

BÁO CÁO

Kết quả xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở năm 2017

Thực hiện Công văn số 433-CV/BDVTU ngày 24/10/2017 của Ban Dân vận Tỉnh ủy về việc báo cáo kết quả xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở năm 2017, Văn phòng Hội đồng nhân dân tỉnh báo cáo như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH ĐƠN VỊ

Thực hiện Nghị định 48/2016/NĐ-CP ngày 27/5/2016 về quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức và biên chế của Văn phòng Hội đồng nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương và Nghị định 108/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế, nhằm mục tiêu xây dựng cơ quan tham mưu, phục vụ cho hoạt động của Hội đồng nhân dân, Thường trực Hội đồng nhân dân, các ban Hội đồng nhân dân, đại biểu Hội đồng nhân dân tỉnh từng bước hiện đại, chuyên nghiệp, hoạt động có hiệu quả. Từ đầu năm 2017, được sự đồng ý và chỉ đạo của Đảng đoàn Hội đồng nhân dân tỉnh, Văn phòng Hội đồng nhân dân tỉnh đã thực hiện tinh gọn bộ máy tổ chức từ 06 phòng chuyên môn, 01 đơn vị sự nghiệp xuống còn 02 phòng chuyên môn và 01 đơn vị sự nghiệp; có 29 cán bộ, công chức, viên chức và hợp đồng lao động, trong đó có 02 Lãnh đạo Văn phòng, 27 cán bộ, chuyên viên. Chỉ đạo và sinh hoạt tại Văn phòng có 8 đồng chí là Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh, Lãnh đạo các ban Hội đồng nhân dân tỉnh.

Trên cơ sở đó, việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở trong năm 2017 có nhiều thuận lợi, Văn phòng tiếp tục đẩy mạnh việc triển khai thực hiện quy chế dân chủ gắn liền với nhiệm vụ và chức năng của mình, phát huy quyền của cán bộ, công chức, viên chức và nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị; góp phần xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

II. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO CỦA CẤP ỦY VÀ HOẠT ĐỘNG CỦA BAN CHỈ ĐẠO THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ CƠ SỞ

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc xây dựng và thực hiện QCDC cơ sở

Năm 2017, để nâng cao nhận thức và thực hành dân chủ của cán bộ, đảng viên, Đảng ủy đã lãnh đạo cơ quan Văn phòng tiếp tục tăng cường việc quán triệt, triển khai thực hiện các chủ trương, nghị quyết, chỉ thị của Đảng, pháp luật của Nhà nước về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, như: Tổ chức quán triệt, tuyên truyền, phổ biến cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động học tập và triển khai Chỉ thị số 30-CT/TW của Bộ Chính trị, Kết luận số 120-KL/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở; các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương.

của tỉnh về xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở gắn với thực hiện có hiệu quả Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về “Tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ”, Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, Chỉ thị 35 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về “Xiết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ, chiến sỹ LLVT”, cũng như thực hiện các phong trào thi đua, học tập khác.

Ngày từ đầu năm, Văn phòng đã xây dựng Kế hoạch số 01/KH-VP ngày 09/1/2017 về thực hiện quy chế DCCS năm 2017, Kế hoạch số 02/KH-VP về việc thực hiện tự kiểm tra việc thực hiện quy chế DCCS, sau ban hành đã đôn đốc các cá nhân, đơn vị tổ chức thực hiện. Nhìn chung, các cá nhân, đơn vị đều chấp hành đầy đủ nội quy, quy chế làm việc, kế hoạch, chương trình công tác năm của cơ quan cũng như các chủ trương, đường lối của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước nói chung.

Bên cạnh đó, cấp ủy Văn phòng còn chỉ đạo công đoàn, các chi bộ tổ chức thực hiện nghiêm túc quy chế dân chủ trong sinh hoạt; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát của Ban thanh tra nhân dân đối với việc thực hiện quy chế tại cơ quan. Việc đánh giá việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở được gắn với việc đánh giá, phân loại cán bộ, công chức viên chức vào cuối năm.

