

Số: /SNV-VP  
V/v trả lời chất vấn tại Kỳ họp  
thứ 14 HĐND tỉnh

Hà Tĩnh, ngày tháng 7 năm 2023

Kính gửi:

- Thường trực HĐND tỉnh;
- Ủy ban nhân dân tỉnh.

Thực hiện các Văn bản: số 322/HĐND-TH ngày 06/7/2023 của Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh, số 3502/UBND-TH<sub>1</sub> ngày 07/7/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc chuẩn bị nội dung trả lời chất vấn tại Kỳ họp thứ 14 HĐND tỉnh; Sở Nội vụ báo cáo các nội dung được phân công như sau:

**Câu 1. Vừa qua, Ủy ban nhân dân tỉnh tổ chức tuyển dụng công chức cho các sở, ban, ngành và Ủy ban nhân dân cấp huyện với 170 chỉ tiêu nhưng số thí sinh trúng tuyển đạt tỉ lệ thấp. Đề nghị, Ủy ban nhân dân tỉnh cho biết nguyên nhân và giải pháp trong thời gian tới.**

**Trả lời:** Năm 2022, UBND tỉnh đã phê duyệt 170 chỉ tiêu thi tuyển công chức vào làm việc tại các sở, ban, ngành cấp tỉnh; UBND cấp huyện. Công tác tổ chức thi tuyển đã được thực hiện đảm bảo công khai, minh bạch, công bằng, công tâm, khách quan và tuân thủ đúng quy định, quy chế thi tuyển; cụ thể như sau:

- Số lượng thí sinh nộp hồ sơ: 792 bộ hồ sơ/144 chỉ tiêu.
- Số thí sinh đủ điều kiện dự tuyển: 777 thí sinh/143 chỉ tiêu.
- Số thí sinh nộp phí và làm thủ tục dự thi: 415/777 thí sinh đủ điều kiện/131 chỉ tiêu thi tuyển.
- Số thí sinh đạt kết quả qua vòng 1: 208/415 thí sinh.
- Kết quả tổ chức thi vòng 2: có 54 thí sinh (41 nữ, 13 nam) đạt từ 50 điểm trở lên, tỷ lệ 26,6%.
- Kết quả kỳ thi tuyển: có 38 thí sinh được công nhận trúng tuyển.

**Việc thí sinh trúng tuyển đạt tỷ lệ thấp so với chỉ tiêu đã được phê duyệt do một số nguyên nhân sau:**

- Ngay từ khi nộp hồ sơ đã có 26/170 chỉ tiêu không có thí sinh nộp hồ sơ, nên chỉ tiêu tuyển dụng đã giảm so với kế hoạch ban đầu (còn 144/170 chỉ tiêu). Đến lúc tổ chức thi vòng 1 chỉ còn 415/777 thí sinh đủ điều kiện làm thủ tục thi tuyển, dẫn đến số chỉ tiêu tuyển dụng chỉ còn 131/170 chỉ tiêu (39 chỉ tiêu không có thí sinh dự tuyển).

- Số lượng thí sinh trượt môn tiếng Anh ở vòng 1 chiếm tỷ lệ cao (chỉ có 208/415 thí sinh đạt vòng 1, tương đương 50,12%; trong đó chủ yếu là trượt môn tiếng Anh). Sở dĩ có tình trạng này là do khá nhiều thí sinh tốt nghiệp Đại học đã nhiều năm, trình độ tiếng Anh không được cập nhật thường xuyên; trong khi theo Thông tư số 02/2021/TT-BNV ngày 11/6/2021 của Bộ Nội vụ thì kể từ ngày 01/8/2021 yêu cầu trình độ tiếng Anh đối với chuyên viên đã tăng lên một bậc so với trước đây (trước đây ngạch chuyên viên yêu cầu trình độ ngoại ngữ tương đương bậc 2; nay ngạch chuyên viên yêu cầu trình độ ngoại ngữ tương đương bậc 3).

- Chất lượng của một số thí sinh tham gia dự thi chưa cao; nhiều thí sinh chưa mặn mà với kỳ thi, chưa tập trung cho việc ôn thi (một số bài thi ở vòng 2 để giấy trắng).

- Danh mục tài liệu ôn tập các lĩnh vực môn thi nghiệp vụ chuyên ngành có khối lượng lớn nên khó khăn cho thí sinh ôn tập.

