

Số: /TTr-UBND

Hà Tĩnh, ngày tháng năm 2025

### TỜ TRÌNH

**Về việc đề nghị ban hành Nghị quyết giao biên chế cán bộ, công chức trong các cơ quan, tổ chức; tổng số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập và số lượng người làm việc trong các tổ chức hội năm 2025**

Kính gửi: Hội đồng nhân dân tỉnh

Căn cứ Nghị quyết số 1665/NQ-UBTVQH15 ngày 16/6/2025 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về việc sắp xếp các đơn vị hành chính cấp xã của tỉnh Hà Tĩnh năm 2025; căn cứ các chủ trương, quyết định của cơ quan có thẩm quyền về thực hiện mô hình chính quyền địa phương 02 cấp, sắp xếp, kiện toàn các cơ quan, đơn vị trên địa bàn toàn tỉnh; thực hiện Văn bản số 3485-CV/TU ngày 21/7/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về chủ trương điều chỉnh biên chế; để đảm bảo điều kiện vận hành bộ máy chính quyền cấp xã mới và các cơ quan, đơn vị sau kiện toàn; Ủy ban nhân dân tỉnh xây dựng Nghị quyết giao biên chế cán bộ, công chức trong các cơ quan, tổ chức; tổng số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập và số lượng người làm việc trong các tổ chức hội năm 2025, cụ thể như sau:

#### **I. Sự cần thiết ban hành Nghị quyết**

Thực hiện chủ trương của Trung ương, của tỉnh, từ ngày 01/7/2025, các đơn vị hành chính xã, phường mới trên địa bàn tỉnh đã ổn định tổ chức và chính thức đi vào hoạt động; tổ chức bộ máy các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh có nhiều thay đổi (về mô hình tổ chức, vị trí pháp lý...).

Thực hiện các văn bản, chủ trương của Trung ương về định hướng biên chế chính quyền địa phương; trong đó tại Kết luận số 163-KL/TW ngày 06/6/2025 của Bộ Chính trị, Ban Bí thư đã giao Ban Thường vụ Tỉnh ủy: “... *chủ động quyết định việc điều chuyển số chỉ tiêu biên chế giữa khối chính quyền và khối Đảng, đoàn thể ở địa phương trong quá trình sắp xếp tổ chức bộ máy, đơn vị hành chính các cấp, thực hiện mô hình chính quyền địa phương 2 cấp theo đúng chủ trương, kết luận của Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Bộ Chính trị, Ban Bí thư (bảo đảm không thay đổi tổng biên chế và cơ cấu cán bộ, công chức, viên chức đã được Ban Tổ chức Trung ương giao cho địa phương)*”.

Để đảm bảo điều kiện hoạt động cho các cơ quan, đơn vị; phù hợp với mô hình tổ chức mới; thực hiện việc tuyển dụng, quản lý, sử dụng, sắp xếp, bố trí công chức, viên chức đảm bảo đúng quy định pháp luật thì việc ban hành Nghị quyết giao biên chế, số lượng người làm việc năm 2025 thay thế các Nghị quyết của HĐND tỉnh về giao biên chế, số lượng người làm việc năm 2025: Nghị quyết

số 228/NQ-HĐND ngày 23/01/2025, Nghị quyết số 231/NQ-HĐND ngày 19/02/2025 và Nghị quyết số 248/NQ-HĐND ngày 18/4/2025 là thực sự cần thiết.

## **II. Nguyên tắc xây dựng Nghị quyết**

1. Giao biên chế, số lượng người làm việc đảm bảo chủ trương của Bộ Chính trị, Ban Bí thư tại Kết luận số 163-KL/TW “... *chủ động quyết định việc điều chuyển số chỉ tiêu biên chế giữa khối chính quyền và khối Đảng, đoàn thể ở địa phương trong quá trình sắp xếp tổ chức bộ máy, đơn vị hành chính các cấp...*”, tiếp nhận biên chế từ khối Đảng, Đoàn thể và chuyển biên chế từ khối chính quyền sang khối Đảng, đoàn thể theo quyết định, phương án sắp xếp, bố trí cán bộ, công chức từng địa phương của cơ quan có thẩm quyền.

