|  |  |
| --- | --- |
| **ỦY BAN NHÂN DÂN****TỈNH HÀ TĨNH**Số: 422/TTr-UBND | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM****Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** *Hà Tĩnh, ngày 09 tháng 12 năm 2019* |

**TỜ TRÌNH**

**Về việc đề nghị thông qua Kế hoạch biên chế công chức trong các cơ quan,**

**tổ chức hành chính, số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp**

**công lập, tổ chức hội và lao động hợp đồng năm 2020**

Kính gửi: Hội đồng nhân dân tỉnh

Thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015; Nghị định số 21/2010/NĐ-CP ngày 08/3/2010 của Chính phủ về quản lý biên chế công chức; Nghị định số 110/2015/NĐ-CP ngày 29/10/2015 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 21/2010/NĐ-CP; Nghị định số 41/2012/NĐ-CP ngày 08/5/2012 của Chính phủ quy định về vị trí việc làm trong đơn vị sự nghiệp công lập; Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ngày 17/11/2000 của Chính phủ về thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp; Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập và Thông tư số 07/2010/TT-BNV ngày 26/7/2010 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện một số điều quy định tại Nghị định số 21/2010/NĐ-CP của Chính phủ;

Ủy ban nhân dân tỉnh xây dựng Kế hoạch biên chế công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính, số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập, tổ chức hội và lao động hợp đồng năm 2020 như sau:

**I. BIÊN CHẾ TRONG CÁC CƠ QUAN, TỔ CHỨC HÀNH CHÍNH**

**1. Tình hình thực hiện kế hoạch biên chế giao năm 2019**

### *1.1. Biên chế công chức*

### a) Biên chế công chức hành chính được giao tại Nghị quyết số 128/NQ-HĐND ngày 13/12/2018 của HĐND tỉnh và Nghị quyết số 155/NQ-HĐND ngày 17/7/2019 của HĐND tỉnh về việc thông qua kế hoạch biên chế công chức, viên chức, người lao động năm 2019: 2.344 biên chế (bằng biên chế giao của Bộ Nội vụ tại Quyết định số 244/QĐ-UBND ngày 21/3/2019 về việc điều chỉnh giảm biên chế công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính nhà nước năm 2019)*.* Trong đó:

### - Biên chế giao các cơ quan, đơn vị: 2.302 biên chế, cụ thể:

### + Biên chế giao khối sở, ban, ngành: 1.274 biên chế;

### + Biên chế giao khối huyện, thành phố, thị xã: 1.028 biên chế.

### - Biên chế thực hiện dự phòng: 42.

### b) Số biên chế công chức có mặt đến ngày 31/12/2019: 2.104 người, trong đó: Các sở, ban, ngành: 1.136 người; UBND cấp huyện: 1.005 người.

### - Biến động tăng, giảm công chức năm 2019 so với biên chế có mặt tại thời điểm 01/12/2018 (2.140 người) là giảm 36 người, cụ thể:

### + Tăng 119 người, cụ thể: Tuyển dụng không qua thi: 27 người; đang thực hiện tiếp nhận cán bộ công chức cấp xã: 51 người, tuyển dụng đặc cách theo Nghị định số 140/2019/NĐ-CP: 41 người.

### + Giảm 155 người, cụ thể: Nghỉ hưu 114 người; nghỉ theo chính sách tinh giản biên chế tại Nghị định số 108/2014/NĐ-CP, Nghị quyết số 164/2019/NQ-HĐND: 23 người; công chức thuyên chuyển: 18 người.

### - So với kế hoạch giao năm 2019 (2.302 biên chế) còn 198 biên chế đã giao các đơn vị chưa sử dụng và 42 biên chế dự phòng. Lý do: Trong năm một số đơn vị có công chức nghỉ theo chính sách tinh giản biên chế, nghỉ hưu hưởng chế độ bảo hiểm xã hội, chưa thực hiện tuyển dụng. Tỉnh đang thực hiện tuyển dụng cán bộ, công chức cấp xã do sáp nhập xã và tuyển dụng theo chính sách thu hút tại Nghị định số 140/2019/NĐ-CP, số còn lại sẽ tổ chức thi tuyển công chức vào năm 2020.

### *1.2. Chỉ tiêu lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP tại các cơ quan, đơn vị hành chính*

### a) Số chỉ tiêu lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP giao: 189, trừ 09 hợp đồng 68 Chi cục Quản lý thị trường còn 180.

### b) Số lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP có mặt đến ngày 31/12/2019: 175 người. So với kế hoạch giao năm 2019: Còn 05 chỉ tiêu chưa thực hiện.

