ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH HÀ TĨNH	CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Số: 479 /TTr-UBND	*Hà Tĩnh, ngày 10 tháng12 năm 2021*

TỜ TRÌNH
Đề nghị thông qua Nghị quyết quy định chính sách khuyến khích phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao tỉnh Hà Tĩnh giai đoạn 2022-2025

Kính gửi: Hội đồng nhân dân tỉnh

Căn cứ Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật ngày 22/6/2015; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật ngày 18/6/2020;

Thực hiện Kết luận số 23-KL/TU ngày 21/6/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về đánh giá thực hiện các cơ chế, chính sách của tỉnh giai đoạn 2017-2020; phương hướng xây dựng chính sách giai đoạn 2022-2025;

Ủy ban nhân dân tỉnh kính đề nghị Hội đồng nhân dân tỉnh xem xét, thông qua Nghị quyết quy định chính sách khuyến khích phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao tỉnh Hà Tĩnh giai đoạn 2022-2025, cụ thể như sau:

I. SỰ CẦN THIẾT BAN HÀNH VĂN BẢN

Nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh, ngày 13/12/2017, Hội đồng nhân dân tỉnh đã thông qua Nghị quyết số 72/2017/NQ-HĐND[1], Nghị quyết này có hiệu lực từ ngày 23/12/2017 và không quy định thời hạn hết hiệu lực.

Thời gian qua, việc triển khai thực hiện các chính sách tại Nghị quyết số 72/2017/NQ-HĐND đã góp phần nâng cao chất lượng và phát triển nguồn nhân lực theo hướng chuyên sâu, tập trung vào phát triển nguồn nhân lực có chất lượng cao về công tác lâu dài tại tỉnh. Tuy vậy, nguồn nhân lực đào tạo, thu hút được chủ yếu tập trung trong ngành y; chưa thu hút được đội ngũ Giáo sư, Phó Giáo sư, những người có tài năng, năng khiếu đặc biệt trong một số lĩnh vực như văn hóa, thể thao, nghệ thuật… và chưa khuyến khích được nhiều đối tượng tham gia đào tạo trình độ tiến sĩ. Mức hỗ trợ cho cán bộ, công chức, viên chức được cấp có thẩm quyền cử đi đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao còn thấp hơn so với đối tượng được thu hút; đối tượng được hưởng chính sách quy định tại khoản 2 Điều 1 và quy định tại các khoản 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11 Điều 3 Nghị quyết số 72/2017/NQ-HĐND không còn phù hợp với các quy định của Chính phủ (Nghị định số 140/2017/NĐ-CP[2]; Nghị định

[1] Nghị quyết số 72/2017/NQ-HĐND ngày 13/12/2017 của Hội đồng nhân dân tỉnh quy định một số chính sách khuyến khích phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao tỉnh Hà Tĩnh.
[2] Nghị định 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 của Chính phủ về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ.

số 138/2020/NĐ-CP[3]; Nghị định số 115/2020/NĐ-CP[4]).

Để tiếp tục khuyến khích đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng công tác, tự học tập, tự nghiên cứu; thu hút được nhiều người có trình độ chuyên môn cao trên nhiều lĩnh vực; thưởng cho các trường hợp có thành tích, cống hiến cho sự phát triển chung của tỉnh thì việc ban hành Nghị quyết quy định chính sách khuyến khích phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao tỉnh Hà Tĩnh giai đoạn 2022-2025 (thay thế Nghị quyết số 72/2017/NQ-HĐND) là cần thiết.

II. MỤC ĐÍCH, QUAN ĐIỂM XÂY DỰNG DỰ THẢO NGHỊ QUYẾT

1. Mục đích

Khuyến khích đào tạo, khen thưởng kịp thời cho cán bộ, công chức, viên chức hiện đang công tác trong các cơ quan, đơn vị, các đối tượng có thành tích cao và thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao về công tác ở tỉnh.

Thực hiện theo đúng các quy định hiện hành của pháp luật và phù hợp với tình hình thực tiễn của địa phương.