2. Giao biên chế, số lượng người làm việc theo tổ chức mới sau sắp xếp, tổ chức lại đã được cơ quan có thẩm quyền quyết định. Tiếp tục cập nhật điều chỉnh biên chế, số lượng người làm việc (nếu có) trong trường hợp cơ quan có thẩm quyền quyết định điều chỉnh phương án sắp xếp tổ chức bộ máy trong thời gian tới.

3. Điều chỉnh biên chế, số lượng người làm việc gắn với chuyển công chức, viên chức đảm bảo phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, vị trí việc làm và thống nhất giữa các cơ quan, đơn vị.

4. Biên chế, số lượng người làm việc giảm do sắp xếp, tổ chức lại bộ máy, trước mắt đưa vào biên chế dự phòng; sau đó, cập nhật chủ trương của cơ quan có thẩm quyền để phân bổ, sử dụng đảm bảo phù hợp, hiệu quả trong thời gian tới.

5. Đối với biên chế công chức các sở, ban, ngành cấp tỉnh:

- Giữ nguyên biên chế giao hiện nay tại các sở, ngành (*sau khi trừ đi số biên chế tương ứng với số công chức của các sở, ngành chuyển về Thanh tra tỉnh*) để đảm bảo thực hiện nhiệm vụ trong giai đoạn hiện nay.

- Đối với Thanh tra tỉnh, giao bằng số hiện có theo số công chức Thanh tra các Sở và UBND cấp huyện chuyển về. Một số sở ngành có số công chức chuyển sang thực hiện chế độ hợp đồng hỗ trợ, phục vụ theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP, trước mắt chưa cắt giảm biên chế để tăng cường thực hiện nhiệm vụ trong giai đoạn hiện nay.

- Giao bổ sung 57 biên chế công chức cho Chi cục Quản lý thị trường Hà Tĩnh trong tổng biên chế được Ban Tổ chức Trung ương giao tại Văn bản số 9007-CV/BTCTW ngày 10/7/2025 về điều chỉnh biên chế (*theo đó bổ sung cho tỉnh Hà Tĩnh 60 biên chế công chức; tham mưu giao Chi cục Quản lý thị trường 57 biên chế, trừ 03 chỉ tiêu biên chế để thực hiện 5% chỉ tiêu tỉnh giảm biên chế giai đoạn 2022-2026 theo yêu cầu của Trung ương*).

6. Đối với biên chế chính quyền cấp xã:

- Tạm giao biên chế cán bộ, công chức chính quyền địa phương cấp xã bằng số hiện có tại thời điểm ngày 01/7/2025 theo Quyết định điều động, bố trí của cơ quan có thẩm quyền; đảm bảo định hướng tại Công văn số 09/CV-BCĐ ngày 30/5/2025 của Ban Chỉ đạo sắp xếp đơn vị hành chính các cấp và xây dựng mô hình tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp của Chính phủ “*Trước mắt, giữ nguyên số lượng biên chế cán bộ, công chức của cấp huyện, cấp xã hiện có để bố*

trí làm việc tại cấp xã ...”. Sau khi chính quyền địa phương cấp xã đi vào hoạt động ổn định; trên cơ sở cập nhật biên chế được giao, số lượng công chức thực tế và các quy định pháp luật về khung biên chế chính quyền địa phương cấp xã, UBND tỉnh sẽ chỉ đạo các cơ quan liên quan rà soát, tham mưu phân bổ lại biên chế các xã, phường đảm bảo phù hợp, đúng quy định và xác định dôi dư tại từng xã, phường so với khung biên chế của Chính phủ quy định (nếu có) trong thời gian tới<sup>1</sup>.

7. Đối với tổng số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập:

- Giao tổng số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập bằng số tại Nghị quyết số 248/NQ-HĐND của HĐND tỉnh và 05 biên chế viên chức tiếp nhận từ khối Đảng (*gắn với tiếp nhận người làm việc tại thời điểm thành lập Trung tâm bảo vệ, chăm sóc sức khỏe cán bộ tỉnh*).