**2. Kế hoạch biên chế năm 2020**

### *2.1. Biên chế công chức*

### a) Biên chế giao năm 2020: Tổng 2.294 biên chế (bằng số biên chế công chức năm 2020 của Bộ Nội vụ giao tại Quyết định số 720/QĐ-BNV ngày 05/9/2019 của Bộ Nội vụ), giảm 50 biên chế so với kế hoạch giao năm 2019, tỷ lệ giảm biên chế so với năm 2015: Đạt 11,29% (giảm 292 biên chế so với 2015); cụ thể như sau:

### - Biên chế giao các cơ quan, đơn vị: 2.294 biên chế, giảm 50 biên chế so với năm 2019, trong đó:

### + Biên chế giao sở, ban, ngành: 1.274 biên chế, giữ nguyên biên chế so với năm 2019;

### + Biên chế giao UBND cấp huyện: 1.020 biên chế, giảm 08 biên chế so với năm 2019.

### b) Kế hoạch biên chế công chức hành chính khối sở, ngành và UBND cấp huyện năm 2020 giảm 50 biên chế so với kế hoạch năm 2019, cụ thể:

### - Khối sở, ngành:

### + Tăng 02 biên chế: Lãnh đạo, Văn phòng Đoàn ĐBQH, HĐND và UBND tỉnh do chuyển biên chế Phó Trưởng Đoàn chuyên trách Đoàn ĐBQH tỉnh từ trung ương về địa phương (01) và Văn phòng Điều phối nông thôn mới (01) do bổ sung nhiệm vụ tổng hợp mỗi xã một sản phẩm (OCOP) và giảm nghèo bền vững;

### + Giảm 02 biên chế, cụ thể: Sở Tài chính (01); Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch (giảm 01).

### - Khối huyện:

### + Tăng 03 biên chế cho UBND thị xã Kỳ Anh nhằm bổ sung đủ biên chế thực hiện nhiệm vụ và đảm bảo tương quan biên chế với các địa phương về diện tích, dân số, số phường xã sau thực hiện sáp nhập và địa bàn hành chính thị xã.

### + Giảm 11 biên chế, cụ thể: Thành phố Hà Tĩnh (giảm 02), huyện Thạch Hà (giảm 02), huyện Can Lộc (giảm 02), huyện Nghi Xuân (giảm 01), huyện Hương Sơn (giảm 01), huyện Vũ Quang (giảm 01) và huyện Lộc Hà (giảm 02).

### - Các đơn vị còn lại giữ nguyên biên chế.

### Lý do giảm biên chế: Thực hiện tinh giản biên chế theo lộ trình giai đoạn 2016-2021 tại Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị và Nghị quyết số 39/NQ-HĐND ngày 15/12/2016 của HĐND tỉnh. Việc giảm biên chế công chức cụ thể của mỗi cơ quan, đơn vị dựa trên cơ sở xác định vị trí việc làm, tính chất, khối lượng công việc; đảm bảo trong số biên chế công chức hiện có, số công chức nghỉ hưu, số nghỉ theo chính sách tinh giản biên chế của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP và kế hoạch tuyển dụng công chức dự kiến thực hiện trong năm 2020.

### - Một số đơn vị chưa giảm biên chế năm 2020 theo lộ trình tại Nghị quyết số 39/NQ-HĐND của HĐND tỉnh do hiện nay thực hiện chức năng, nhiệm vụ và khối lượng công việc nhiều so với số công chức hiện có, đang sắp xếp lại tổ chức bộ máy hoặc do biên chế được giao thấp như các Sở: Kế hoạch và Đầu tư, Y tế, Xây dựng, Giao thông Vận tải, Thanh tra tỉnh. Vì vậy, các đơn vị này sẽ xem xét thực hiện tinh giản biên chế trong năm 2021.

### *2.2. Hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP*

### Tổng số chỉ tiêu hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP giao năm 2020: 186, tăng 06 chỉ tiêu so với năm 2019, cụ thể:

### - Tăng 07 chỉ tiêu tại các đơn vị: Văn phòng Đoàn ĐBQH, HĐND và UBND tỉnh (06); Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn (01).

**Lý do:** Chuyển 06 lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP từ Văn phòng Đoàn ĐBQH chuyển về; bổ sung 01 hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP cho Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn để thay thế 01 biên chế lái xe thuộc biên chế công chức sẽ nghỉ hưu cuối năm 2020.

- Giảm 01 chỉ tiêu tại Sở Tài chính do chưa sử dụng và xét nhu cầu không cần thiết.

