|  |  |
| --- | --- |
| **ỦY BAN NHÂN DÂN** **TỈNH HÀ TĨNH** | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM****Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**  |

**BÁO CÁO**

**Tình hình thực hiện biên chế công chức trong các cơ quan hành chính,**

**số lượng biên chế trong đơn vị sự nghiệp công lập năm 2016;**

**Kế hoạch biên chế năm 2017**

*(Kèm theo Tờ trình số 450/TTr-UBND ngày 09/12/2016 của UBND tỉnh)*

Thực hiện Nghị định số 21/2010/NĐ-CP ngày 08/3/2010 của Chính phủ về quản lý biên chế công chức, Nghị định số 110/2015/NĐ-CP ngày 29/10/2015 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 21/2010/NĐ-CP; Nghị định số 41/2012/NĐ-CP ngày 08/5/2012 của Chính phủ quy định về vị trí việc làm trong đơn vị sự nghiệp công lập; Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ngày 17/11/2000 của Chính phủ về thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp; Thông tư số 07/2010/TT-BNV ngày 26/7/2010 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện một số điều quy định tại Nghị định số 21/2010/NĐ-CP; Nghị quyết số 164/2015/NQ-HĐND ngày 12/12/2015 của HĐND tỉnh Khóa XVI, Kỳ họp thứ 15 về thông qua kế hoạch biên chế công chức, viên chức, người lao động năm 2016; UBND tỉnh báo cáo kết quả thực hiện biên chế năm 2016, Kế hoạch biên chế năm 2017 như sau:

**I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN BIÊN CHẾ NĂM 2016**

**1. Biên chế công chức**

Năm 2016, HĐND tỉnh Khóa XVI, Kỳ họp thứ 15 đã ban hành Nghị quyết số 164/2015/NQ-HĐND ngày 12/12/2015 về thông qua kế hoạch biên chế công chức, viên chức, người lao động năm 2016, giao 2.542 biên chế công chức, trong đó khối sở, ban, ngành: 1.415 biên chế; khối huyện, thành phố, thị xã: 1.068 biên chế; biên chế dự phòng 59 (bằng biên chế được Bộ Nội vụ giao tại Quyết định số 1800/QĐ-BNV ngày 30/11/2015).

UBND tỉnh đã ban hành Quyết định số 4972/QĐ-UBND ngày 28/12/2015, cụ thể: Tổng biên chế công chức 2.542 (trong đó: giao cho các cơ quan, tổ chức hành chính 2.483; thực hiện dự phòng 59 biên chế).

Trong năm 2016, biên chế công chức tỉnh Hà Tĩnh không tăng, giảm hoặc điều chỉnh so với kế hoạch biên chế giao đầu năm.

Tổng số công chức có mặt đến ngày 31/12/2016 là 2.249 người, chưa tính đến 86 chỉ tiêu thi tuyển công chức năm 2016 thực hiện theo Quyết định số 1434/QĐ-UBND ngày 06/6/2016 của Ủy ban nhân dân tỉnh, giảm 38 người so với công chức có mặt của thời điểm ngày 01/01/2016 là 2.287 người và so với kế hoạch biên chế công chức giao năm 2016 còn 234 biên chế chưa sử dụng và 59 biên chế dự phòng. Trong năm 2016, tuyển dụng không qua thi tuyển 07 người; tiếp nhận công chức 30 người.

Lý do thiếu so với số công chức có mặt từ đầu năm 2016 là chưa thực hiện tuyển dụng hết số biên chế công chức còn thiếu, số công chức nghỉ hưu 54 người, số công chức nghỉ theo chính sách tinh giản biên chế theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ là 10 người; thuyên chuyển ra khỏi công chức 11 người.

**2. Biên chế viên chức**

Tổng số người làm việc (biên chế) tại các đơn vị sự nghiệp được phê duyệt tại Nghị quyết số 164/2015/NQ-HĐND là 28.745. UBND tỉnh giao cho các đơn vị 28.665 biên chế và thực hiện dự phòng 80 biên chế. Trong năm 2016, không có điều chỉnh, tăng, giảm biên chế sự nghiệp. Tổng số viên chức có mặt đến ngày 31/12/2016 là 27.677 người, giảm 508 viên chức so với số viên chức có mặt của thời điểm ngày 01/01/2016 là 28.215 người và so với kế hoạch viên chức giao năm 2016 còn 988 biên chế chưa tuyển dụng (bao gồm cả số biên chế dôi dư) và 80 biên chế dự phòng.

Cụ thể sự nghiệp của từng lĩnh vực như sau:

*a) Sự nghiệp Giáo dục và Đào tạo:*

Giao 22.129 biên chế (gồm cả số biên chế dôi dư), có mặt đến ngày 31/12/2016 là 21.578 người, thiếu 551 biên chế; tuy vậy, nếu tính biên chế giao theo kế hoạch năm 2016 (không tính 841 biên chế dôi dư) so với số viên chức hiện có thì thừa 290 biên chế, cụ thể:

- Biên chế các Trường Đại học, Cao đẳng, Trung học chuyên nghiệp giao 543 biên chế, có mặt đến ngày 31/12/2016 là 505 người, thiếu 38 biên chế.