- Chuyển nguyên trạng số lượng người làm việc được cơ quan có thẩm quyền giao (*tại các Trung tâm Y tế cấp huyện, Trung tâm Văn hóa - Truyền thông cấp huyện, trường Mầm non, Tiểu học, THCS trực thuộc UBND cấp huyện*) hoặc hiện có (*đối với Trung tâm Ứng dụng khoa học kỹ thuật và Bảo vệ cây trồng, vật nuôi cấp huyện*) khi chuyển tổ chức tương ứng về các cơ quan, đơn vị theo quyết định của UBND tỉnh.

- Tiếp tục rà soát điều chỉnh biên chế giáo dục gắn với điều chuyển giáo viên nơi thừa sang nơi thiếu đảm bảo phù hợp trong thời gian tới.

8. Đối với số người làm việc trong tổ chức hội: tiếp tục trình HĐND tỉnh giao biên chế hội được Đảng và Nhà nước giao nhiệm vụ cấp tỉnh (*trên cơ sở tiếp nhận biên chế hội được Đảng và Nhà nước giao nhiệm vụ cấp huyện khi giải thể*) trong thời gian cơ quan có thẩm quyền chưa quyết định hội được Đảng và Nhà nước giao nhiệm vụ cấp tỉnh trực thuộc Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh. Thời gian tới, cập nhật chủ trương, quyết định về việc chuyển hội được Đảng và Nhà nước giao nhiệm vụ cấp tỉnh trực thuộc Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh để thực hiện đảm bảo quy định.

9. Đối với số lượng hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP: tiếp tục giao số lượng Hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ để tạm thời xử lý một số vướng mắc có liên quan; xây dựng lộ trình để tiến tới xử lý, đảm bảo việc bố trí Hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP theo đúng quy định trong thời gian tới. Trước mắt, tăng một số chỉ tiêu hợp đồng lao động tương ứng với số công chức chuyển qua hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP tại một số cơ quan, đơn vị; giảm bằng số Hợp đồng lao động hiện có tại các sở, ban ngành, đơn vị sự nghiệp công lập, UBND cấp xã tại thời điểm tháng 7/2025.

### **III. Nội dung Nghị quyết**

#### **1. Biên chế công chức**

---

<sup>1</sup> Theo đó, tại ghi chú của Phụ lục giao biên chế công chức khối chính quyền cấp xã sẽ ghi chú “tạm giao” để đảm bảo phù hợp tại thời điểm hiện nay.

Giao biên chế cán bộ, công chức năm 2025 là **4.982** biên chế. Trong đó giao chính thức: 4.785; dự phòng: 197. Cụ thể như sau:

- Biên chế tại các sở, ban ngành cấp tỉnh: 1.275 biên chế (*tăng 76 biên chế so với biên chế sở, ban, ngành cấp tỉnh giao tại Nghị quyết số 248/NQ-HĐND*).  
Cụ thể:

+ Tăng 129 biên chế, cụ thể: tăng 57 biên chế tại Chi cục Quản lý thị trường tỉnh Hà Tĩnh trong số được giao bổ sung của Ban Tổ chức Trung ương; tăng 01 biên chế tại Chi cục Trồng trọt và Chăn nuôi gắn với tiếp nhận 01 công chức UBND huyện Thạch Hà theo Quyết định số 1548/QĐ-UBND ngày 25/6/2025 của UBND tỉnh; tăng 71 biên chế tại Thanh tra tỉnh gắn với tiếp nhận công chức tại thanh tra các sở ngành và UBND cấp huyện (trong đó có 18 biên chế từ UBND cấp huyện);

+ Giảm 53 biên chế tại các sở, ngành gắn với điều động, chuyển công chức đến công tác tại Thanh tra tỉnh, gồm: Sở Tài chính (07), Sở Nông nghiệp và Môi trường (06), Sở Y tế (06), Sở Xây dựng (14), Sở Nội vụ (7), Sở Ngoại vụ (01), Sở Công Thương (03), Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch (03), Sở Khoa học và Công nghệ (02), Sở Giáo dục và Đào tạo (04).

