ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH HÀ TĨNH	CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Số: 487 /TTr-UBND	*Hà Tĩnh, ngày 13 tháng12 năm 2021*

TỜ TRÌNH
Về việc đề nghị giao Kế hoạch biên chế công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính, số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập, tổ chức hội và lao động hợp đồng năm 2022

Kính gửi: Hội đồng nhân dân tỉnh

Thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ 6 Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả và Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ 6 Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập; căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22/11/2019; các Nghị định của Chính phủ: số 62/2020/NĐ-CP ngày 01/6/2020 về vị trí việc làm và quản lý biên chế công chức; số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 quy định về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập; số 68/2000/NĐ-CP ngày 17/11/2000 về thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp; số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập; số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức và số 138/2020/NĐ-CP ngày 27/11/2020 quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức;

Ủy ban nhân dân tỉnh xây dựng Kế hoạch biên chế công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính, số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập, tổ chức hội và lao động hợp đồng năm 2022 như sau:

I. TÌNH HÌNH THỰC HIỆN KẾ HOẠCH BIÊN CHẾ GIAO NĂM 2021

1. Biên chế cơ quan, tổ chức hành chính

1.1. Biên chế công chức

a) Biên chế công chức hành chính năm 2021 được giao tại Nghị quyết số 257/NQ-HĐND ngày 08/12/2020 và Nghị quyết số 22/NQ-HĐND ngày 17/7/2021 của HĐND tỉnh là: **2.266 biên chế** (bằng biên chế Bộ Nội vụ giao cho tỉnh Hà Tĩnh tại Quyết định số 618/QĐ-BNV ngày 18/5/2021 của Bộ Nội vụ).

b) Số biên chế công chức có mặt đến ngày 31/12/2021: 1.967 người.

- Biến động tăng, giảm công chức năm 2021 so với biên chế có mặt tại thời điểm ngày 31/12/2020 (1.968 người) là giảm 01 người, cụ thể:

+ Tăng 66 người, cụ thể: tuyển dụng công chức theo Nghị định số 140/2017/NĐ-CP là 12 người; tiếp nhận vào làm công chức theo Điều 18 Nghị định số 138/2020/NĐ-CP là 40 người; tiếp nhận công chức (ngoài tỉnh, khối Đảng) là 14 người.

+ Giảm 67 người, cụ thể: nghỉ hưu 37 người; nghỉ theo chính sách tinh giản biên chế tại Nghị định số 108/2014/NĐ-CP, Nghị quyết số 164/2019/NQ-HĐND: 08 người; công chức thuyên chuyển, luân chuyển: 19 người; thôi việc 03 người.

- So với kế hoạch giao năm 2021 (2.266 biên chế) còn 299 biên chế đã giao nhưng chưa sử dụng. Lý do: trong năm một số đơn vị, địa phương có công chức nghỉ theo chính sách tinh giản biên chế, nghỉ hưu hưởng chế độ bảo hiểm xã hội, chưa thực hiện tuyển dụng. Tỉnh đã đưa vào kế hoạch tuyển dụng công chức năm 2021 là 175 chỉ tiêu.

1.2. Chỉ tiêu lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP tại các cơ quan, đơn vị hành chính

a) Số chỉ tiêu lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP giao: 189 người.

b) Số lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP có mặt đến ngày 31/12/2021: 185 người. So với kế hoạch giao năm 2020: còn 04 chỉ tiêu chưa thực hiện.

2. Số người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập

2.1. Biên chế viên chức

a) Tổng biên chế trong các đơn vị sự nghiệp công lập được giao năm 2021 tại Nghị quyết số 257/NQ-HĐND ngày 08/12/2020 là **26.530 biên chế**, bằng kế hoạch giao của Bộ Nội vụ tại Văn bản số 4857/BNV-TCBC ngày 16/9/2020 của Bộ Nội vụ.

b) Tổng số viên chức có mặt đến ngày 31/12/2021: **25.107** người.

- Biến động tăng, giảm số người làm việc năm 2020 so với biên chế có mặt thời điểm ngày 31/12/2020 (**24.795** người) tăng 312 người, cụ thể như sau:

+ Tăng 933 viên chức, cụ thể: tuyển dụng 922 viên chức; tiếp nhận 11 viên chức ngoài tỉnh.