**II. SỐ NGƯỜI LÀM VIỆC TRONG CÁC ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP CÔNG LẬP**

**1. Số người làm việc giao năm 2019**

### *1.1. Biên chế viên chức*

### a) Biên chế sự nghiệp trong các đơn vị sự nghiệp công lập được phê duyệt tại Nghị quyết số 128/NQ-HĐND: 26.561 biên chế

### Nghị quyết số 155/NQ-HĐND ngày 17/7/2019 điều chỉnh, bổ sung 197 biên chế cho sự nghiệp giáo dục và đào tạo đối với bậc học mầm non và phổ thông các cấp (gồm 40 biên chế THPT để tuyển dụng giáo viên hợp đồng theo Quyết định số 2531/QĐ-UBND và 157 biên chế để tuyển dụng nhân viên kế toán theo Quyết định số 240/QĐ-UBND).

### Nghị quyết số 163/NQ-HĐND ngày 20/8/2019 điều chỉnh, bổ sung 213 biên chế gồm (106 biên chế để tuyển dụng nhân viên y tế theo Quyết định số 240/QĐ-UBND và 107 biên chế Trung tâm Y tế huyện Kỳ Anh).

### Tổng biên chế trong các đơn vị sự nghiệp công lập được giao năm 2019 là 26.971 biên chế, thấp hơn so với kế hoạch giao của Bộ Nội vụ là 109 người. *(Công văn số 150/BNV-TCBC ngày 09/01/2019 của Bộ Nội vụ về việc thẩm định số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập của tỉnh Hà Tĩnh năm 2019 là 27.080 biên chế)*.

### b) Tổng số viên chức có mặt đến ngày 31/12/2019: 25.926 người.

### - Biến động tăng, giảm số người làm việc năm 2019 so với biên chế có mặt thời điểm 31/12/2018 (26.945 người) giảm 1.019 người, cụ thể như sau:

### + Tăng 801 người, cụ thể: Tuyển dụng theo hình thức xét tuyển, thi tuyển: 788 người; tiếp nhận viên chức giáo viên ngoại tỉnh: 13 người.

### + Giảm 1.820 người, cụ thể: Nghỉ hưu: 1.579 người; nghỉ theo chính sách tinh giản biên chế tại Nghị định số 108/2014/NĐ-CP, Nghị quyết số 164/2019/NQ-HĐND, Nghị quyết số 94/2018/NQ-HĐND, Nghị quyết số 96/2018/NQ-HĐND: 196 người; viên chức thuyên chuyển, thôi việc: 45 người.

### - So với số biên chế giao năm 2019 (26.971 biên chế): Còn 1.045 biên chế đã giao các đơn vị chưa sử dụng. Lý do cụ thể: UBND tỉnh chưa phân bổ 106 biên chế để tuyển dụng hợp đồng nhân viên y tế theo Quyết định số 240/QĐ-UBND do chưa thực hiện sắp xếp Trung tâm Y tế cấp huyện; chưa tuyển dụng 107 biên chế Trung tâm Y Tế huyện Kỳ Anh do theo kế hoạch UBND huyện Kỳ Anh sẽ thực hiện tuyển dụng vào năm 2020; biên chế mầm non chưa phê duyệt chỉ tiêu tuyển dụng do các huyện đề xuất tuyển dụng chậm, việc tuyển dụng số chỉ tiêu giáo viên mầm non năm 2019 chưa hoàn thành ở một số địa phương; tại bậc Trung học cơ sở chưa tuyển dụng do đang nghiên cứu cân đối trong tổng số giáo viên trung học cơ sở thừa trên toàn tỉnh và bố trí biệt phái trong thời gian tới; một số đơn vị thực hiện sắp xếp bộ máy, tinh giản biên chế theo Nghị quyết của Trung ương (Nghị quyết số 653, 32, 39) nên chưa thực hiện tuyển dụng số thiếu.

### c) Cụ thể số lượng người làm việc của từng lĩnh vực sự nghiệp như sau:

### - Sự nghiệp Giáo dục và Đào tạo: Giao 21.447 biên chế (trong đó có 238 biên chế dôi dư và 106 biên chế bổ sung trong năm 2019 để tuyển dụng nhân viên y tế hợp đồng theo Quyết định số 240/QĐ-UBND), có mặt đến ngày 31/12/2019: 20.838 người, còn 609 biên chế chưa sử dụng. Trong đó:

### + Các trường Đại học, Cao đẳng, Trung học chuyên nghiệp: Giao 501 biên chế, có mặt đến ngày 31/12/2019 là 479 người, còn 22 biên chế chưa sử dụng.