+ Các sở ngành khác giữ nguyên số lượng biên chế giao tại Nghị quyết số 248/NQ-HĐND.

- Biên chế tại chính quyền cấp xã: tạm giao **3.510** biên chế (*bằng số cán bộ, công chức hiện có tại thời điểm ngày 01/7/2025 theo Quyết định điều động, bố trí của cơ quan có thẩm quyền; gồm biên chế tại HĐND-UBND, Ban Chỉ huy Quân sự cấp xã*).

(Chi tiết tại Phụ lục 1 kèm theo).

- Theo chủ trương chấm dứt hoạt động của đơn vị hành chính cấp huyện từ ngày 01/7/2025, chuyển 770 biên chế gắn với điều động số công chức của UBND cấp huyện về cấp xã mới; chuyển 18 biên chế gắn với điều động công chức Thanh tra huyện về Thanh tra tỉnh; chuyển 01 biên chế gắn với điều động công chức UBND huyện Thạch Hà về Sở Nông nghiệp và Môi trường theo Quyết định số 1548/QĐ-UBND; còn 152 biên chế chưa sử dụng của UBND cấp huyện, đưa vào biên chế dự phòng khối chính quyền của tỉnh.

- Giao biên chế công chức dự phòng **197** biên chế, gồm: 152 biên chế chưa sử dụng của UBND cấp huyện, 42 biên chế công chức dự phòng theo Nghị quyết số 248/NQ-HĐND và 03 biên chế cản trừ từ số giao của Ban Tổ chức Trung ương giao cho tỉnh Hà Tĩnh sau khi giao cho Chi cục Quản lý thị trường tỉnh Hà Tĩnh. UBND tỉnh chỉ đạo cơ quan, đơn vị liên quan cập nhật các chủ trương, quy định của Trung ương về giao biên chế giai đoạn 2026-2031 để tham mưu thực hiện phân bổ, điều tiết tổng thể số biên chế dự phòng này trong thời gian tới.

## **2. Số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập**

- Giao tổng số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước trong các đơn vị sự nghiệp công lập năm 2025 là **25.251** người làm việc (*bao gồm cả 386 biên chế giáo viên được Ban Tổ chức Trung ương giao bổ sung cho tỉnh Hà Tĩnh*). Tổng tăng 05 số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách so với

tổng số lượng phê duyệt tại Nghị quyết số 248/NQ-HĐND (do tiếp nhận từ khối Đảng). Trong đó: giao chính thức: 24.960; dự phòng: 291. Cụ thể:

+ Giao chính thức: 24.960 (giảm 33 số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách so với Quyết định số 947/QĐ-UBND), cụ thể: Giảm 26 số lượng người làm việc Trung tâm Ứng dụng khoa học kỹ thuật và Bảo vệ cây trồng, vật nuôi cấp huyện để giao bằng hiện có khi chuyển về trực thuộc Sở Nông nghiệp và Môi trường theo Quyết định số 1548/QĐ-UBND (hiện nay Sở Nông nghiệp và Môi trường đang tham mưu giải thể các Trung tâm và kiện toàn mô hình mới phù hợp quy định); giảm 02 người làm việc bậc học Tiểu học năm học 2025-2026 do UBND huyện Cẩm Xuyên không sử dụng (không phân bổ các trường trực thuộc); giảm 04 số lượng người làm việc tại Đội Quản lý trật tự đô thị thị xã Hồng Lĩnh, giảm 06 số lượng người làm việc Đội Quản lý trật tự đô thị thị xã Kỳ Anh khi giải thể từ thời điểm 01/7/2025; tăng 05 số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước tại Trung tâm Dịch vụ hạ tầng và môi trường đô thị (trực thuộc UBND phường Sông Trí) khi tiếp nhận số lượng người làm việc, viên chức từ Đội Quản lý trật tự đô thị thị xã Kỳ Anh giải thể từ 01/7/2025.