### **Một số giải pháp thời gian tới:**

- Xác định chỉ tiêu tuyển dụng biên chế công chức còn thiếu theo đúng vị trí việc làm và khung năng lực của từng vị trí việc làm đã được phê duyệt để tuyển dụng bổ sung công chức đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

- Giao Sở Nội vụ phối hợp với các cơ quan, đơn vị rà soát các vị trí việc làm còn thiếu, tổng hợp, trình UBND tỉnh xem xét, phê duyệt chỉ tiêu tuyển dụng công chức năm 2023. Ưu tiên thực hiện xét tuyển công chức theo chính sách thu hút quy định tại Nghị định số 140/2017/NĐ-CP của Chính phủ; sau đó, nếu còn thiếu sẽ kịp thời thực hiện tuyển dụng thông qua hình thức thi tuyển.

- Ngoài ra, thực hiện quy trình tiếp nhận vào làm công chức đối với các trường hợp: công chức cấp xã, viên chức sự nghiệp công lập, cán bộ quản lý doanh nghiệp nhà nước có năng lực, kinh nghiệm công tác và đáp ứng đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định để bổ sung kịp thời số công chức còn thiếu tại các cơ quan, đơn vị, địa phương.

**Câu 2. Đến thời điểm 31/3/2023, số biên chế viên chức có mặt của tỉnh ta là 28.156 người trên tổng số được giao là 30.632 người, còn thiếu 2.476 biên chế. Đề nghị Ủy ban nhân dân tỉnh cho biết kế hoạch tuyển dụng số biên chế còn thiếu.**

**Trả lời:** Ngay từ đầu năm 2023, UBND tỉnh đã chỉ đạo Sở Nội vụ phối hợp với các sở, ban, ngành, địa phương rà soát các chỉ tiêu biên chế còn thiếu để phê duyệt chỉ tiêu tuyển dụng viên chức năm 2023. Đến nay, trên cơ sở đề nghị của các sở, ngành, địa phương và đề xuất của Sở Nội vụ; UBND tỉnh đã phê duyệt tuyển dụng đợt 1 năm 2023 với số lượng 828 chỉ tiêu biên chế viên chức (cơ bản theo số lượng đề nghị của các đơn vị, trừ một số vị trí ở những địa phương dự kiến sắp xếp trong thời gian tới). Đối với các chỉ tiêu biên chế viên chức thiếu còn lại (1.648 biên chế), sau khi có đề nghị của các sở, ban, ngành, địa phương và tổng hợp, tham mưu của Sở Nội vụ, UBND tỉnh sẽ xem xét, phê duyệt tuyển dụng đợt 2 năm 2023 để các cơ quan, đơn vị, địa phương tổ chức

tuyển dụng, bổ sung số biên chế viên chức còn thiếu, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

**Câu 3. Việc luân chuyển, điều động giáo viên bậc Mầm non, Tiểu học và Trung học cơ sở ở các địa phương thực hiện chưa thống nhất. Đề nghị Ủy ban nhân dân tỉnh cho biết giải pháp trong thời gian tới.**

*Trả lời:* Thực trạng đội ngũ giáo viên tại các đơn vị sự nghiệp công lập bậc học mầm non, tiểu học và trung học cơ sở trên địa bàn tỉnh thời gian qua còn nhiều bất cập, còn tình trạng thừa thiếu cục bộ, dôi dư giáo viên ở một số trường đóng tại các địa bàn vùng trung tâm, thuận lợi và thiếu giáo viên ở các trường đóng trên địa bàn vùng sâu, vùng xa, vùng khó khăn. Việc này dẫn đến khó khăn trong công tác tuyển dụng, sử dụng và quản lý đội ngũ giáo viên. Việc thực hiện rà soát, bố trí, sử dụng đội ngũ giáo viên theo nguyên tắc cân đối thừa thiếu cục bộ và phù hợp với nhu cầu của địa phương là cần thiết.