### + Các trường Mầm non và phổ thông các cấp: Giao 20.776 biên chế (trong đó có giao 238 biên chế dôi dư bậc THCS), có mặt đến ngày 31/12/2019: 20.194 người, còn 572 biên chế chưa sử dụng. Cụ thể:

Bậc học mầm non: Giao 4.932 biên chế, có mặt đến ngày 31/12/2019: 4.552 người, còn 380 biên chế chưa sử dụng.

Bậc học tiểu học: Giao 6.904 biên chế, có mặt đến ngày 31/12/2019: 6.821 người, còn 83 biên chế chưa sử dụng.

Bậc học THCS: Giao 5.543 biên chế, có mặt đến ngày 31/12/2019: 5.620 người, dôi dư 77 người.

Bậc học THPT: Giao 3.043 biên chế, có mặt đến ngày 31/12/2019: 2.987 người, còn 56 biên chế chưa sử dụng.

Biên chế dôi dư (giáo viên THCS): 238 biên chế; đến ngày 31/12/2019: Dôi dư 214 người, giảm 24 biên chế dôi dư.

### + Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên cấp huyện: Giao 161 biên chế, có mặt đến ngày 31/12/2019: 145 người, còn 16 biên chế chưa sử dụng.

### + Trung tâm Bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm và GDTX tỉnh: Giao 19 biên chế, có mặt đến ngày 31/12/2019: 20 người, dôi dư 01người.

### - Sự nghiệp Y tế: Giao 4.193 biên chế, có mặt đến ngày 31/12/2019: 3.950 người, còn 243 biên chế chưa sử dụng.

### - Sự nghiệp Văn hóa, Thông tin, Thể thao và Du lịch: Giao 405 biên chế, có mặt đến ngày 31/12/2019: 374 người, còn 31 biên chế chưa sử dụng.

### - Sự nghiệp Thông tin và Truyền thông: Giao 98 biên chế, có mặt đến ngày 31/12/2019: 94 người, còn 04 biên chế chưa sử dụng.

### - Sự nghiệp Nghiên cứu Khoa học: Giao 183 biên chế, có mặt đến ngày 31/12/2019: 160 người, còn 23 biên chế chưa sử dụng.

### - Sự nghiệp kinh tế và sự nghiệp khác: Giao 645 biên chế, có mặt đến ngày 31/12/2019: 510 người, còn 135 biên chế chưa sử dụng.

### *1.2. Chỉ tiêu lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP*

### a) Số chỉ tiêu lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP giao: 158.

### b) Số lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP có mặt đến ngày 31/12/2019: 148 người. So với kế hoạch giao năm 2019: Còn 10 chỉ tiêu chưa thực hiện.

### *1.3. Chỉ tiêu giáo viên mầm non làm việc theo chế độ hợp đồng hưởng lương từ ngân sách nhà nước theo Quyết định số 2059/QĐ-UBND của UBND tỉnh:* Giao năm 2019: 910 chỉ tiêu. Số giáo viên hợp đồng theo Quyết định số 2059/QĐ-UBND có mặt đến ngày 31/12/2019: 885 người, (có 25 chỉ tiêu đã tuyển dụng).

**2. Kế hoạch số người làm việc (do ngân sách đảm bảo) năm 2020**

### 2.1. Biên chế

a) Số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước đảm bảo: Giao: **26.502** (bằng biên chế Bộ Nội vụ dự kiến giao cho tỉnh Hà Tĩnh) giảm 578 biên chế so với Bộ Nội vụ giao năm 2019; tỷ lệ giảm so với biên chế năm 2015: Đạt 8,97% (giảm 2.612 biên chế so với năm 2015).

**Cụ thể biên chế sự nghiệp từng lĩnh vực:**

### + Sự nghiệp Giáo dục - Đào tạo: Giao: 22.247 biên chế (Trường Đại học, Cao đẳng, Trung học chuyên nghiệp: 483; Bậc học Mầm non và phổ thông các cấp: 21.586; Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp và GDTX cấp huyện: 159; Trung tâm BD NVSP và GDTX tỉnh: 19), tăng 800 biên chế so với biên chế giao năm 2019.

 + Sự nghiệp Y tế: 2.921 biên chế, giảm 1.272 biên chế so với biên chế giao năm 2019.

