

UBND TỈNH HÀ TĨNH
SỞ LAO ĐỘNG THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /SLĐTBOXH-GDNN-BĐG
V/v trả lời chất vấn tại kỳ họp thứ 20
HĐND tỉnh

Hà Tĩnh, ngày tháng 07 năm 2024

Kính gửi:

- Thường trực HĐND tỉnh;
- Ủy ban nhân dân tỉnh

Thực hiện văn bản số 303/HĐND ngày 03/7/2024 của Hội đồng nhân dân tỉnh, Văn bản số 3817/UBND-TH₁ ngày 03/07/2024 của UBND tỉnh về việc chuẩn bị trả lời chất vấn tại Kỳ họp thứ 20 của HĐND tỉnh. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến trả lời nội dung được cử tri kiến nghị như sau:

Nội dung chất vấn: *Tình trạng lao động đào tạo nghề chưa đáp ứng được yêu cầu của doanh nghiệp, việc làm người lao động thiếu bền vững; công tác quản lý nhà nước về đào tạo nghề chủ yếu là quản lý đầu vào, quá trình đào tạo, chưa quản lý và kiểm soát được đầu ra cũng như chất lượng trong quy trình đào tạo nghề. Đề nghị Ủy ban nhân dân tỉnh cho biết nguyên nhân và giải pháp trong thời gian tới.*

Nội dung trả lời:

***Thực trạng:**

Hiện nay, Hà Tĩnh hiện có 22 cơ sở hoạt động giáo dục nghề nghiệp gồm: 04 trường cao đẳng, 04 trường trung cấp, 04 trung tâm Giáo dục nghề nghiệp, 10 trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên cấp huyện. Các cơ sở giáo dục nghề nghiệp có năng lực đào tạo trên 100 ngành, nghề ở các cấp trình độ với quy mô tuyển sinh là 23.715 người (trong đó: Trình độ cao đẳng: 1.580 người, chiếm 6,7%; trung cấp: 6.735 người, chiếm 28,4%; sơ cấp và đào tạo dưới 3 tháng 15.400 người, chiếm 64,9%).

Chất lượng đào tạo nghề của các cơ sở đào tạo ngày càng được nâng cao. Theo khảo sát, thống kê, tỷ lệ học sinh, sinh viên sau khi tốt nghiệp có được việc làm ổn định trên 80% tổng số người tốt nghiệp; một số ngành nghề đào tạo theo tiêu chuẩn Úc, CHLB Đức 100% các em ra trường có việc làm ngay, nhận mức lương cao và nhiều cơ hội thăng tiến tại các tập đoàn FDI, các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh. Một số doanh nghiệp lớn như Tập đoàn Vingroup, Công ty TNHH Gang thép Hưng Nghiệp Formosa Hà Tĩnh, Công ty Honda Hà Tĩnh, Tập đoàn Lilama, Công ty Thép Miền Nam, Công ty Cổ phần Gang thép Thái Nguyên, Công ty Sam Sung Vina, Công ty Cổ phần dịch vụ Cáp treo Bà Nà, Công ty may xuất khẩu HAVINA,... đã phối hợp, đặt hàng đào tạo với các cơ sở giáo dục nghề

ng nghiệp và tham gia tuyển dụng ngay sau khi học viên tốt nghiệp. Ngoài ra nhiều học sinh, sinh viên sau tốt nghiệp tự tạo việc làm, mở công ty, mở xưởng sản xuất hoặc tham gia xuất khẩu lao động có tay nghề sang các nước Nhật Bản, Hàn Quốc và các nước Châu Âu. Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đã đạt được vẫn có tình trạng một số lao động sau khi được đào tạo vẫn thiếu kỹ năng và kiến thức theo yêu cầu của doanh nghiệp, việc làm của người lao động sau đào tạo chưa bền vững.

*** Nguyên nhân của vấn đề:**

Thứ nhất, nhận thức của một bộ phận nhân dân vẫn coi nhẹ việc học nghề, làm thợ nên tuyển sinh học sinh vào học nghề gặp rất nhiều khó khăn.

Thứ hai, hạn chế trong nguồn đầu tư xây dựng cơ sở vật chất, mua sắm trang thiết bị tại các cơ sở (nguồn đầu tư xây dựng cơ sở vật chất, mua sắm trang thiết bị tại các cơ sở đào tạo hiện nay chủ yếu thông qua chương trình mục tiêu quốc gia, dự án của trung ương; nguồn ngân sách của tỉnh Hà Tĩnh đầu tư cho phát triển nghề trọng điểm vẫn còn hạn chế; nguồn lực huy động xã hội hóa phát triển cơ sở giáo dục nghề nghiệp từ cá nhân, tổ chức, doanh nghiệp còn thấp). Do vậy, hệ thống cơ sở vật chất, trang thiết bị đào tạo nghề tại một số cơ sở vẫn còn thiếu và chưa nâng cấp, cập nhật theo kịp với tốc độ thay đổi của thị trường, đặc biệt là các lĩnh vực về công nghệ.