Tại Quyết định số 55/2021/QĐ-UBND ngày 31/12/2021 của UBND tỉnh ban hành Quy định quản lý tổ chức bộ máy, biên chế, cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập và người quản lý doanh nghiệp nhà nước, kiểm soát viên, người đại diện phần vốn nhà nước thuộc UBND tỉnh, quy định: “UBND cấp huyện có thẩm quyền bố trí, điều động, luân chuyển, biệt phái đối với viên chức giữa các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc trên cơ sở chỉ tiêu biên chế được giao và cơ cấu, chức danh viên chức, vị trí việc làm được phê duyệt” (điểm d khoản 3 Điều 27). Theo đó, việc luân chuyển, điều động giáo viên bậc Mầm non, Tiểu học và Trung học cơ sở ở các địa phương thuộc trách nhiệm của UBND cấp huyện.

Thời gian tới, UBND tỉnh sẽ tiếp tục chỉ đạo UBND cấp huyện thực hiện rà soát, xây dựng phương án cụ thể việc thực hiện luân chuyển, điều động đội ngũ giáo viên tại các trường mầm non, tiểu học, trung học cơ sở và tổ chức thực hiện đúng quy định, đảm bảo khách quan, công khai, minh bạch, theo nguyên tắc cân đối thừa thiếu cục bộ, định kỳ báo cáo kết quả thực hiện về UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ) để theo dõi. Đồng thời, UBND tỉnh sẽ tăng cường chỉ đạo công tác thanh tra, kiểm tra để hướng dẫn, chấn chỉnh kịp thời những bất cập (nếu có) trong việc luân chuyển, điều động giáo viên bậc Mầm non, Tiểu học và Trung học cơ sở ở các địa phương.

**Câu 4. Thời gian qua, việc tuyển dụng giáo viên bậc tiểu học tại một số địa phương, số trúng tuyển có hộ khẩu ngoại tỉnh chiếm tỉ lệ cao. Đề nghị Ủy ban nhân dân tỉnh cho biết nguyên nhân và giải pháp để tạo điều kiện cho con em người Hà Tĩnh có cơ hội được tuyển dụng thời gian tới; đồng thời có chủ trương và tiêu chuẩn gì để tiếp nhận giáo viên người Hà Tĩnh đang công tác tại các tỉnh có nguyện vọng về công tác tại tỉnh nhà.**

*Trả lời:* Thời gian qua, UBND tỉnh đã phê duyệt chủ trương tuyển dụng 262 giáo viên mầm non, 933 giáo viên tiểu học, 47 giáo viên THCS, 26 giáo

viên THPT và 46 nhân viên hành chính<sup>1</sup> để các địa phương tổ chức tuyển dụng theo phân cấp quản lý. Theo báo cáo của UBND cấp huyện, trong số 455 giáo viên tiểu học trúng tuyển ở các địa phương trong 02 năm học 2021 - 2022, 2022 - 2023 có 160 giáo viên ngoại tỉnh (chiếm 35,16%).

Sở dĩ có hiện tượng đó là do, theo quy định tại Luật Viên chức; Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng, quản lý viên chức và các văn bản liên quan thì người dự tuyển viên chức không phân biệt dân tộc, nam nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo nên các thí sinh ở ngoài địa bàn tỉnh Hà Tĩnh được phép đăng ký dự tuyển viên chức bình đẳng như các đối tượng khác. Bên cạnh đó, những năm qua số sinh viên tốt nghiệp ngành Giáo dục tiểu học là người Hà Tĩnh nộp hồ sơ dự thi không nhiều và một số khi tham gia tuyển dụng đã không đạt kết quả nên tỷ lệ giáo viên tiểu học là người Hà Tĩnh tại một số kỳ tuyển dụng ở một số địa phương không cao.

Để khắc phục tình trạng trên, thời gian qua UBND tỉnh đã chỉ đạo thực hiện các giải pháp như: giao chỉ tiêu cho Trường Đại học Hà Tĩnh đào tạo giáo viên tiểu học để đáp ứng nhu cầu tuyển dụng của các địa phương (có 80 chỉ tiêu đã được phê duyệt); chỉ đạo các địa phương tuyên truyền rộng rãi về nhu cầu tuyển dụng hàng năm của ngành giáo dục và đào tạo trên địa bàn tỉnh để định hướng cho học sinh đăng ký học đại học ngành Giáo dục tiểu học, tạo nguồn tuyển dụng trong thời gian tới; tổ chức tọa đàm, gặp mặt các sinh viên để thu hút sinh viên sư phạm ra trường trở về địa phương giảng dạy; cho chủ trương tiếp nhận giáo viên ngoại tỉnh về công tác tại địa phương để bổ sung biên chế giáo viên còn thiếu.