### + Sự nghiệp Văn hóa, Thể thao, Du lịch: 402 biên chế, giảm 03 biên chế so với biên chế giao năm 2019.

### + Sự nghiệp Thông tin và Truyền thông: 98 biên chế, bằng biên chế giao năm 2019.

### + Sự nghiệp Nghiên cứu Khoa học: 183 biên chế, bằng biên chế giao năm 2019.

### + Sự nghiệp kinh tế và sự nghiệp khác: 651 biên chế, tăng 06 biên chế giao năm 2019.

### b) Biên chế tăng, giảm của kế hoạch năm 2020 so với kế hoạch năm 2019:

### *\* Sự nghiệp Giáo dục - Đào tạo*: Tăng 800 biên chế; cụ thể:

 - Bậc học mầm non và phổ thông các cấp:

+ Mầm non: Kế hoạch giao 5.885 biên chế, tăng **953** biên chế.

 + Tiểu học: Kế hoạch giao 6.974, tăng 70 biên chế (trong đó tăng 127 biên chế giáo viên do tăng 81 lớp; giảm: quản lý (25), đội (18) và hành chính (14)).

### + THCS: Kế hoạch giao 5.530, giảm 43 biên chế (trong đó giảm giáo viên (13), quản lý (11), đội (02) và hành chính (17)).

### + THPT: Kế hoạch giao 3.013, giảm 30 biên chế (trong đó giảm 31 biên chế giáo viên và tăng 01 biên chế hành chính cho Trường THCS và THPT Dân tộc Nội trú Hương Khê).

### + Dôi dư: 214 (bậc THCS), giảm 24 biên chế dôi dư so với năm 2019.

### - Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - GDTX cấp huyện: Giảm 02 biên chế (tăng Lộc Hà (02); giảm: Hương Khê (02), Vũ Quang (01) và Hương Sơn (01)).

- Trường Đại học, Cao đẳng, Trung học chuyên nghiệp: 483, giảm 18 biên chế chuyển sang biên chế tự chủ, gồm: Trường Đại học Hà Tĩnh (14), Trường Cao đẳng Y tế (03); Trường Cao đẳng Nguyễn Du (03); Trường Cao đẳng Việt – Đức (01).

### Lý do tăng, giảm biên chế:

- Tăng biên chế do:

### + Bổ sung 885 biên chế để tuyển dụng giáo viên mầm non từ số hợp đồng theo Quyết định số 2059/QĐ-UBND hiện có.

+ Bổ sung 28 biên chế nhân viên hỗ trợ phục vụ để tuyển dụng nhân viên y tế hợp đồng theo Quyết định số 240/QĐ-UBND vào các trường mầm non (Thạch Hà 07; Can Lộc 05; Đức Thọ 08; Hương Sơn: 08) và bổ sung 01 biên chế cho Trường THCS và THPT Dân tộc Nội trú Hương Khê để thực hiện Nghị quyết 163/NQ-HĐND ngày 20/8/2019 của HĐND tỉnh (bố trí trong số 105 hợp đồng nhân viên y tế theo Quyết định số 240/QĐ-UBND hiện có)**.**

### + Tăng số lớp nên điều chỉnh số giáo viên đảm bảo định mức biên chế giáo viên/lớp (mầm non, tiểu học).

### - Giảm biên chế do:

### + Thực hiện tinh giản biên chế theo lộ trình giai đoạn 2016-2021 tại Nghị quyết số 39/NQ-HĐND của HĐND tỉnh và thực hiện sáp nhập xã sẽ giảm số lượng trường học: giảm số biên chế viên chức quản lý và hành chính.

### + Giảm số biên chế viên chức dôi dư tại bậc học THCS do nghỉ hưu, nghỉ theo chính sách tinh giản biên chế tại Nghị định số 108/2014/NĐ-CP, Nghị quyết số 164/2019/NQ-HĐND, Nghị quyết số 94/2018/NQ-HĐND và Nghị quyết số 96/2018/NQ-HĐND.

### *\* Sự nghiệp Y tế*: Giảm 1.272 biên chế so với năm 2019, cụ thể:

### - Tăng 100 biên chế tại các đơn vị sự nghiệp:

### + Tăng 24 biên chế sự nghiệp thuộc Sở Y tế: Bệnh viện Phổi (03); Trung tâm Kiểm nghiệm thuốc - Thực phẩm - Mỹ phẩm (04); Trung tâm Pháp y - Giám định y khoa (05); Trung tâm Kiểm soát bệnh tật (12).