+ Giảm 621 người, cụ thể: nghỉ hưu: 434 người; nghỉ theo chính sách tinh giản biên chế tại Nghị định số 108/2014/NĐ-CP, Nghị quyết số 164/2019/NQ-HĐND, Nghị quyết số 94/2018/NQ-HĐND và Nghị quyết số 96/2018/NQ-HĐND: 162 người; viên chức thuyên chuyển, thôi việc: 25 người.

- So với số biên chế giao năm 2021 (26.530 biên chế): còn 1.423 biên chế đã giao các đơn vị chưa sử dụng. Lý do: UBND tỉnh đã phê duyệt chỉ tiêu tuyển dụng (đã phê duyệt 784 chỉ tiêu tuyển dụng); do viên chức nghỉ hưu hưởng chế độ bảo hiểm xã hội, nghỉ hưởng chính sách tinh giản biên chế.

c) Cụ thể số lượng người làm việc của từng lĩnh vực sự nghiệp như sau:

- Sự nghiệp Giáo dục và Đào tạo: giao 22.690 biên chế, có mặt đến ngày 31/12/2021: 21.489 người, còn 1.201 biên chế chưa sử dụng. Trong đó:

+ Các trường Đại học, Cao đẳng, Trung học chuyên nghiệp: giao 481 biên chế, có mặt đến ngày 31/12/2021 là 460 người, còn 20 biên chế giao chưa sử dụng.

+ Các trường Mầm non và phổ thông các cấp: giao 22.019 biên chế (trong đó có giao 176 biên chế dôi dư bậc THCS, 06 biên chế dôi dư THPT), có mặt đến ngày 31/12/2021: 20.849 người, còn 1.170 biên chế giao chưa sử dụng. Cụ thể:

Bậc học mầm non: giao 5.872 biên chế, có mặt đến ngày 31/12/2021: 5.652 người, còn 220 biên chế giao chưa sử dụng (đã phê duyệt 209 chỉ tiêu tuyển dụng)

Bậc học tiểu học: giao 7.269 biên chế, có mặt đến ngày 31/12/2021: 6.593 người, còn 676 biên chế giao chưa sử dụng (đã phê duyệt 514 chỉ tiêu tuyển dụng).

Bậc học THCS: giao 5.487 biên chế, có mặt đến ngày 31/12/2021: 5.535 người, dôi dư 48 người.

Bậc học THPT: giao 3.002 biên chế, có mặt đến ngày 31/12/2021: 2.929 người, còn 73 biên chế giao chưa sử dụng.

Biên chế dôi dư (THCS): 176 biên chế; có mặt đến ngày 31/12/2021: 140 người, giảm 36 biên chế dôi dư.

Biên chế dôi dư (THPT): 06 biên chế, có mặt đến ngày 31/12/2021: 0 người, giảm 6 biên chế dôi dư.

+ Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên cấp huyện: Giao 171 biên chế, có mặt đến ngày 31/12/2021: 161 người, còn 10 biên chế giao chưa sử dụng (đã đề xuất 08 chỉ tiêu tuyển dụng).

+ Trung tâm Giáo dục thường xuyên tỉnh: giao 19 biên chế, có mặt đến ngày 31/12/2021: 19 người.

- Sự nghiệp Y tế: giao 2.524 biên chế, có mặt đến ngày 31/12/2021: 2.468 người, còn 56 biên chế chưa sử dụng.

- Sự nghiệp Văn hóa, Thông tin, Thể thao và Du lịch: giao 401 biên chế, có mặt đến ngày 31/12/2021: 368 người, còn 33 biên chế chưa sử dụng

- Sự nghiệp Thông tin và Truyền thông: giao 93 biên chế, có mặt đến ngày 31/12/2021: 92 người, còn 01 biên chế chưa sử dụng.

- Sự nghiệp Nghiên cứu Khoa học: giao 182 biên chế, có mặt đến ngày 31/12/2021: 145 người, còn 37 biên chế chưa sử dụng

- Sự nghiệp kinh tế và sự nghiệp khác: giao 640 biên chế, có mặt đến ngày 31/12/2021: 545 người, còn 95 biên chế chưa sử dụng (đã phê duyệt 14 chỉ tiêu tuyển dụng).