2. Quan điểm xây dựng Dự thảo Nghị quyết

Phù hợp với các quy định tại Luật Cán bộ, công chức ngày 13/11/2008; Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019; Nghị định số 101/2017/NĐ-CP[5]; Nghị định số 138/2020/NĐ-CP, Nghị định số 115/2020/NĐ-CP; Nghị định số 89/2021/NĐ-CP[6].

Thể chế hóa các chủ trương, nghị quyết của tỉnh về chính sách đào tạo, bồi dưỡng đối với cán bộ, công chức, viên chức, như: Nghị quyết số 03-NQ/TU ngày 15/7/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về xây dựng đội ngũ cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý, nhất là Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ đến năm 2030 và những năm tiếp theo.

Rà soát, đánh giá kết quả thực hiện các chính sách của tỉnh về thu hút, đào tạo, bồi dưỡng, chính sách thưởng để khắc phục những bất cập trong quá trình thực hiện; đồng thời, nghiên cứu để tích hợp, bổ sung một số quy định về chính sách đào tạo, bồi dưỡng, chính sách thưởng đối với cán bộ, công chức, viên chức đã được quy định tại các Nghị quyết của Hội đồng nhân dân tỉnh nhằm đảm bảo tính thống nhất trong việc ban hành các chính sách để phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao của tỉnh giai đoạn 2022-2025.

Phù hợp với cơ cấu chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và yêu cầu của thực tiễn của tỉnh.

III. QUÁ TRÌNH XÂY DỰNG DỰ THẢO NGHỊ QUYẾT

Thực hiện Kết luận 23/KL-TU; Văn bản số 300/HĐND ngày 06/8/2021

---

[3] Nghị định 138/2020/NĐ-CP ngày 27/11/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức.

[4] Nghị định 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức.

[5] Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức.

[6] Nghị định số 89/2021/NĐ-CP ngày 18/10/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức.

của Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh về chuẩn bị nội dung Kỳ họp thứ 3 HĐND tỉnh khóa XVIII; Thông báo số 356/TB-HĐND ngày 13/9/2021 về nội dung Kỳ họp thứ 3 HĐND tỉnh khóa XVIII, Kế hoạch số 434/KH-HĐND ngày 02/11/2021 của Hội đồng nhân dân tỉnh về chuẩn bị Kỳ họp thứ 4 Hội đồng nhân dân tỉnh khoá XVIII, Ủy ban nhân dân tỉnh đã giao Sở Nội vụ chủ trì, tham mưu soạn thảo, lấy ý kiến các đơn vị, địa phương.

Ngày 09/11/2021, Sở Tư pháp có Báo cáo số 469/BC-STP về việc thẩm định dự thảo Nghị quyết quy định chính sách khuyến khích phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao tỉnh Hà Tĩnh giai đoạn 2022-2025.

Ngày 11/11/2021, UBND tỉnh tổ chức làm việc với các sở, ngành và một số đơn vị liên quan để nghe báo cáo quá trình xây dựng dự thảo Nghị quyết quy định chính sách khuyến khích phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao tỉnh Hà Tĩnh giai đoạn 2022-2025.

Trên cơ sở ý kiến thẩm định của Sở Tư pháp tại Báo cáo số 469/BC-STP và ý kiến của các thành viên dự họp ngày 11/11/2021 tại UBND tỉnh, Sở Nội vụ đã chỉnh sửa, hoàn thiện dự thảo Nghị quyết.

IV. BỐ CỤC VÀ NỘI DUNG CƠ BẢN CỦA NGHỊ QUYẾT

1. Bố cục

Dự thảo Nghị quyết gồm 10 điều, 16 khoản, 03 Phụ lục.