2. Hoạt động của Ban chỉ đạo thực hiện QCDC cơ sở

Thực hiện chức năng, nhiệm vụ theo quy định, Ban Chỉ đạo đã tổ chức tổng kết việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2016, triển khai nhiệm vụ năm 2017; kiện toàn bộ máy của Ban chỉ đạo thực hiện QCDC của Văn phòng (sau khi thực hiện việc chia tách Văn phòng Đoàn ĐBHQ và HĐND tỉnh thành 02 Văn phòng).

Trên cơ sở sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, Ban chỉ đạo đã tham mưu cho cấp ủy xây dựng và triển khai kế hoạch thực hiện quy chế dân chủ cơ sở; tổ chức tuyên truyền, quán triệt các văn bản của Trung ương, của tỉnh về việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở gắn với việc thực hiện “học tập và làm theo tám gương đạo đức Hồ Chí Minh” và thực hiện tốt quy chế, nội quy làm việc của Văn phòng.

Ban chỉ đạo đã tổ chức sinh hoạt định kỳ hàng tháng, phân công cụ thể trách nhiệm cho từng thành viên, thường xuyên đôn đốc việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, thực hiện chế độ thông tin, báo cáo đầy đủ, kịp thời tới cấp ủy, lãnh đạo Văn phòng.

Ban chỉ đạo đã thực hiện các cuộc kiểm tra, giám sát đối với các phòng, trung tâm về thực hiện các quy chế, nội quy, kỷ luật, kỷ cương hành chính trong việc thực hiện các nhiệm vụ.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ

- Việc thực hiện quy chế DCCS trong các cơ quan đảm bảo tinh thần Nghị định số 04/2015/NĐ-CP được gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị và vai trò, trách

nhiệm của người đứng đầu trong việc công khai, minh bạch các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các quy định của cơ quan, đơn vị, các phong trào thi đua yêu nước ngày càng được triển khai có hiệu quả.

- Tổ chức lấy ý kiến 100% cán bộ, công chức, viên chức khi ban hành các nội quy, quy chế cơ quan, các quy định, chế độ chính sách liên quan.

- Thực hiện dân chủ, công khai trong công tác quy hoạch, giới thiệu, đề bạt, bổ nhiệm cán bộ. Thực hiện nghiêm túc các chế độ chính sách, chỉ tiêu tài chính, các chương trình kế hoạch và các vấn đề liên quan đến quyền và nghĩa vụ của cán bộ, công chức; các chế độ chính sách có liên quan đến quyền và lợi ích của cán bộ, công chức, viên chức như: BHYT, BHXH, tuyển dụng, khen thưởng, chuyển ngạch, nâng bậc lương, đề bạt cán bộ, cử đi đào tạo gắn với công tác cải cách hành chính... Các hoạt động này đều có sự tham gia ý kiến của toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và người lao động cơ quan thông qua Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, họp giao ban cơ quan định kỳ hoặc sinh hoạt đoàn thể.

- Lãnh đạo Văn phòng quản lý, điều hành công việc cơ quan theo nguyên tắc tập trung dân chủ và quy chế làm việc của cơ quan. Hàng tuần, hàng tháng, hàng quý đều có tổ chức giao ban để xem xét, đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ, trách nhiệm của lãnh đạo cơ quan, của cán bộ, công chức, viên chức văn phòng và triển khai công việc cho thời gian tiếp theo.

- Tăng cường quan tâm hoạt động tiếp công dân, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo của công dân, cụ thể: tích cực tham mưu Thường trực, các ban Hội đồng nhân dân tỉnh giải quyết các đơn thư khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh của công dân một cách kịp thời.

- Ban thanh tra nhân dân đã tích cực giám sát việc giải quyết những tâm tư, nguyện vọng, hoặc những băn khoăn của cán bộ, công chức, viên chức; việc xây dựng và thực hiện quy chế DCCS.