 + Tăng 76 biên chế Trạm y tế xã tuyển dụng nhân viên y tế hợp đồng theo Quyết định số 240/QĐ-UBND để thực hiện Nghị quyết số 163/NQ-HĐND ngày 20/8/2019 của HĐND tỉnh (bố trí trong số 105 hợp đồng nhân viên y tế theo Quyết định số 240/QĐ-UBND hiện có): thị xã Kỳ Anh (03); huyện Kỳ Anh (08); Cẩm Xuyên (08); thành phố (03); Thạch Hà (08); Can Lộc (06); Đức Thọ (19); thị xã Hồng Lĩnh (01); Hương Sơn (08); Hương Khê (05), Nghi Xuân (03) và Lộc Hà (03). Trong đó đã cân đối 51 chỉ tiêu hiện có của Trạm Y tế chưa tuyển dụng vì thế chỉ bổ sung mới 25 biên chế.

- Giảm 1.372 biên chế tại các đơn vị sự nghiệp, gồm:

### + Giảm 1.314 biên chế tại: Bệnh viện đa khoa tuyến huyện tự chủ nhóm II gồm Hương Sơn (137), Đức Thọ (189), Can Lộc 146), Nghi Xuân (120), Lộc Hà (104), Hương Khê (172), thị xã Kỳ Anh (183), Cẩm Xuyên (121) và thành phố Hà Tĩnh (142);

### + Giảm 05 biên chế Trung tâm y tế dự phòng huyện: Nghi Xuân (01); Cẩm Xuyên (01); Hương Khê (03);

### + Giảm 02 biên chế Trung tâm Dân số - Kế hoạch hóa gia đình huyện: Nghi Xuân (01); Can Lộc (01).

### + Giảm 51 biên chế Trạm Y tế xã thuộc các huyện: Lộc Hà (02), Can Lộc (10), Đức Thọ (10), Nghi Xuân (03), Cẩm Xuyên (08), Thạch Hà (07); thành phố Hà Tĩnh (01), Hương Khê (03) và Hương Sơn (07).

### Lý do tăng, giảm biên chế:

- Tăng biên chế Trung tâm Kiểm nghiệm thuốc - Thực phẩm - Mỹ phẩm để thực hiện nhiệm vụ bổ sung thêm chức năng kiểm nghiệm thực phẩm; tăng biên chế Trung tâm Pháp y - Giám định y khoa để tuyển dụng bác sỹ, đào tạo để bổ sung đội ngũ giám định pháp y; bổ sung biên chế cho phòng Chỉ đạo tuyến của bệnh viện Phổi để thực hiện tốt nhiệm vụ; tăng 12 biên chế Trung tâm Kiểm soát bệnh tật để tuyển dụng 18 hợp đồng đang làm nhiệm vụ methanol - hợp đồng có chủ trương của tỉnh (vì có 06 biên chế chưa sử dụng).

- Tăng biên chế Trạm Y tế để tuyển dụng nhân viên y tế hợp đồng theo Quyết định số 240/QĐ-UBND trừ số biên chế đã bổ sung tại các trường mầm non. Thực hiện Văn bản số 681/HĐND ngày 04/11/2019 của HĐND tỉnh, không bố trí biên chế nhân viên y tế hợp đồng theo Quyết định số 240/QĐ-UBND về Trung tâm Y tế hoặc Bệnh viện đa khoa huyện vì các Bệnh viện tự chủ nhóm 2 chuyển biên chế ngân sách nhà nước cấp sang đơn vị tự đảm bảo kinh phí; việc bổ sung nhân viên y tế về Trạm Y tế quản lý phù hợp Nghị quyết số 94/2018/NQ-HĐND và Nghị quyết số 96/2018/NQ-HĐND của HĐND tỉnh chuyển nhiệm vụ y tế học đường về Trạm Y tế.

- Giảm biên chế do: Thực hiện tinh giản biên chế theo lộ trình giai đoạn 2016-2021 quy định tại Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị và Nghị quyết số 39/NQ-HĐND của HĐND tỉnh; giảm biên chế hiện chưa sử dụng các Bệnh viện, Trạm y tế, Trung tâm DSKHHGĐ để thực hiện tổ chức lại thành Trung tâm Y tế đa năng theo Nghị quyết số 18, 19; giảm biên chế nhà nước cấp ngân sách chuyển sang biên chế đơn vị sự đảm bảo kinh phí đối với 09 bệnh viện tuyến huyện nhóm II.