2. Nội dung cơ bản của dự thảo văn bản

- Điều 1: quy định phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng

- Điều 2: quy định chính sách hỗ trợ đào tạo:

+ Quy định một số điều kiện để được cử đi đào tạo:

+ Đối với cán bộ, công chức: có thời gian công tác từ đủ 03 năm trở lên (không kể thời gian tập sự) và 02 năm liên tục liền kề trước thời điểm được cử đi đào tạo được xếp loại công chức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên (đối với cán bộ, công chức là đảng viên); không quá 40 tuổi tính từ thời điểm được cử đi đào tạo sau đại học lần đầu; sau khi hoàn thành chương trình đào tạo, có cam kết thực hiện nhiệm vụ, công vụ tại cơ quan, đơn vị công tác trước khi cử đi đào tạo trong thời gian ít nhất gấp 03 lần thời gian đào tạo; chuyên ngành đào tạo phù hợp với vị trí việc làm, điều kiện, tiêu chuẩn khác của cơ sở đào tạo (nếu có); phù hợp với nhu cầu của cơ quan, đơn vị tại từng thời điểm;

+ Đối với viên chức: đã kết thúc thời gian tập sự (nếu có); 01 năm liền kề trước thời điểm được cử đi đào tạo được xếp loại viên chức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên (đối với viên chức là đảng viên); sau khi hoàn thành chương trình đào tạo có cam kết thực hiện nhiệm vụ, hoạt động nghề nghiệp tại cơ quan, đơn vị trước khi cử đi đào tạo trong thời gian ít nhất gấp 03 lần thời gian đào tạo; riêng đối với y sĩ công tác tại trạm y tế xã, phường, thị trấn được cử đi học bác sĩ cam kết thời gian thực hiện nhiệm vụ tại Trạm y tế xã, phường, thị trấn trong phạm vi đơn vị hành chính cấp huyện (huyện, thành phố, thị xã nơi y sĩ đang công tác) tối thiểu 10 năm liên tục; chuyên ngành đào tạo phù hợp với vị trí việc làm, điều kiện, tiêu chuẩn khác của

cơ sở đào tạo (nếu có); phù hợp với nhu cầu của cơ quan, đơn vị tại từng thời điểm;

+ Cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo Tiến sĩ, Bác sĩ chuyên khoa II, Thạc sĩ - Bác sĩ, Bác sĩ chuyên khoa I, ngoài điều kiện quy định tại điểm a, điểm b khoản này, còn phải đáp ứng điều kiện: chuyên ngành đào tạo phải thuộc các ngành nghề trong danh mục tỉnh cần do UBND tỉnh ban hành hằng năm, giai đoạn hoặc theo nhu cầu của tỉnh tại từng thời điểm cụ thể; cán bộ, công chức, viên được cử đi đào tạo Tiến sĩ, Thạc sĩ ngành y ở nước ngoài chỉ áp dụng đối với đối tượng không được hỗ trợ từ các chương trình hợp tác với nước ngoài được ký kết hoặc gia nhập nhân danh Nhà nước, Chính phủ nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam hoặc không thuộc diện được hỗ trợ theo các đề án của bộ, ngành, Trung ương;

+ Ngoài các điều kiện nói trên cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo theo các chương trình hợp tác với nước ngoài được ký kết hoặc gia nhập nhân danh Nhà nước, Chính phủ nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam, còn phải đáp ứng yêu cầu khác của chương trình hợp tác.

+ Mức hỗ trợ cụ thể theo Phụ lục 1 gửi kèm.

- Điều 3: quy định chính sách hỗ trợ sau tiếp nhận, tuyển dụng:

+ Quy định một số điều kiện để được hỗ trợ, như: độ tuổi; cam kết làm việc sau khi được tuyển dụng, tiếp nhận; thuộc danh mục tỉnh cần; quy định về trình độ đào tạo, người có năng khiếu đặc biệt…

+ Mức hỗ trợ cụ thể theo Phụ lục 2 gửi kèm.

- Điều 4: quy định về chính sách thưởng:

Tích hợp khoản 7, khoản 9 Điều 12 Nghị quyết số 96/2018/NQ-HĐND ngày 18/7/2018 của HĐND tỉnh về phát triển giáo dục mầm non và phổ thông tỉnh Hà Tĩnh đến năm 2025 và những năm tiếp theo (đã được đính chính thứ tự khoản tại Nghị quyết số 152/2019/NQ-HĐND ngày 17/7/2019 sửa đổi, bổ sung việc sửa đổi, bãi bỏ một số điều của Nghị quyết số 96/2018/NQ-HĐND ngày 18/7/2018 của HĐND tỉnh về phát triển giáo dục mầm non và phổ thông tỉnh Hà Tĩnh đến năm 2025 và những năm tiếp theo).