(Chi tiết tại Phụ lục kèm theo)

2.2. Chỉ tiêu lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP

a) Số chỉ tiêu lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP giao: 137 người.

b) Số lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP có mặt đến ngày

31/12/2021: 129 người. So với kế hoạch giao năm 2020: còn 08 chỉ tiêu chưa sử dụng.

3. Số lượng người làm việc trong các tổ chức hội

3.1. Số lượng người làm việc

a) Biên chế giao năm 2021: **141**, trong đó: 97 biên chế và 44 định mức hỗ trợ bằng ngân sách nhà nước.

b) Biên chế có mặt đến ngày 31/12/2021: **126** (89 người làm việc và 37 người được hỗ trợ định mức kinh phí). So với kế hoạch biên chế giao năm 2021 còn 14 chỉ tiêu chưa sử dụng.

3.2. Chỉ tiêu lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP

a) Số chỉ tiêu lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP giao: 09 người.

b) Số lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP có mặt đến ngày 31/12/2021: 09 người.

4. Báo cáo số lượng người làm việc đơn vị tự đảm bảo kinh phí

4.1. Số lượng người làm việc giao đơn vị thực hiện tự trang trải kinh phí đối với các đơn vị tự đảm bảo một phần chi thường xuyên

a) Số lượng người làm việc giao đơn vị thực hiện tự trang trải kinh phí: **1.080** người, trong đó: 1.069 người làm việc và 11 HĐ 68 (được giao tại Nghị quyết số 227/NQ-HĐND đối với đơn vị đảm bảo một phần chi thường xuyên).

b) Số có mặt đến ngày 31/12/2021: 773 người, trong đó 763 người làm việc và 10 HĐ 68, còn 307 người làm việc chưa sử dụng.

4.2. Số lượng người làm việc giao đơn vị thực hiện tự trang trải kinh phí đối với các đơn vị tự đảm bảo chi thường xuyên

Số người làm việc được thông báo năm 2021 là 3.126 người làm việc và 31 HĐ 68. Số có mặt đến ngày 31/12/2021: 2.178 người làm việc và 30 HĐ 68. So với kế hoạch giao năm 2021 còn 948 người làm việc và 01 HĐ 68 chưa sử dụng. Số chưa tuyển dụng tập trung vào các Bệnh viện tuyến tỉnh, tuyến huyện và Trung tâm Y tế cấp huyện.

II. KẾ HOẠCH BIÊN CHẾ NĂM 2022

1. Kế hoạch biên chế cơ quan, tổ chức hành chính năm 2022

1.1. Biên chế công chức

a) Biên chế giao năm 2022: Tổng **2.266 biên chế** (bằng số biên chế công chức giao năm 2021 và quy định tại Quyết định số 1037/QĐ-BNV ngày 30/9/2021 của Bộ Nội vụ); cụ thể như sau:

+ Biên chế giao sở, ban, ngành: 1.272 biên chế, tăng 07 biên chế so với năm 2021 (điều chuyển 02 biên chế từ cấp huyện và 05 biên chế Bộ Nội vụ bổ sung cho tỉnh Hà Tĩnh tại Quyết định số 618/QĐ-BNV ngày 18/5/2021 của Bộ Nội vụ) .

+ Biên chế giao UBND cấp huyện: 994 biên chế, giảm 02 biên chế so với năm 2021.

b) Kế hoạch biên chế công chức hành chính khối sở, ngành và UBND cấp

huyện năm 2022, cụ thể:

- Tăng 06 biên chế sở, ban, ngành, cụ thể: Sở Tài chính (02) để bổ sung biên chế thực hiện nhiệm vụ quản lý giá, tài sản công; Sở Thông tin và Truyền thông (01) để thực hiện quản lý chuyển đổi số và an toàn thông tin mạng trên địa bàn tỉnh; Sở Kế hoạch và Đầu tư (03) để thực hiện tốt công tác theo dõi, tổng hợp, đánh giá tình hình thực hiện nhiệm vụ kế hoạch phát triển kinh tế xã hội.

- Tăng 04 biên chế UBND cấp huyện: thị xã Kỳ Anh (01) để đáp ứng yêu cầu thực hiện chức năng quản lý nhà nước về quy hoạch xây dựng, kiến trúc, hoạt động đầu tư xây dựng và phát triển đô thị và thực hiện Kết luận số 20-KL/TU ngày 15/6/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; thành phố Hà Tĩnh (02) để thực hiện tốt nhiệm vụ, chuẩn bị giai đoạn mở rộng địa giới hành chính theo Thông báo số 374/TB-UBND ngày 11/10/2021 của UBND tỉnh; huyện Kỳ Anh (01) là đơn vị hành chính loại I (có 20 đơn vị hành chính cấp xã).