### *\* Sự nghiệp Văn hóa, thể thao và du lịch:* Giảm 03 biên chế so với năm 2019. Trong đó giảm 04 biên chế do thực hiện tinh giản biên chế theo lộ trình giai đoạn 2016-2021 quy định tại Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị và Nghị quyết số 39/NQ-HĐND của HĐND tỉnh, cụ thể: Trung tâm Văn hóa Truyền thông các huyện: Cẩm Xuyên (01); Can Lộc (02); Hương Sơn (01) và tăng 01 biên chế Trung tâm Huấn luyện và Thi đấu Thể dục thể thao để thực hiện nhiệm vụ đào tạo huấn luyện các tuyến bóng đá trẻ đạt mục tiêu về phát triển bóng đá Hà Tĩnh theo Nghị quyết số 154/2019/NQ-HĐND ngày 15/7/2019 của Hội đồng nhân dân tỉnh.

### \* Sự nghiệp kinh tế và sự nghiệp khác: Tăng 06 biên chế giao năm 2019 tại đơn vị Trung tâm Trợ giúp pháp lý (02) nhằm nâng cao chất lượng và hiệu quả trợ giúp pháp lý trước nhu cầu ngày càng cao; Trung tâm Hỗ trợ phát triển doanh nghiệp và Xúc tiến đầu tư (01); Đội quản lý trật tự đô thị thị xã Kỳ Anh (03) để thực hiện tốt yêu cầu nhiệm vụ.

### *2.2. Hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP*

### Tổng số chỉ tiêu hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP giao năm 2020: 139, trong đó giảm 20 chỉ tiêu so với năm 2019, cụ thể tại các Bệnh viện Đa khoa tuyến huyện: Hương Sơn (03); Đức Thọ (02); Can Lộc (02); Nghi Xuân (02); Lộc Hà (01); Hương Khê (02); thị xã Kỳ Anh (03); Cẩm Xuyên (02) và thành phố Hà Tĩnh (02). Trung tâm Y tế dự phòng Lộc Hà (01) và tăng 01 chỉ tiêu Trung tâm Huấn luyện và Thi đấu Thể dục thể thao để thực hiện nhiệm vụ tổ chức các hoạt động dịch vụ thể thao, chăm sóc mặt cỏ, bảo quản duy trì cơ sở vật chất tại sân vận động tỉnh.

### III. SỐ LƯỢNG NGƯỜI LÀM VIỆC TRONG CÁC TỔ CHỨC HỘI, ĐOÀN THỂ

### Giao năm 2019

### 1.1. Số lượng người làm việc

### a) Biên chế giao năm 2019: 147, trong đó: 109 biên chế và 38 định mức hỗ trợ bằng ngân sách nhà nước.

### b) Biên chế có mặt đến ngày 31/12/2019: 119 (91 người làm việc và 28 người được hỗ trợ định mức kinh phí). So với kế hoạch biên chế giao năm 2019 còn 28 chỉ tiêu chưa sử dụng.

### 1.2. Chỉ tiêu lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP

### a) Số chỉ tiêu lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP giao: 08.

### b) Số lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP có mặt đến ngày 31/12/2019: 08.

### 2. Kế hoạch giao năm 2020

### *2.1 Số lượng người làm việc trong các tổ chức hội, đoàn thể giao năm 2020* giao: 96 người làm việc và 45 định mức hỗ trợ ngân sách, giảm 13 người làm việc và tăng 07 định mức hỗ trợ so với năm 2019.

 Lý do giảm: Từng bước thực hiện khoán kinh phí hoạt động cho hội theo nhiệm vụ mà Đảng, Nhà nước đặt hàng theo lộ trình phù hợp. Rà soát số cán bộ, công chức, viên chức được cơ quan có thẩm quyền của Đảng, Nhà nước luân chuyển, điều động, phân công làm việc tại các hội và số người được tuyển dụng theo chỉ tiêu biên chế được cơ quan có thẩm quyền giao hiện có của đơn vị để xây dựng kế hoạch biên chế năm 2020. Cụ thể:

 - Chuyển 13 người làm việc được giao sang định mức hỗ trợ ngân sách nhà nước: Quỹ Phát triển phụ nữ (01); Hội Chữ Thập đỏ tỉnh (01); Hội Người mù tỉnh (01); Hội Liên hiệp Văn học nghệ thuật tỉnh (01); Liên hiệp các hội KH và KT tỉnh (01); Hội Đông y tỉnh (01); Liên minh Hợp tác xã (02); Hội Chữ Thập đỏ các huyện: Thạch Hà (01), Đức Thọ (01) và Hương Sơn (01); Hội Người mù thành phố Hà Tĩnh (01); Hội Người cao tuổi huyện Nghi Xuân (01).

- Giảm 01 người làm việc được giao: Hội Người mù (01).