Thứ ba, cơ chế chính sách thu hút nhà giáo giỏi, kỹ sư có tay nghề giỏi phục vụ công tác đào tạo đã được triển khai tuy nhiên chưa thu hút được nhân lực có tay nghề cao vào làm việc; điều kiện, môi trường làm việc chưa hấp dẫn đối với nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục trong đào tạo nghề; số lượng nhà giáo giỏi, các chuyên gia, kỹ sư giỏi, nghệ nhân tham gia đào tạo còn ít; một số nhà giáo trình độ ngoại ngữ, kinh nghiệm nghiên cứu khoa học còn hạn chế nên khó tiếp cận các chương trình đào tạo tiên tiến.

*** Giải pháp trong thời gian tới:**

Thứ nhất, tiếp tục đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và hành động của các cấp, các ngành, các tầng lớp nhân dân về vai trò, vị trí của công tác đào tạo nghề, giải quyết việc làm, đặc biệt là huy động sự tham gia của toàn xã hội trong việc phát triển nhân lực có kỹ năng nghề theo tinh thần Chỉ thị số 21-CT/TW ngày 4/5/2023 của Ban Bí thư về tiếp tục đổi mới, phát triển và nâng cao chất lượng giáo dục nghề nghiệp đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045, Chỉ thị số 24/CT-TTg ngày 28/5/2020 của Thủ tướng Chính phủ về đẩy mạnh phát triển nhân lực có kỹ năng nghề, góp phần nâng cao năng suất lao động.

Thứ hai, rà soát, sửa đổi, bổ sung hoàn thiện hệ thống cơ chế, chính sách về giáo dục nghề nghiệp; tiếp tục sắp xếp, nâng cao năng lực tổ chức bộ máy, tăng cường hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý nhà nước trên lĩnh vực giáo dục nghề nghiệp. Xây dựng hệ thống cơ sở dữ liệu về thị trường lao động, dự báo nhu cầu

và xây dựng chiến lược đào tạo nguồn nhân lực tay nghề cao, đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế xã hội của tỉnh.

Thứ ba, tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ quản lý và nhà giáo dạy nghề đảm bảo về trình độ chuyên môn nghiệp vụ và tay nghề. Đầu tư vào việc đào tạo và nâng cao trình độ chuyên môn cho đội ngũ nhà giáo. Tổ chức các khóa đào tạo, hội thảo, và chương trình học tập ngắn hạn để các nhà giáo cập nhật kiến thức mới và kỹ năng giảng dạy hiện đại. Tạo điều kiện và khuyến khích nhà giáo tham gia nghiên cứu khoa học và đổi mới phương pháp giảng dạy. Xây dựng chính sách thu hút sinh viên chuyên ngành sư phạm kỹ thuật giỏi và đội ngũ nhà giáo giáo dục nghề nghiệp chất lượng cao vào giảng dạy các trường nghề.

Thứ tư, huy động, vận dụng tối đa các nguồn lực nhằm cải thiện cơ sở hạ tầng, trang bị các thiết bị dạy học và thực hành; hướng dẫn, chỉ đạo các cơ sở đào tạo tăng cường sử dụng công nghệ thông tin trong quản lý và giảng dạy.

Thứ năm, đẩy mạnh quan hệ hợp tác quốc tế và xã hội hóa trong đào tạo nghề; huy động, tranh thủ tối đa sự hỗ trợ, cộng tác của các doanh nghiệp, tập đoàn lớn trong hợp tác đào tạo và giải quyết việc làm sau đào tạo, nhân rộng mô hình liên kết phối hợp, đào tạo giữa doanh nghiệp và các cơ sở giáo dục nghề nghiệp để đào tạo nguồn nhân lực đáp ứng thị trường lao động.

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội báo cáo đề nghị UBND tỉnh tổng hợp trả lời cử tri tại kỳ họp HĐND tỉnh lần thứ 20./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Đ/c Chủ tịch UBND tỉnh (b/c);
- Giám đốc, PGĐ phụ trách;
- Lưu: VT, GDNN-BĐG.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Mai Lê Thuộc