- Giảm 05 biên chế UBND cấp huyện: Hương Sơn (02), Can Lộc (01), Hương Khê (01), Cẩm Xuyên (01) để điều chỉnh biên chế khối hành chính các huyện, thành phố, thị xã đảm bảo tương quan về diện tích, dân số, số đơn vị hành chính cấp xã.

- Chuyển 01 biên chế từ Văn phòng Sở Nội vụ sang Ban Tôn giáo để tăng cường công tác quản lý nhà nước về tín ngưỡng tôn giáo và để đủ điều kiện tiêu chí số lượng công chức đảm bảo thành lập Ban theo quy định.

- Các đơn vị còn lại giữ nguyên biên chế.

1.2. Hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP

Tổng số chỉ tiêu hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP giao năm 2022: **186**, giảm 03 chỉ tiêu so với năm 2021 được giao nhưng chưa bố trí, bổ sung 01chỉ tiêu cho Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh để thực hiện nhiệm vụ lái xe.

Chỉ tiêu hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP giao năm 2022 giao cao hơn so với Bộ Nội vụ giao 30 chỉ tiêu tại Quyết định số 618/QĐ-BNV ngày 18/5/2021 của Bộ Nội vụ (giao 156 chỉ tiêu) vì số hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP hiện có mặt của các cơ quan đơn vị cao nên phải giảm theo lộ trình.

2. Kế hoạch số người làm việc (do ngân sách đảm bảo) năm 2022

2.1. Biên chế viên chức

a) Số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước đảm bảo giao: **25.999** (bằng số giao tại Văn bản số 6031/BNV-TCBC ngày 27/11/2021 của Bộ Nội vụ); giảm 531 biên chế so giao năm 2021, tỷ lệ giảm so với biên chế năm 2021: đạt 2,0% (năm 2021 giao 26.530 biên chế).

Cụ thể biên chế sự nghiệp từng lĩnh vực:

**** Sự nghiệp Giáo dục - Đào tạo*:** giao **22.229** biên chế**,** giảm 461 biên chế. Cụ thể:

- Bậc học mầm non và phổ thông các cấp: giao **21.756** biên chế**,** giảm 263 biên chế:

+ Mầm non: giao **5.845** biên chế, giảm 27 biên chế, (trong đó: quản lý (giảm 03), hành chính (giảm 01); giáo viên (giảm 23).

+ Tiểu học: giao **7.240**, giảm 53 biên chế, (trong đó: hành chính (giảm 03); giáo viên (giảm 50).

Giảm 50 biên chế giáo viên (giảm tạm thời) để cân đối thực hiện tinh giản biên chế 2% (giảm 531 biên chế toàn tỉnh). Tuy nhiên, năm học 2022-2023, khối tiểu học tăng 4.428 học sinh, 127 lớp và tương ứng 180 biên chế. Tỉnh sẽ thực hiện bổ sung biên chế giáo viên còn thiếu khi Chính phủ, Bộ Nội vụ có văn bản bổ sung biên chế giáo viên.

+ THCS: giao **5.529**, tăng 42 biên chế, trong đó: giảm 05 (gồm quản lý (02), đội (01), hành chính (02)) và tăng 47 biên chế giáo viên (gồm Cẩm Xuyên (08) do điều chỉnh chuyển biên chế mầm non bổ sung THCS; thành phố (04) để bố trí lớp chất lượng cao tại trường THCS Lê Văn Thiêm; Thạch Hà (21), Đức Thọ (04) và Hương Khê (10) do tăng học sinh, tăng lớp và giảm dôi dư hiện có).

+ THPT: giao **3.002**, bằng số giao 2021, trong đó: giảm 17 (gồm quản lý (07), nhân viên (10)) và tăng 17 giáo viên do tăng lớp, thu hút giáo viên có chất lượng cao cho các trường THPT vùng sâu, vùng xa.

+ Biên chế dôi dư THCS: 140, giảm 36 biên chế so với 2021.

+ Biên chế dôi dư THPT: 0, giảm 06 so với năm 2021.

