

UBND TỈNH HÀ TĨNH
SỞ NỘI VỤ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /SNV-XDCQ&TCBC

Hà Tĩnh, ngày tháng năm 2025

V/v trả lời chất vấn tại Kỳ họp
thường lệ giữa năm 2025
HĐND tỉnh

Kính gửi: Ủy ban nhân dân tỉnh

Thực hiện Văn bản số 5175/UBND-TH₁ ngày 17/7/2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc giao chuẩn bị nội dung trả lời chất vấn tại Kỳ họp thường lệ giữa năm 2025 của Hội đồng nhân dân tỉnh, trong đó có nội dung: “6. *Giám đốc Sở Nội vụ trả lời chất vấn nội dung: Thực hiện chủ trương sắp xếp đơn vị hành chính đòi hỏi điều chuyển, tinh giản biên chế. Đề nghị Ủy ban nhân dân tỉnh cho biết số lượng công chức, viên chức được điều chuyển, tiếp nhận và bố trí tại cấp xã, hiện nay có thiếu công chức thực hiện nhiệm vụ chuyên môn hay không? Giải pháp xử lý trong thời gian tới*”; nội dung này, Sở Nội vụ tham mưu trả lời như sau:

Kể từ ngày 01/7/2025 đến nay, chính quyền cấp xã đi vào hoạt động. Kết quả bước đầu, các địa phương đã lãnh đạo, chỉ đạo và thực hiện việc thành lập tổ chức bộ máy chính quyền cấp xã, vận hành kịp thời Trung tâm Phục vụ hành chính công; thực hiện bố trí, sắp xếp đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động khẩn trương, cơ bản bảo đảm đúng tiến độ, đúng quy định pháp luật và đáp ứng yêu cầu thực tiễn. Qua đó, thể hiện sự quyết tâm chính trị cao của cấp ủy, chính quyền và sự đồng thuận của nhân dân trên địa bàn.

1. Thực trạng, thừa thiếu công chức thực hiện nhiệm vụ chuyên môn

Hiện nay, Trung ương chưa quy định khung biên chế chính quyền địa phương cấp xã. Khung biên chế của chính quyền cấp xã tạm thời thực hiện theo Văn bản số 09/CV-BCĐ ngày 30/5/2025 của Ban Chỉ đạo sắp xếp đơn vị hành chính các cấp và xây dựng mô hình tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp của Chính phủ quy định mỗi chính quyền cấp xã là 32 biên chế (không tính hợp đồng và biên chế Ban Chỉ huy Quân sự xã, đối với đơn vị có quy mô dân số trên 16.000 dân, cứ 2.000 dân được bố trí thêm 01 công đối với các phường xã và bố trí không quá 50 biên chế/xã và 70 biên chế/phường) thì tỉnh Hà Tĩnh cần bố trí **2.661 biên chế, số biên chế hiện có là 2.944 công chức, thừa 283 biên chế**. Trong đó thừa, thiếu cục bộ giữa các xã, phường, cụ thể: có 39 xã thừa; 30 xã thiếu (các xã thiếu tập trung ở Can Lộc, Cẩm Xuyên, Hương Khê cũ và một số xã khác). Chất lượng đội ngũ công chức chưa đồng đều; một số phường, xã còn thiếu công chức có chuyên môn nghiệp vụ để đảm nhiệm công việc, như chuyển đổi số, khoa học công nghệ, công nghệ thông tin, xây dựng, quy hoạch, đo đạc, tài chính - kế toán,...; một số công chức chưa thích ứng, đáp ứng ngay yêu cầu công việc; tâm lý một số công chức chưa ổn định sau sắp xếp do thay

đổi vị trí, nơi công tác, công việc, vị trí không như kỳ vọng ảnh hưởng đến tinh thần làm việc.

2. Giải pháp xử lý trong thời gian tới

Mô hình chính quyền 02 cấp vừa đi vào hoạt động, cần có thời gian để đi vào vận hành ổn định để đội ngũ công chức cấp xã thích nghi, làm quen công việc mới. Vì vậy, đề giải quyết tình trạng thừa, thiếu công chức và nâng cao chất lượng thi hành công vụ thực hiện các giải pháp:

- Hiện nay UBND tỉnh đã chỉ đạo việc ủy quyền, phân cấp một số nội dung quản lý công chức, viên chức cho cấp xã nhằm điều động, sắp xếp bố trí cán bộ, công chức, viên chức theo chức năng nhiệm vụ mới của cấp xã khắc phục những bất cập của đội ngũ do bước đầu bố trí, sắp xếp chưa đảm bảo phù hợp.

- Tăng cường công tác tập huấn, đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ đối với cán bộ, công chức;

- Tinh giản biên chế những công chức còn hạn chế về năng lực, không hoàn thành nhiệm vụ được giao.

- Trước mắt, UBND cấp xã chủ động bố trí, sắp xếp đội ngũ cán bộ, công chức hiện có giữa các phòng chuyên môn, Trung tâm Phục vụ hành chính công; giao nhiệm vụ cân đối phù hợp năng lực, sở trường, chuyên môn để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

- Đối với các phường, xã biên chế hiện có đang bố trí thấp hơn so với định mức tại Văn bản số 09/CV- BCD, nghiên cứu thực hiện các giải pháp:

- + Đề xuất cấp có thẩm quyền theo phân cấp quản lý việc điều động công chức giữa khối Đảng và chính quyền trong nội bộ cấp xã;

- + Đề xuất tiếp nhận công chức từ các phường, xã khác đang dôi dư biên chế; đề xuất tiếp nhận vào làm công chức đối với viên chức các đơn vị sự nghiệp cấp tỉnh, người hoạt động không chuyên trách cấp xã, đội viên đề án 500 đáp ứng đủ tiêu chuẩn, điều kiện tiếp nhận theo quy định tại Điều 13 Nghị định số 170/2025/NĐ-CP ngày 30/6/2025 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức.

Trên đây là nội dung báo cáo trả lời chất vấn tại Kỳ họp thường lệ giữa năm 2025 Hội đồng nhân dân tỉnh thuộc lĩnh vực Nội vụ, Sở Nội vụ báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Giám đốc, các PGĐ Sở;
- Phòng CCVC (p/h);
- Lưu: VT, XDCQ&TCBC.

GIÁM ĐỐC

Trịnh Văn Ngọc