Theo số liệu khảo sát của Sở Giáo dục và Đào tạo, từ năm 2023 đến năm 2026 dự kiến có 2.935 sinh viên tốt nghiệp Đại học sư phạm, cụ thể: năm 2023: 319 sinh viên, năm 2024: 660 sinh viên, năm 2025: 1136 sinh viên, năm 2026: 820 sinh viên.

Đối với việc tiếp nhận giáo viên ngoại tỉnh, UBND tỉnh đã ban hành Quyết định số 56/2021/QĐ-UBND ngày 31/12/2021 về Quy chế tiếp nhận giáo viên ngoại tỉnh về công tác trong ngành giáo dục và đào tạo tỉnh Hà Tĩnh; các điều kiện, tiêu chuẩn, trình tự, thủ tục tiếp nhận đã được quy định cụ thể tại Quyết định này<sup>2</sup>.

<sup>1</sup> Cụ thể: năm học 2021 - 2022: 209 giáo viên mầm non, 514 giáo viên tiểu học, 47 giáo viên THCS; năm học 2022 - 2023: 43 giáo viên mầm non, 234 giáo viên tiểu học, 18 giáo viên THPT và 20 nhân viên hành chính; năm học 2023 - 2024: bậc học mầm non: 17 chỉ tiêu (10 giáo viên, 7 nhân viên hành chính); bậc học tiểu học: 188 chỉ tiêu (185 giáo viên, 3 nhân viên hành chính); bậc học THCS: 6 chỉ tiêu nhân viên hành chính; bậc học THPT: 18 chỉ tiêu (8 giáo viên, 10 nhân viên hành chính).

<sup>2</sup> Các điều kiện cụ thể như sau:

- Đã được cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng vào viên chức và được bổ nhiệm vào chức danh nghề nghiệp viên chức theo quy định;
- Được cơ sở giáo dục, cơ quan có thẩm quyền quản lý viên chức chấp thuận cho chuyển công tác bằng văn bản;
- Có 03 năm liên tục gần nhất được cơ quan có thẩm quyền đánh giá, xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên (theo phiếu đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức hàng năm);
- Trong thời gian công tác 05 năm gần nhất đạt tối thiểu một trong các danh hiệu, thành tích sau: Danh hiệu "Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở"; Bằng khen của cấp có thẩm quyền khen thưởng; Được công nhận giáo viên giỏi cấp huyện trở lên;

Từ đầu năm 2022 đến nay, trên cơ sở đề xuất của các địa phương và thẩm định của Sở Nội vụ, UBND tỉnh đã đồng ý chủ trương tiếp nhận 48 giáo viên ngoại tỉnh về công tác trong ngành giáo dục và đào tạo tại các địa phương trên địa bàn tỉnh.

**Câu 5. Đề nghị Ủy ban nhân dân tỉnh cho biết từ khi triển khai thực hiện Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 của Chính phủ về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ, đến nay Hà Tĩnh đã thu hút được bao nhiêu sinh viên, nhà khoa học? chủ trương thời gian tới của tỉnh ra sao?**

**Trả lời:** Ngay sau khi Chính phủ ban hành Nghị định số 140/2017/NĐ-CP, UBND tỉnh đã ban hành Kế hoạch tổ chức thực hiện, quán triệt tinh thần của Nghị định và triển khai rộng rãi đến các đơn vị, địa phương; giao các sở, ban, ngành, địa phương căn cứ vị trí việc làm, tính chất công việc, số lượng, chất lượng đội ngũ công chức, viên chức hiện có để đề xuất chỉ tiêu thu hút theo Nghị định số 140/2017/NĐ-CP hằng năm. Trên cơ sở đề xuất của các đơn vị, địa phương, Sở Nội vụ tổng hợp, thẩm định và tham mưu cho UBND tỉnh thực hiện thu hút sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ.