+ Giảm số biên chế còn lại chưa bố trí: 207 biên chế để thực hiện tinh giản biên chế.

- Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - GDTX cấp huyện: giao **174** biên chế, tăng **03** biên chế (Đức Thọ (02), Lộc Hà (01)) để bổ sung giáo viên văn hóa giảng dạy, đảm bảo định hướng phân luồng học sinh giáo dục phổ thông theo Quyết định số 522/QĐ-TTg ngày 14/5/2018 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án Giáo dục hướng nghiệp và định hướng phân luồng học sinh trong giáo dục phổ thông giai đoạn 2018-2025.

- Trung tâm Giáo dục thường xuyên tỉnh: giao **17** biên chế, giảm 02 biên chế do chuyển biên chế ngân sách sang biên chế tự chủ.

- Trường Đại học, Cao đẳng, Trung học chuyên nghiệp: giao **282** biên chế**,** giảm 199 biên chế so với năm 2021, trong đó Đại học Hà Tĩnh (giảm 70), Cao đẳng Y tế (giảm 30), Cao đẳng Kỹ thuật Việt Đức (giảm 41), Cao đẳng Nguyễn Du (giảm 17), Trung cấp Nghề (giảm 30, chuyển sang tự bảo đảm chi thường xuyên 100%), Trung cấp Kỹ nghệ (giảm 11).

**** Sự nghiệp Y tế***: giao **2.495 biên chế,** giảm 29 biên chế so với năm 2021, cụ thể:

- Giảm 19 biên chế tại các Trung tâm: Trung tâm Pháp y và Giám định Y khoa (01), Trung tâm Y tế thị xã Hồng Lĩnh (17), Trung tâm Y tế huyện Thạch Hà (01) do chuyển biên chế ngân sách sang biên chế tự chủ tại nơi có khả năng thực hiện tự chủ;

- Giảm 10 biên chế tại Trạm Y tế (Thạch Hà (01), Hương Sơn (09) giảm biên chế hiện chưa sử dụng các Trạm y tế sau khi kiện toàn Trung tâm Y tế đa năng theo Nghị quyết số 18, 19.

**** Sự nghiệp Văn hóa, Thể thao và Du lịch:*** giao **403 biên chế**, tăng 02 biên chế so với năm 2021, cụ thể:

- Giảm 01 biên chế tại Trung tâm Văn hóa Truyền thông thành phố Hà Tĩnh do không sử dụng.

- Tăng 03 biên chế tại Trung tâm Huấn luyện và Thi đấu Thể dục, thể thao để bố trí làm huấn luyện viên các bộ môn Pencak Silat, Đua thuyền và Kich Booxing.

**** Sự nghiệp Thông tin và Truyền thông:*** giao **93 biên chế**, bằng số giao 2021.

**** Sự nghiệp Nghiên cứu khoa học:*** giao **180** biên chế, giảm 02 biên chế so với năm 2021 tại Trung tâm Ứng dụng KHKT & BVCTVN huyện Hương Khê (01), Trung tâm Ứng dụng KHKT & BVCTVN huyện Can Lộc (01) do không sử dụng.

**** Sự nghiệp Kinh tế và sự nghiệp khác:*** giao **599 biên chế**, giảm 41 biên chế so với năm 2021, cụ thể:

- Giảm 55 biên chế, gồm: Trung tâm Nước sạch và Vệ sinh môi trường nông thôn (03), Văn phòng Đăng ký đất đai (44, chuyển sang tự bảo đảm chi thường xuyên 100%), Phòng Công chứng số 1 (01), Phòng Công chứng số 2 (02); Trung tâm Dịch vụ đấu giá tài sản tỉnh (02), Trung tâm Dịch vụ việc làm (02), Trung tâm Khuyến công và Xúc tiến thương mại (01) do chuyển biên chế ngân sách sang biên chế tự chủ tại nơi có khả năng thực hiện tự chủ.

- Tăng 14 biên chế, gồm: Đội Quản lý trật tự đô thị thị xã Hồng Lĩnh (03) để đảm bảo thực hiện tốt công tác quản lý trật tự đô thị; Ban Quản lý các cảng cá, bến cá (02) để bố trí vị trí cảng vụ (đã bố trí nguồn thực hiện nhiệm vụ) và thực hiện nhiệm vụ chống khai thác IUU; Trung tâm Tư vấn và dịch vụ tài chính (09) do bổ sung chức năng, nhiệm vụ tư vấn đấu thầu mua sắm tài sản; dịch vụ cung cấp thông tin về giá tài sản mua sắm thuộc thẩm quyền quản lý của Sở Tài chính.