Tập trung vào 05 nhóm đối tượng:

+ Những người được phong hàm Giáo sư, Phó giáo sư, danh hiệu Nhà giáo nhân dân, Thầy thuốc nhân dân, Nghệ sĩ nhân dân, Nghệ nhân nhân dân; những người được phong danh hiệu Nhà giáo ưu tú, Thầy thuốc ưu tú, Nghệ sĩ ưu tú, Nghệ nhân ưu tú.

+ Thưởng đối với những người đạt giải thưởng Hồ Chí Minh được tổ chức vinh danh, đưa vào ngân hàng đặt tên đường phố và công trình văn hóa tỉnh Hà Tĩnh; giải thưởng Nhà nước được tổ chức vinh danh.

+ Đối với văn nghệ sĩ, nghệ nhân khi đạt thành tích tại các cuộc thi.

+ Thưởng đối với giáo viên đạt danh hiệu giáo viên giỏi.

+ Những người có thành tích nghiên cứu khoa học, đề tài, sáng kiến kinh nghiệm.

+ Mức hỗ trợ cụ thể theo Phụ lục 3 gửi kèm.

- Điều 5: quy định về quyền lợi và trách nhiệm:

+ Nếu cùng một nội dung thưởng, hỗ trợ mà nguồn kinh phí bố trí từ ngân sách tỉnh đã được quy định tại nhiều văn bản khác nhau thì chỉ được hưởng mức cao nhất tại một văn bản. Hình thức hỗ trợ 01 lần sau khi có quyết định tiếp nhận, tuyển dụng, được cấp bằng tốt nghiệp, giấy chứng nhận, chứng chỉ của tổ chức có thẩm quyền theo quy định;

+ Đối với chính sách đào tạo đối tượng là nữ được hưởng thêm 10% mức hỗ trợ.

- Điều 6: quy định về nguồn kinh phí thực hiện.

- Điều 7: quy định về hiệu lực thi hành.

- Điều 8: quy định về điều khoản chuyển tiếp.

- Điều 9: quy định về điều khoản tham chiếu.

- Điều 10: quy định về trách nhiệm tổ chức thực hiện.

3. Về thời điểm ký ban hành Nghị quyết: căn cứ để ban hành Nghị quyết có Nghị định số 89/2021/NĐ-CP ngày 18/10/2021 của Chính phủ sửa đổi một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức *(có hiệu lực từ 10/12/2021)*, do đó, kính đề nghị thời gian ban hành Nghị quyết đảm bảo cùng hoặc sau thời điểm có hiệu lực của Nghị định số 89/2021/NĐ-CP.

Kính đề nghị Hội đồng nhân dân tỉnh xem xét, quyết định./.

(Tài liệu kèm theo: dự thảo Nghị quyết Quy định chính sách khuyến khích phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao tỉnh Hà Tĩnh giai đoạn 2022-2025; Báo cáo thẩm định số 469/BC-STP ngày 09/11/2021 của Sở Tư pháp; Đánh giá tình hình thực hiện chính sách khuyến khích phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao theo Nghị quyết số 72/2017/NQ-HĐND và dự thảo Nghị quyết Quy định chính sách khuyến khích phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao tỉnh Hà Tĩnh giai đoạn 2022-2025).

Nơi nhận:
- Như trên;
- TT Tỉnh ủy; TT HĐND tỉnh;
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;
- Các Ban HĐND tỉnh;
- Các Đại biểu HĐND tỉnh;
- Các Sở: Nội vụ, Tài chính;
- Chánh VP, các PCVP UBND tỉnh;
- Trung tâm CB-TH tỉnh;
- Lưu: VT, NC_2.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH HÀ TĨNH

Lê Ngọc Châu