 - Bậc học Mầm non và phổ thông giao 21.586 biên chế (gồm cả 841 biên chế dôi dư), có mặt đến ngày 31/12/2016 là 21.073 người, thiếu 513 biên chế. Nếu tính theo biên chế giao theo kế hoạch thì thừa 328, lý do cụ thể:

+ Thiếu 199 biên chế (Khối Mầm non thiếu 153 biên chế, khối Tiểu học thiếu 11 biên chế, Trung tâm Bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm-Giáo dục thường xuyên tỉnh thiếu 4 biên chế; các Trung tâm Dạy nghề - Hướng nghiệp và Giáo dục thường xuyên cấp huyện thiếu 31 biên chế).

+ Thừa 527 biên chế (Khối Trung học cơ sở thừa 448 biên chế, Khối Trung học phổ thông thừa 79 biên chế).

*b) Sự nghiệp Y tế:*

Giao 4.874 biên chế, có mặt đến ngày 31/12/2016 là 4.683 người, thiếu 191 biên chế. Hiện nay, Sở Y tế đang thực hiện tuyển dụng 48 chỉ tiêu Bác sỹ theo Văn bản số 5162/UBND-NC­1 ngày 06/10/2016 của UBND tỉnh.

*c) Sự nghiệp Văn hóa, Thông tin, Thể thao và Du lịch:*

Giao 571 biên chế, có mặt đến ngày 31/12/2016 là 499 người, thiếu 72 biên chế.

*d) Biên chế sự nghiệp Khoa học:*

Giao 294 biên chế, có mặt đến ngày 31/12/2016 là 269 người, thiếu 25 biên chế.

*đ) Biên chế sự nghiệp khác:*

Giao 628 biên chế, có mặt đến ngày 31/12/2016 là 491 người, thiếu 137 biên chế.

e*) Biên chế các tổ chức hội, đoàn thể:*

Giao 169 biên chế, có mặt đến ngày 31/12/2016 là 157 người, thiếu 12 biên chế.

Lý do giảm so với số viên chức có mặt đầu năm 2016 đa số các cơ quan, đơn vị chưa thực hiện tuyển dụng (trừ tuyển dụng giáo dục mầm non, y tế) và số viên chức nghỉ hưu 367 người, nghỉ chính sách tinh giản biên chế theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP là 87 người; các cơ quan đang trong lộ trình xây dựng Đề án theo Kết luận số 05-KL/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy nên chưa tổ chức tuyển dụng.

**3. Biên chế giao đơn vị thực hiện tự đảm bảo kinh phí**

Năm 2016, giao thực hiện tự trang trải kinh phí 219 biên chế; có mặt đến ngày 31/12/2016 là 191 người, thiếu 28 biên chế.

**4. Chỉ tiêu lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP**

- Năm 2016, lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP là 357 chỉ tiêu, trong đó: Cơ quan hành chính nhà nước 183; đơn vị sự nghiệp 174. Có mặt đến ngày 31/12/2016: 345 người (hành chính 171 người, sự nghiệp 174 người), còn 12 chỉ tiêu chưa thực hiện.

- Các đơn vị sự nghiệp tự đảm bảo kinh phí giao 07 chỉ tiêu, tính đến ngày 31/12/2016 đã thực hiện 07 chỉ tiêu.

**5. Đánh giá tình hình thực hiện biên chế năm 2016**

 ***a, Ưu điểm:***

Việc giao và thực hiện biên chế công chức hành chính năm 2016 đảm bảo trong tổng biên chế được Bộ Nội vụ giao và HĐND tỉnh phê duyệt, trong đó giữ lại một số chỉ tiêu để dự phòng. Đối với viên chức thực hiện đảm bảo theo vị trí việc làm được cấp có thẩm quyền phê duyệt và đáp ứng nguyên tắc quy định tại Kết luận số 63-KL/TW ngày 27/5/2013 của Hội nghị lần thứ 7 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XI, Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, Quyết định số 2218/QĐ-TTg ngày 10/12/2015 của Thủ tướng Chính phủ về kế hoạch của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW theo đó: “Các cơ quan, tổ chức, đơn vị chỉ tuyển dụng số cán bộ, công chức, viên chức mới không quá 50% số biên chế cán bộ, công chức, viên chức đã thực hiện tinh giản biên chế và không quá 50% số biên chế cán bộ, công chức, viên chức đã giải quyết chế độ nghỉ hưu hoặc thôi việc theo quy định”. Trong thời gian thực hiện Nghị định số 108/2014/NĐ-CP đã giải quyết theo chính sách tinh giản biên chế là 274 công chức, viên chức, gồm: 25 công chức trong các cơ quan hành chính, 249 viên chức trong các đơn vị sự nghiệp công lập.