2.2. Hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP

Tổng số chỉ tiêu hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP giao năm 2022: **134**. Giảm 03 chỉ tiêu so với năm 2021, cụ thể: Đại học Hà Tĩnh (01) Cao đẳng Kỹ thuật Việt - Đức (01), Trung tâm Pháp y và Giám định Y khoa (01) do không sử dụng.

Tại điểm 2 khoản 5 Điều 3 Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ quy định: *"Đối với đơn vị sự nghiệp công lập thì kinh phí thực hiện hợp đồng các công việc quy định tại Điều 1 Nghị định này được lấy từ nguồn tài chính ngoài quỹ tiền lương hàng năm của đơn vị sự nghiệp công lập theo quy định của pháp luật.".* Tuy vậy, Bộ Nội vụ đã giao chỉ tiêu hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP năm 2021. Vì vậy, UBND

tỉnh tiếp tục đề nghị HĐND tỉnh giao chỉ tiêu hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP cho các đơn vị sự nghiệp công lập.

3. Kế hoạch số người làm việc trong các tổ chức hội năm 2022

Số lượng người làm việc và hợp đồng lao động hợp đồng 68 trong các tổ chức hội, đoàn thể giao năm 2022 giao: **97** người làm việc, **44** định mức hỗ trợ ngân sách và **09** chỉ tiêu lao động hợp đồng 68. Tăng 01 người làm việc tại Hội Liên hiệp Văn học nghệ thuật để thực hiện nhiệm vụ tại Tạp chí Hồng Lĩnh.

Sau khi Ban Bí thư Trung ương ban hành Thông báo số 158-TB/TW ngày 02/01/2020 về tiếp tục thực hiện Kết luận số 102-KL/TW của Bộ Chính trị khóa XI về hội quần chúng trong tình hình mới, Chính phủ chưa có văn bản thay thế Nghị định số 45/2010/NĐ-CP ngày 21/4/2010. Do đó, tiếp tục đề nghị giao biên chế và định suất hỗ trợ ngân sách năm 2022 để đảm bảo chế độ công chức, viên chức đang làm việc tại các tổ chức hội.

4. Báo cáo số người làm việc do đơn vị tự đảm bảo kinh phí năm 2022

4.1 Đối với các đơn vị sự nghiệp tự bảo đảm một phần chi thường xuyên:

Căn cứ điểm đ khoản 2 Điều 9 Nghị định số 106/2020/NĐ-CP của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập quy định: *"Ủy ban nhân dân tỉnh quyết định giao số lượng người làm việc hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp đối với đơn vị sự nghiệp tự bảo đảm một phần chi thường xuyên thuộc phạm vi quản lý"*

UBND tỉnh quản lý và báo cáo số người làm việc đơn vị tự đảm bảo kinh phí tại các đơn vị sự nghiệp tự bảo đảm một phần chi thường xuyên năm 2022: **1.334** người làm việc và 10 hợp đồng 68, tăng 265 người làm việc và giảm 01 hợp đồng 68 so với kế hoạch giao năm 2021. Cụ thể:

- Tăng 233 người làm việc do chuyển biên chế ngân sách sang biên chế tự chủ tại: Đại học Hà Tĩnh (70), Cao đẳng Y tế (34), Cao đẳng Kỹ thuật Việt - Đức (48), Cao đẳng Nguyễn Du (21), Trung cấp Kỹ nghệ (22), Trung tâm Giáo dục thường xuyên tỉnh (02), Trung tâm Kiểm nghiệm thuốc, Mỹ phẩm, thực phẩm (02), Trung tâm Pháp y và Giám định Y khoa (01), Trung tâm Y tế thị xã Hồng Lĩnh (17), Trung tâm Nước sạch và Vệ sinh môi trường nông thôn (10), Phòng Công chứng số 1 (01), Phòng Công chứng số 1 (02), Trung tâm Dịch vụ đấu giá tài sản tỉnh (02), Trung tâm Khuyến công và Xúc tiến thương mại (01).