+ Giao dự phòng: 291 số lượng người làm việc, gồm 253 số lượng người làm việc dự phòng tại Quyết định số 947/QĐ-UBND, 33 số lượng người làm việc chưa sử dụng của các đơn vị và 05 số lượng người làm việc tiếp nhận từ khối Đảng.

+ Đối với số lượng người làm việc bậc học mầm non, tiểu học, THCS: số lượng người làm việc giáo dục thực hiện theo năm học (từ 01/9 năm trước đến 30/8 năm sau). Tại thời điểm hiện nay, vẫn thực hiện theo số lượng người làm việc giao của năm học 2024-2025; từ thời điểm tháng 9/2025, thực hiện theo số lượng người làm việc giao của năm học 2025-2026. Do vậy, cần thiết điều chỉnh biên chế của năm học 2024-2025, 2025-2026 các trường mầm non, tiểu học, THCS theo Quyết định chuyển tổ chức tương ứng từ UBND cấp huyện về UBND cấp xã. Về nguyên tắc điều chuyển số lượng người làm việc, thực hiện theo Quyết định số 1598/QĐ-UBND ngày 27/6/2025 của UBND tỉnh: **“Chuyển toàn bộ biên chế viên chức được cấp có thẩm quyền giao năm 2025 và số viên chức, lao động hợp đồng được cấp có thẩm quyền giao hiện có tại thời điểm thực hiện chuyển giao của các đơn vị sự nghiệp giáo dục (gồm các trường trung học cơ sở, tiểu học, mầm non) cho Ủy ban nhân dân cấp xã tiếp nhận, quản lý, sử dụng theo quy định của pháp luật”**.

(Chi tiết tại Phụ lục 4A, 4B, 4C; 5A, 5B, 5C kèm theo).

- Số lượng người làm việc do đơn vị tự đảm bảo kinh phí:

+ Giao 2.349 số lượng người làm việc tại đơn vị tự đảm bảo một phần chi thường xuyên nhóm 3 (tăng 21 so với số giao tại Quyết định số 947/QĐ-UBND: tăng 06 biên chế tại Trung tâm Công báo - Tin học do tiếp nhận từ Trung tâm Khoa học, công nghệ và chuyển đổi số; tăng 20 biên chế tại Trung tâm Dịch vụ hạ tầng và môi trường đô thị khi chuyển từ nhóm 2 (Phụ lục 6) sang nhóm 3 (Phụ lục 2) do tiếp nhận biên chế ngân sách từ Đội Quản lý trật tự đô thị thị xã Kỳ Anh; giảm 05 biên chế tại Đội Quản lý trật tự đô thị thị xã Kỳ Anh).

(Chi tiết tại Phụ lục 2 kèm theo).

+ 3.467 số lượng người làm việc tại đơn vị tự đảm bảo chi thường xuyên nhóm 2 (giảm 27 so với số thông báo tại Quyết định số 947/QĐ-UBND do điều tiết, cân đối số lượng người làm việc của các Ban quản lý dự án đầu tư xây dựng cấp huyện khi giải thể và một số đơn vị khác)<sup>2</sup>.

(Chi tiết tại Phụ lục 6 kèm theo).

**3. Số lượng người làm việc tại Hội được Đảng và Nhà nước giao nhiệm vụ:** giao 88 số lượng người làm việc, 56 định suất hỗ trợ ngân sách; giảm 07 biên chế và tăng 13 định suất hỗ trợ ngân sách so với số giao tại Nghị quyết số 228/NQ-HĐND, cụ thể như sau:

- Cấp tỉnh có 14 Hội được Đảng và Nhà nước giao nhiệm vụ được giao số lượng người làm việc, định suất hỗ trợ ngân sách và hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP; ở cấp huyện trước đây, mỗi huyện có 07 Hội được Đảng và Nhà nước giao nhiệm vụ, trong đó có 03 hội được giao số lượng người làm việc, định suất hỗ trợ ngân sách gồm: Hội Người cao tuổi, Hội Người mù, Hội Chữ thập đỏ.