Việc thu hút sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ thời gian qua được thực hiện công khai, minh bạch, đảm bảo đúng quy trình, điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định tại Nghị định số 140/2017/NĐ-CP. Từ năm 2019 đến năm 2022, UBND tỉnh đã thực hiện 03 kỳ xét tuyển công chức, viên chức theo Nghị định số 140/2017/NĐ-CP. Cụ thể: UBND tỉnh đã phê duyệt 126 chỉ tiêu tuyển dụng theo Nghị định số 140/2017/NĐ-CP; có 51 thí sinh tham gia nộp hồ sơ ứng tuyển (trong đó, có 39 thí sinh đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định); đã tuyển dụng được 26 thí sinh/39 thí sinh đủ điều kiện, trong đó có 09 sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, 17 cán bộ khoa học trẻ. Theo đánh giá của Bộ Nội vụ, tỉnh Hà Tĩnh là một trong các tỉnh đứng đầu trong cả nước đạt kết quả cao trong việc tuyển dụng thu hút theo Nghị định số 140/2017/NĐ-CP (*theo số liệu của Bộ Nội vụ, đến 31/12/2022 các địa phương trong cả nước đã tuyển dụng được 126 người, trong đó khối Nhà nước 110 người, khối Đảng, đoàn thể: 16 người. Đứng đầu là Hà Tĩnh 26 người, xếp thứ hai Quảng Ninh 19 người, một số tỉnh khác tuyển dụng được từ 3 đến 6 người*).

Trong quá trình thực hiện thu hút theo Nghị định số 140/2017/NĐ-CP vẫn còn một số khó khăn:

- 
- Có thời gian công tác ở vị trí việc làm phù hợp với vị trí việc làm tại nơi chuyển đến từ 03 năm gần nhất trở lên (tính từ thời điểm có Quyết định tuyển dụng, bố trí công tác của cơ quan có thẩm quyền);
  - Có văn bằng, chứng chỉ phù hợp với tiêu chuẩn hạng chức danh nghề nghiệp viên chức tại vị trí việc làm cần tiếp nhận theo quy định và trình độ đào tạo đạt trình độ chuẩn theo quy định tại điểm a và điểm b khoản 1 Điều 72 Luật Giáo dục 2019;
  - Có đủ sức khỏe để đảm nhận nhiệm vụ;
  - Không trong thời hạn xử lý kỷ luật, không trong thời gian thực hiện các quy định liên quan đến kỷ luật viên chức theo quy định tại Luật Viên chức và văn bản pháp luật liên quan.

- Điều kiện và môi trường làm việc tại một số ngành, đơn vị chưa thực sự tốt và chính sách đãi ngộ của Nhà nước chưa thực sự hấp dẫn nên chưa thu hút được nhiều thí sinh quan tâm tham gia xét tuyển.

- Điều kiện, tiêu chuẩn quy định tại Nghị định số 140/2017/NĐ-CP có yêu cầu cao nên đã phần nào hạn chế số lượng thí sinh đủ điều kiện tham gia xét tuyển (một số thí sinh có kết quả học tập xuất sắc nhưng kết quả rèn luyện không đạt xuất sắc; một số thí sinh có chuyên ngành đào tạo sau đại học không cùng ngành đào tạo ở bậc đại học đều không đảm bảo điều kiện).

Hiện nay, Ủy ban nhân dân tỉnh đã chỉ đạo Sở Nội vụ rà soát nhu cầu tuyển dụng công chức năm 2023 tại các sở, ban, ngành và UBND cấp huyện để phê duyệt chỉ tiêu tuyển dụng công chức năm 2023 (dự kiến trong tháng 7 năm 2023); trong đó, trước hết ưu tiên xét tuyển công chức theo Nghị định số 140/2017/NĐ-CP; sau đó nếu còn thiếu mới tổ chức thi tuyển để bổ sung số công chức còn thiếu.

**Câu 6. Mô hình y tế tuyển huyện hiện nay chưa thống nhất trong toàn tỉnh và có nhiều ý kiến cho rằng đang có nhiều bất cập trong công tác quản lý. Đề nghị Ủy ban nhân dân tỉnh cho biết nguyên nhân và giải pháp trong thời gian tới.**

**Trả lời:** Hiện nay, trên địa bàn tỉnh có 13 Trung tâm Y tế cấp huyện theo 02 mô hình:

- 07 Trung tâm Y tế cấp huyện, thực hiện 03 chức năng về khám chữa bệnh, dân số - kế hoạch hóa gia đình và y tế dự phòng (*Thạch Hà, Can Lộc, Nghi Xuân, Hương Sơn, Vũ Quang, Kỳ Anh và thị xã Hồng Lĩnh*);

- 06 Trung tâm Y tế cấp huyện, thực hiện 02 chức năng về dân số - kế hoạch hóa gia đình và y tế dự phòng (*Cẩm Xuyên, Lộc Hà, Đức Thọ, Hương Khê, thành phố Hà Tĩnh, thị xã Kỳ Anh*).