- Giảm 07 định mức hỗ trợ ngân sách nhà nước: Hội Người mù các huyện: Cẩm Xuyên (01), Hương Khê (01), Lộc Hà (02); thị xã Hồng Lĩnh (01) Hội Người cao tuổi các huyện: Hương Khê (01), Can Lộc (01).

- Tăng 01 người làm việc Hội Chữ thập đỏ thị xã Hồng Lĩnh nhằm cân đối số người làm việc đồng đều giữa các Hội Chữ thập đỏ cấp huyện.

- Tăng 01 định mức hỗ trợ ngân sách nhà nước: Hội Bảo trợ người khuyết tật và trẻ mồ côi.

 ***2.2. Hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP***

### Tổng số chỉ tiêu hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP giao năm 2019: 08 chỉ tiêu, giữ nguyên chỉ tiêu so với năm 2019.

### IV. BÁO CÁO SỐ LƯỢNG NGƯỜI LÀM VIỆC ĐƠN VỊ TỰ ĐẢM BẢO KINH PHÍ

### 1. Giao năm 2019

### *1.1 Số lượng người làm việc giao đơn vị thực hiện tự trang trải kinh phí đối với các đơn vị tự đảm bảo một phần chi thường xuyên*

### - Giao 215 người làm việc, trong đó: 212 người làm việc tại các đơn vị sự nghiệp công lập và 03 HĐ 68 (được giao tại Nghị quyết số 128/NQ-HĐND)

### - Số có mặt đến ngày 31/12/2019: 87 người làm việc và 03 HĐ 68. So với kế hoạch giao năm 2019 còn 125 người làm việc chưa sử dụng.

***1. 2. Số lượng người làm việc giao đơn vị thực hiện tự trang trải kinh phí đối với các đơn vị tự đảm bảo chi thường xuyên***

Năm 2019 không giao chỉ tiêu biên chế tự chủ đối với đơn vị sự nghiệp tự đảm bảo chi thường xuyên và giao UBND quản lý theo vị trí việc làm.

- Giao 1788 người làm việc và 18 HĐ 68.

**-** Số có mặt đến ngày 31/12/2019: 1.182 người làm việc và 18 HĐ 68. So với kế hoạch giao năm 2019 còn 606 người làm việc chưa sử dụng.

### 2. Báo cáo số người làm việc năm 2020

### UBND tỉnh báo cáo số người làm việc đơn vị tự đảm bảo kinh phí năm 2020: 3.861 người và 40 hợp đồng 68, tăng 1.861 người và 19 hợp đồng 68 so với kế hoạch giao năm 2019. Cụ thể:

### - Tăng 1.757 người làm việc do Bệnh viện đa khoa tuyến huyện tự chủ nhóm II gồm Hương Sơn (154), Đức Thọ (198), Can Lộc (181), Nghi Xuân (138), Lộc Hà (164), Hương Khê (178), thị xã Kỳ Anh (289), Cẩm Xuyên (156) và thành phố Hà Tĩnh (291); Ban QLDA đầu tư xây dựng huyện Vũ Quang (05); Ban QLDA đầu tư xây dựng thị xã Kỳ Anh (03).

- Tăng 64 người làm việc tự chủ cho Bệnh viện đa khoa huyện Thạch Hà (36) và Hồng Lĩnh (28) do tăng chỉ tiêu giường bệnh.

- Tăng 18 người làm việc cho sự nghiệp Giáo dục và Đào tạo: Đại học Hà Tĩnh (14); Cao đẳng Kỹ thuật Việt - Đức Hà Tĩnh (01); Cao đẳng Nguyễn Du (03).

- Tăng 23 người làm việc cho sự nghiệp khác: Trung tâm Nước sạch và vệ sinh môi trường nông thôn (06); Ban Quản lý các cảng cá, bến cá (03); Bộ phận chuyên trách giúp việc biên chế Phụ trách giải phòng mặt bằng thị xã Kỳ Anh (04); Văn phòng đăng ký đất đai (10).

- Giảm 01 biên chế Ban BT- HT-TĐC thủy điện Ngàn Trươi - Cẩm Trang

 *(Có Báo cáo và các Phụ lục chi tiết kèm theo).*

Kính trình HĐND tỉnh xem xét, phê chuẩn để UBND tỉnh tổ chức thực hiện./.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***Nơi nhận:***- Như trên;- Thường trực Tỉnh ủy;- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;- Đại biểu HĐND tỉnh;- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;- Sở Nội vụ;- Chánh VP, các Phó VP;- Lưu: VT, NC1. |  | **TM. ỦY BAN NHÂN DÂN****KT. CHỦ TỊCH****PHÓ CHỦ TỊCH** **Đặng Quốc Vinh** |