- Sau khi giải thể hội cấp huyện, thực hiện chủ trương của Ban Thường vụ Tỉnh ủy tại Kết luận số 291-KL/TU ngày 29/6/2025, chuyển số biên chế, định suất hỗ trợ ngân sách hiện có tại Hội Chữ thập đỏ, Hội Người cao tuổi, Hội Người mù cấp huyện về các Hội do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ cấp tỉnh tương ứng. Theo đó, chuyển 25 biên chế và 20 định suất hỗ trợ ngân sách của 03 hội cấp huyện về các hội cấp tỉnh (trong đó: chuyển 06 biên chế, 11 định suất hỗ trợ ngân sách hiện có của Hội Người mù cấp huyện về Hội Người mù cấp tỉnh; chuyển 17 biên chế, 04 định suất hỗ trợ ngân sách hiện có của Hội Chữ thập đỏ cấp huyện về Hội Chữ thập đỏ tỉnh; chuyển 02 biên chế, 05 định suất hỗ trợ ngân sách hiện có của Hội Người cao tuổi cấp huyện về Hội Người cao tuổi tỉnh).

- Tổng giảm 07 biên chế so với số giao tại Nghị quyết số 228/NQ-HĐND do giao nhưng chưa sử dụng hoặc đã chuyển công tác, nghỉ hưu theo quy định, cụ thể: Hội Người mù Nghi Xuân (1), Hội Người mù Đức Thọ (2), thị xã Kỳ Anh (01), huyện Kỳ Anh (01), huyện Cẩm Xuyên (01); Thạch Hà (01).

- Tổng tăng 13 định suất hỗ trợ ngân sách nhà nước so với số giao tại Nghị quyết số 228/NQ-HĐND, cụ thể: **giảm 05** định suất giao nhưng chưa sử dụng tại Hội Người cao tuổi Cẩm Xuyên (01), Hội Người cao tuổi Nghi Xuân (01), Hội Người cao tuổi Đức Thọ (01), Hội Chữ thập đỏ Can Lộc (01), Hội Chữ thập đỏ thị xã Kỳ Anh (01); **tăng 18** định suất hỗ trợ ngân sách nhà nước tại Hội Người mù tỉnh để tiếp nhận, bố trí Chủ tịch, Phó Chủ tịch các Hội Người mù cấp huyện khi giải thể, cụ thể như sau: thị xã Kỳ Anh (1), Cẩm Xuyên (2), thành phố Hà

<sup>2</sup> Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ quy định người đứng đầu đơn vị có thẩm quyền phê duyệt số lượng người làm việc tại đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên. Tại Quyết định số 55/2021/QĐ-UBND ngày 30/12/2021 của UBND tỉnh quy định UBND tỉnh thông báo số lượng người làm việc đối với các đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên. Để đảm bảo phù hợp với thực tiễn quản lý hiện nay; nhằm kiểm soát, quản lý việc giao, sử dụng hiệu quả số lượng người làm việc của các đơn vị sự nghiệp công lập, đề xuất tiếp tục thực hiện theo Quyết định số 55/2021/QĐ-UBND: UBND tỉnh thông báo số biên chế tại đơn vị tự đảm bảo chi thường xuyên nhóm 2.

Tĩnh (1), Hương Khê (2), Thạch Hà (2), Can Lộc (2), thị xã Hồng Lĩnh (2), Nghi Xuân (2), Đức Thọ (2), Vũ Quang (2).

*(Chi tiết tại Phụ lục 3 kèm theo).*

**4. Hợp đồng theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP:** UBND tỉnh giao 266 chỉ tiêu Hợp đồng hỗ trợ, phục vụ theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP *(bằng số hiện có tại các cơ quan, đơn vị)*; tổng giảm 39 chỉ tiêu hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP so với số giao tại Quyết định số 947/QĐ-UBND. Trong đó:

- Sở, ban, ngành: 121 chỉ tiêu, giảm 15 chỉ tiêu so với Quyết định số 947/QĐ-UBND, cụ thể:

- + Giảm 19 chỉ tiêu tại các đơn vị được giao nhưng chưa sử dụng hoặc người lao động đã có quyết định nghỉ hưởng chính sách theo Nghị định số 178/2025/NĐ-CP, Nghị định số 67/2025/NĐ-CP thời gian qua, gồm: Sở Nông nghiệp và Môi trường (9), Sở Y tế (1), Sở Xây dựng (2), Sở Nội vụ (2), Sở Khoa học và Công nghệ (5); đảm bảo bằng số hiện có tại đơn vị đề xây dựng lộ trình, tiến tới xử lý, đảm bảo việc bố trí Hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP theo đúng quy định trong thời gian tới.