Việc thành lập các Trung tâm Y tế cấp huyện đã giảm 17 đơn vị sự nghiệp, góp phần thực hiện đảm bảo mục tiêu tinh giản 10% đơn vị sự nghiệp giai đoạn 2015-2021 theo Nghị quyết số 19-NQ/TW. Qua rà soát, đến nay cơ bản các Trung tâm Y tế cấp huyện đều hoạt động ổn định và thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ.

Tuy vậy, quá trình hoạt động của Trung tâm Y tế cấp huyện theo mô hình hiện nay đang có một số bất cập như: chưa thống nhất trong công tác quản lý nhà nước của Sở Y tế (công tác thống kê, báo cáo, quản lý chất lượng nguồn nhân lực, quản lý các chương trình mục tiêu Quốc gia về y tế - dân số...); việc cân đối cơ cấu nguồn nhân lực y tế trong toàn tỉnh gặp khó khăn; làm chuyên môn hóa y tế đối với các hoạt động của chương trình dân số - kế hoạch hóa gia đình trên địa bàn.

Các khó khăn, vướng mắc chính trong hoạt động của các mô hình Trung tâm Y tế cấp huyện hiện nay là:

- Chủ trương của Đảng và các quy định Nhà nước hiện hành về mô hình Trung tâm Y tế cấp huyện chưa thống nhất. Việc tổ chức thực hiện mô hình này tại các địa phương trong cả nước cũng chưa có sự đồng bộ.

- Hiện nay, Bộ Y tế chưa ban hành Thông tư hướng dẫn xếp hạng đối với mô hình Trung tâm Y tế cấp huyện đa chức năng nên khó khăn trong việc thực hiện các chế độ, chính sách đối với viên chức, người lao động làm việc tại Trung tâm Y tế cấp huyện.

- Giá dịch vụ sự nghiệp công lĩnh vực y tế chưa tính đúng, tính đủ chi phí.

- Về quyết toán chi phí khám chữa bệnh bảo hiểm y tế còn gặp khó khăn, vướng mắc giữa số đề nghị của các đơn vị với số thẩm định của cơ quan bảo hiểm, việc quyết toán chưa kịp thời ảnh hưởng đến khả năng tự chủ của đơn vị.

- Mô hình Trung tâm Y tế cấp huyện trên địa bàn tỉnh chưa thống nhất nên việc quản lý của ngành y tế chưa đồng bộ.

Về giải pháp thời gian tới: trên cơ sở nội dung thống nhất tại cuộc họp với các cơ quan, đơn vị liên quan và cấp ủy, chính quyền các địa phương về mô hình Trung tâm Y tế cấp huyện; nhằm tránh sự xáo trộn quá nhiều trong mô hình tổ chức (*bao gồm cả cơ cấu tổ chức; thẩm quyền quản lý; nhân sự; cơ sở vật chất; tài chính...*) của các đơn vị sự nghiệp y tế cấp huyện (*bao gồm Trung tâm Y tế và các bệnh viện đa khoa tuyến huyện*); UBND tỉnh đã thống nhất báo cáo Ban cán sự đảng UBND tỉnh trình xin ý kiến của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về mô hình Trung tâm Y tế cấp huyện theo hướng trước mắt tạm thời giữ nguyên mô hình Trung tâm Y tế cấp huyện như hiện nay; sau khi Quốc hội, Chính phủ có chỉ đạo thống nhất về trách nhiệm và thẩm quyền của các cấp trong việc quản lý Trung tâm Y tế cấp huyện sẽ thực hiện rà soát, sắp xếp tổng thể (*hiện nay Bộ Y tế đang tổng hợp báo cáo từ các địa phương trong cả nước để đề xuất Quốc hội và Chính phủ về mô hình tổ chức của Trung tâm Y tế cấp huyện nhằm thực hiện thống nhất trong cả nước*).

Sở Nội vụ báo cáo Thường trực HĐND tỉnh và Ủy ban nhân dân tỉnh theo yêu cầu./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Giám đốc, các PGĐ Sở;
- Lưu: VT.

**GIÁM ĐỐC**

**Lê Minh Đạo**