- Tăng 64 người làm việc tự chủ tại: Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên huyện: Vũ Quang (02), Hương Sơn (03), Lộc Hà (02), Thạch Hà (01), Đức Thọ (01); Trung tâm Văn hóa - Truyền thông huyện Vũ Quang (01) để bổ sung giáo viên do thực hiện phân luồng học sinh nên tăng học sinh, tăng lớp tại các Trung tâm; Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh (10) để tăng thời lượng các chương trình tự sản xuất gắn liền đổi mới nâng cao chất lượng nội dung và hình thức thể hiện; Ban Quản lý rừng phòng hộ sông Ngàn Phố (08) và Ban Quản lý rừng phòng hộ Hồng Lĩnh (03) để bố trí tại các trạm làm nhiệm vụ quản lý bảo vệ rừng; Trung tâm Dịch vụ việc làm (20) để mở rộng quy mô, chất lượng giới thiệu, cung ứng, giới thiệu việc làm và thực hiện bảo hiểm thất nghiệp; Trung tâm Tư vấn dịch vụ tài chính (08) do bổ sung nhiệm vụ

tư vấn đấu thầu mua sắm tài sản; liên kết với các doanh nghiệp, tổ chức làm dịch vụ, tư vấn kiểm toán độc lập; Trung tâm Lưu trữ lịch sử tỉnh (05) để bố trí thực hiện nhiệm vụ thu thập, chỉnh lý, bảo quản, khai thác, sử dụng tài liệu lưu trữ lịch sử và thực hiện nhiệm vụ thu thập tài liệu điện tử.

- Giảm 15 người làm việc tự chủ tại: Trung tâm Y tế huyện Thạch Hà (05), Trung tâm Điều tra quy hoạch và thiết kế nông nghiệp, nông thôn (10) do không sử dụng.

- Giảm 17 người làm việc tại Trung cấp Nghề Hà Tĩnh (07), Văn phòng Đăng ký đất đai (10) do chuyển sang đơn vị tự bảo đảm chi thường xuyên.

- Giảm 01 hợp đồng 68 tại Trung tâm Y tế huyện Can Lộc do không sử dụng.

4.2 Đối với các đơn vị sự nghiệp tự bảo đảm chi thường xuyên

Số người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên năm 2022 là **3.377** người làm việc và 31 hợp đồng 68, tăng 251 người làm việc so với năm 2021. Cụ thể:

- Chuyển 02 đơn vị tự bảo đảm một phần chi thường xuyên sang đơn vị tự bảo đảm chi thường xuyên: Trường Trung cấp Nghề (73), Văn phòng Đăng ký đất đai (79).

- Tăng 99 người làm việc các đơn vị để đảm bảo cơ cấu biên chế tối thiểu theo Nghị định số 120/2020/NĐ-CP và thực hiện tốt nhiệm vụ tự chủ, gồm: Trung tâm Ứng dụng Tiến bộ Khoa học và Công nghệ (3); Trung tâm Kỹ thuật Tiêu chuẩn Đo lường Chất lượng (9); Trung tâm Nghiên cứu Phát triển Nấm và Tài nguyên sinh vật (11); Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng khu vực Khu kinh tế tỉnh (11); Trung tâm Tư vấn kỹ thuật giao thông (15); Trung tâm Quan trắc Tài nguyên và Môi trường (10); Trung tâm Công nghệ thông tin và Truyền thông (07); Trung tâm Kiểm định chất lượng công trình xây dựng (07); Ban Quản lý khu du lịch Xuân Thành và các công trình công cộng huyện Nghi Xuân (02); Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng: huyện Kỳ Anh (02), huyện Thạch Hà (04), huyện Lộc Hà (04), huyện Nghi Xuân (04), huyện Đức Thọ (02), huyện Hương Sơn (01), huyện Vũ Quang (04), huyện Cẩm Xuyên (03).

(Có Báo cáo, các Phụ lục chi tiết và dự thảo Nghị quyết kèm theo).

Kính trình HĐND tỉnh xem xét, quyết định để UBND tỉnh tổ chức thực hiện./.

Nơi nhận:
- Như trên;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;
- Đại biểu HĐND tỉnh;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Ban Pháp chế HĐND tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- Chánh VP, các PCVP UBND tỉnh;
- Lưu: VT, NC_2.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH

ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH HÀ TĨNH

Võ Trọng Hải