- Việc thực hiện Quy chế DCCS đã góp phần nâng cao ý thức học tập, tự rèn luyện nâng cao trình độ nhận thức, năng lực công tác để hoàn thành nhiệm vụ được giao. Thường xuyên tu dưỡng rèn luyện đạo đức, lối sống, chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; nội quy quy chế của cơ quan và sự phân công của lãnh đạo Văn phòng. Với tinh thần dân chủ, trách nhiệm, đoàn kết tất cả cán bộ, công chức, viên chức cơ quan đều tích cực tham gia ý kiến đóng góp xây dựng về giải pháp thực hiện chức năng, nhiệm vụ của Văn phòng; báo cáo, kế hoạch, chương trình công tác của cơ quan và các báo cáo sơ, tổng kết các nghị quyết của trên; xây dựng nội quy, quy chế làm việc, các biện pháp cải tiến lề lối làm việc, kế hoạch đào tạo bồi dưỡng cán bộ của cơ quan.

- Việc thực hiện tốt quy chế DCCS đã tạo nên tính dân chủ, minh bạch trong các hoạt động của Văn phòng, tạo sự đoàn kết, phối hợp chặt chẽ trong nội bộ và nâng cao trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Kết quả đạt được

Được sự quan tâm, lãnh đạo sâu sát của Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh, trong năm 2017, Văn phòng đã tiếp tục tổ chức và triển khai một cách nghiêm túc quy chế dân chủ, đạt kết quả khá toàn diện. Nhận thức của cán bộ, đảng viên và người lao động về dân chủ và thực hành dân chủ đã có những chuyển biến rõ nét. Việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở tiếp tục có những tác động tích cực đến việc thực hiện các chức năng, nhiệm vụ của Văn phòng, góp phần nâng cao năng lực, trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, công chức viên chức. Bên cạnh đó, tạo được mối liên hệ cấp ủy lãnh đạo văn phòng với tổ chức công đoàn và cán bộ, công chức viên chức từ đó đảm bảo sự lãnh đạo của Đảng và phát huy vai trò của các tổ chức đoàn thể và quyền làm chủ đặc biệt là ở các lĩnh vực liên quan trực tiếp đến điều kiện làm việc, đời sống vật chất và tinh thần của cán bộ, công chức viên chức.

2. Hạn chế và nguyên nhân

2.1. Tồn tại, hạn chế

- Ban chỉ đạo đã được kiện toàn tuy nhiên công tác triển khai, quán triệt, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở vẫn chưa được quan tâm đúng mức. Công tác tuyên truyền, phổ biến các văn bản của Trung ương, của tỉnh về xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ có lúc vẫn chưa được thường xuyên.

- Một số cán bộ, công chức, viên chức chưa tích cực tham gia ý kiến đóng góp xây dựng các văn bản, các quy chế, nội quy của cơ quan.

- Công tác kiểm tra, giám sát của Ban Thanh tra nhân dân vẫn còn hạn chế, chất lượng và hiệu quả chưa cao.

2.2. Nguyên nhân những tồn tại, hạn chế

- Một bộ phận cán bộ, công chức, viên chức chưa nhận thức đầy đủ về ý nghĩa, tầm quan trọng của Quy chế dân chủ, chưa thực sự quan tâm đóng góp ý kiến để xây dựng và hoàn thiện các Quy chế, quy định của cơ quan.

- Sự phối hợp chỉ đạo và tổ chức thực hiện quy chế dân chủ có lúc chưa chặt chẽ, đồng bộ.

3. Kiến nghị, đề xuất

- Tăng cường hơn nữa việc kiểm tra, giám sát việc tổ chức, triển khai thực hiện quy chế dân chủ cơ sở ở các cơ quan, đơn vị.

- Hàng năm tổ chức các lớp bồi dưỡng tập huấn nghiệp vụ trong công tác thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ quan, đơn vị.