- + Tăng 04 chỉ tiêu tại Văn phòng UBND tỉnh (3), Sở Giáo dục và Đào tạo (1) để bố trí, tiếp nhận công chức chuyển qua.

- UBND cấp xã: giao 30 chỉ tiêu theo phương án bố trí Hợp đồng theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của UBND cấp huyện về UBND cấp xã. UBND cấp huyện được giao 47 hợp đồng, tuy nhiên, tại thời điểm hiện nay chỉ có 29 chỉ tiêu chuyển về UBND cấp xã; có 01 chỉ tiêu của khối Đảng bố trí tại UBND cấp xã (tổng cộng bố trí tại UBND cấp xã 30 chỉ tiêu). Số chỉ tiêu hợp đồng của UBND cấp huyện còn lại đã có quyết định nghỉ hưởng chính sách theo Nghị định số 178/2025/NĐ-CP, Nghị định số 67/2025/NĐ-CP hoặc chuyển bố trí tại Đảng ủy cấp xã mới theo phương án của cấp có thẩm quyền. UBND tỉnh giao 30 chỉ tiêu bố trí tại UBND cấp xã; đối với số chỉ tiêu bố trí tại Đảng ủy cấp xã do cơ quan Đảng bố trí, tiếp nhận, quản lý theo thẩm quyền.

- Đơn vị sự nghiệp: giao 106 chỉ tiêu, giảm 07 chỉ tiêu để đảm bảo bằng số hiện có tại: Đại học Hà Tĩnh (01), bậc THPT (1), Trung tâm Y tế Hồng Lĩnh (1), Ban Quản lý di tích Cố Tổng Bí thư Hà Huy Tập (1), Trung tâm Công tác xã hội, giáo dục nghề nghiệp cho người khuyết tật (1), Trung tâm Xúc tiến đầu tư và Cung ứng dịch vụ Khu kinh tế tỉnh Hà Tĩnh (2).

- Hội được Đảng và Nhà nước giao nhiệm vụ: 09 *(bằng số giao tại Quyết định số 947/QĐ-UBND ngày 06/5/2025 của UBND tỉnh).*

#### **IV. Quá trình tham mưu Nghị quyết**

UBND tỉnh chỉ đạo Sở Nội vụ tổ chức làm việc với các cơ quan, đơn vị liên quan về xây dựng kế hoạch biên chế; tham mưu nội dung điều chỉnh biên chế cập nhật theo chủ trương sắp xếp, tinh gọn bộ máy, xây dựng chính quyền địa phương 02 cấp. Căn cứ nội dung tham mưu của Sở Nội vụ, Đảng ủy UBND tỉnh xin ý kiến Ban Thường vụ Tỉnh ủy và hoàn thiện nội dung, tổng hợp trình HĐND tỉnh.

Căn cứ các nội dung trên, UBND tỉnh kính trình HĐND tỉnh xem xét, quyết định ban hành Nghị quyết giao biên chế cán bộ, công chức trong các cơ quan, tổ chức; tổng số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập; số lượng người làm việc trong các tổ chức hội năm 2025.

Kính trình HĐND tỉnh xem xét, quyết định./.

***Nơi nhận:***

- Như trên;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;
- Đại biểu HĐND tỉnh;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Ban Pháp chế HĐND tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- Chánh VP, các PCVP UBND tỉnh;
- Lưu: VT, NC<sub>2</sub>.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN**  
**KT. CHỦ TỊCH**  
**PHÓ CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Hồng Lĩnh**