IV. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NĂM 2018

1. Phương hướng chung

Trước yêu cầu của tình hình mới và việc thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ của năm 2018, đòi hỏi Văn phòng phải có quyết tâm chính trị cao hơn, tăng cường hơn nữa sự lãnh đạo của Đảng bộ đối với việc thực hiện tốt quy chế DCCS để tiếp tục phát huy tính dân chủ, minh bạch trong các hoạt động của Văn phòng, tạo sự đoàn kết, phối hợp chặt chẽ trong nội bộ và nâng cao trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức. Cụ thể:

- Tiếp tục tổ chức quán triệt các văn bản, chỉ thị của Trung ương, của tỉnh đối với việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở; tuyên truyền và nâng cao nhận thức và ý thức trách nhiệm của cán bộ, công chức viên chức và người lao động cơ quan về việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở nhất là Chỉ thị 30-CT/TW của Bộ Chính trị khóa VIII.

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy trong việc đẩy mạnh thực hiện Quy chế dân chủ, xem việc thực hiện Quy chế dân chủ là một trong những nhiệm vụ quan trọng thường xuyên và là trách nhiệm của toàn thể cán bộ, công chức viên chức cán bộ, công chức viên chức Văn phòng tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức và hành động của cán bộ, công chức viên chức về vai trò, vị trí, tầm quan trọng của việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở.

- Gắn phát huy dân chủ với việc hoàn thành các nhiệm vụ chính trị và chuyên môn, tạo sự đoàn kết, thống nhất trong cơ quan Văn phòng.

2. Những nhiệm vụ trọng tâm

- Tiếp tục chỉ đạo, tổ chức thực hiện tốt Nghị định số 04/2015/NĐ-CP của Chính phủ, gắn kết mọi hoạt động của cơ quan với việc thực hiện Quy chế dân chủ. Thực hiện tốt nội quy, quy chế tổ chức hoạt động của cơ quan Văn phòng, xác định rõ trách nhiệm của từng cán bộ, công chức viên chức, người lao động khi thực hiện nhiệm vụ. Tập trung quán triệt, tuyên truyền, phổ biến, triển khai thực hiện các văn bản của trung ương, tỉnh của cơ quan về việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở.

- Phát huy vai trò của tổ chức Đảng và các đoàn thể, quần chúng trong việc tổ chức giáo dục chính trị tư tưởng và nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức viên chức và người lao động cơ quan. Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo và nêu cao trách nhiệm của lãnh đạo Văn phòng trong việc chỉ đạo triển khai thực hiện quy chế dân chủ cơ sở.

- Đẩy mạnh hoạt động và nâng cao vai trò của Ban thanh tra nhân dân trong việc kiểm tra và giám sát ở cơ quan đối với các hoạt động của các phòng, ban, đơn vị trong việc thực hiện Quy chế dân chủ.

- Tổ chức tốt các phong trào thi đua trong cán bộ, công chức viên chức, phát huy tinh thần đấu tranh phê bình, tự phê bình. Tiếp tục gắn việc thực hiện Quy chế dân chủ cơ quan với cuộc vận động “*Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh*”, thực hiện các Nghị quyết của BCH Trung ương Đảng, việc bình xét, đánh giá thi đua, khen thưởng./.

Nơi nhận:

- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Thường trực HĐND tỉnh (Để báo cáo)
- Lãnh đạo Văn phòng;
- Lưu: VT, THDN05.



CHÁNH VĂN PHÒNG

Nguyễn Thị Việt Hà

PHỤ LỤC SỐ LIỆU

(Kèm theo Báo cáo số /BC-VP ngày /11/2017 về kết quả thực hiện QCDC cơ sở năm 2017)

I. Ban chỉ đạo Văn phòng

- Kiện toàn Ban chỉ đạo năm 2017: Có
- Chức vụ trưởng Ban chỉ đạo: Chánh Văn phòng
- Văn bản chỉ đạo việc thực hiện QCDC năm 2017: 03
- Kết quả kiểm tra của Ban chỉ đạo cấp tỉnh năm 2017: Chưa kiểm tra
- Số hội nghị về QCDC: 3; trong đó tổ chức riêng: 01; lồng ghép: 02
- Kinh phí hoạt động của Ban chỉ đạo: 11.000.000 VNĐ

II. Kết quả thực hiện QCDC ở cơ sở

- Việc tổ chức hội nghị cán bộ, công chức: đảm bảo đúng quy định
- Tỷ lệ giải quyết đơn thư KNTC: 100%