***b, Tồn tại, hạn chế:***

Việc thực hiện đảm bảo theo nguyên tắc của Nghị quyết 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị, Quyết định số 2218/QĐ-TTg ngày 10/12/2015 của Thủ tướng Chính phủ nên hàng năm tỉnh phải thực hiện giảm 1,5% biên chế công chức theo quy định. Trong khi đó một số cơ quan, tổ chức theo quy định được bổ sung chức năng, nhiệm vụ, khối lượng công việc lớn, vì vậy, cần phải có thêm nhân lực mới hoàn thành nhiệm vụ; biên chế sự nghiệp giáo dục, y tế đã có định mức (lớp, giường bệnh) và số biên chế dôi dư nên thực hiện thời gian qua gặp khó khăn; việc giao biên chế hành chính đang trên cơ sở kế thừa của các năm trước chưa gắn với vị trí việc làm theo Quyết định 2043/QĐ-BNV ngày 31/12/2015 của Bộ Nội vụ phê duyệt danh mục vị trí việc làm trong các cơ quan, tổ chức hành chính của tỉnh Hà Tĩnh.

- Biên chế giao nhưng chưa được tuyển dụng, tiếp nhận kịp thời nên ảnh hưởng đến việc thực hiện nhiệm vụ tại một số đơn vị.

**II. KẾ HOẠCH BIÊN CHẾ NĂM 2017**

**1. Việc xây dựng kế hoạch biên chế công chức, biên chế trong các đơn vị sự nghiệp công lập thực hiện trên cơ sở:**

- Luật Cán bộ, công chức; Luật Viên chức và các quy định hiện hành.

- Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị, Nghị quyết số 89/NQ-CP ngày 05/12/2004 của Chính phủ, Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chỉnh phủ về chính sách tinh giản biên chế, Quyết định số 2218/QĐ-TTg ngày 10/12/2015 của Thủ tướng Chính phủ.

- Nghị định số 21/2010/NĐ-CP ngày 08/3/2010 của Chính phủ về quản lý biên chế công chức; Thông tư số 07/2010/TT-BNV ngày 26/7/2010 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện một số điều quy định tại Nghị định số 21/2010/NĐ-CP.

- Nghị quyết Đại hội Đại biểu Đảng bộ tỉnh Hà Tĩnh lần thứ XVIII (nhiệm kỳ 2015-2020), Quyết định số 4603/QĐ-UBND ngày 26/11/2015 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc ban hành Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh Hà Tĩnh lần thứ XVIII (nhiệm kỳ 2015-2020);

- Kết luận số 05-KL/TU ngày 29/6/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về một số chủ trương nâng cao năng lực, đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng về sắp xếp, tinh giản bộ máy, biên chế, hoạt động hiệu lực, hiệu quả của các cơ quan, đơn vị.

- Thực hiện chức năng, nhiệm vụ các cơ quan, đơn vị kèm theo Đề án vị trí việc làm đã xây dựng.

- Số người có mặt của cơ quan, đơn vị và tình hình quản lý biên chế công chức, viên chức của sở, ban, ngành, UBND cấp huyện.

- Các nhiệm vụ phát sinh đột xuất của tỉnh cần phải bố trí biên chế dự phòng.

**2. Biên chế năm 2017:**

**2.1. Biên chế công chức**

**a) Biên chế giao năm 2017: 2.503 biên chế (bằng số biên chế công chức năm 2017 của Bộ Nội vụ giao tại Quyết định số 3925/QĐ-BNV ngày 25/10/2016), cụ thể:**

- Biên chế giao sở, ban, ngành 1.398 biên chế.

- Biên chế giao UBND cấp huyện 1.049 biên chế.

- Biên chế dự phòng 56 biên chế (giảm 03 biên chế so với năm 2016).

**b) Biên chế tăng, giảm năm 2017 so với kế hoạch năm 2016:**

***- Sở, ban, ngành:***

+ Cơ quan biên chế tăng: Văn phòng UBND tỉnh 04 biên chế (để bố trí cho Trung tâm Hành chính công tỉnh sau khi thành lập).

+ Cơ quan biên chế giữ nguyên như năm 2016: Văn phòng HĐND tỉnh, Sở Thông tin và Truyền thông, Sở Xây dựng, Sở Ngoại vụ, Sở Văn hóa - Thể thao và Du lịch, Sở Khoa học và Công nghệ, Sở Tư pháp, Sở Tài nguyên và Môi trường, Văn phòng Ban An toàn giao thông tỉnh, Văn phòng Điều phối thực hiện Chương trình mục tiêu Quốc gia xây dựng Nông thôn mới.

+ Cơ quan giảm biên chế (tổng 21 biên chế), gồm:

Sở Kế hoạch và Đầu tư: Giảm 01, công chức có mặt 47/49 biên chế giao.

Sở Tài chính: Giảm 01, công chức có mặt 66/68 biên chế giao.

Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn: Giảm 07, công chức có mặt 361/426 biên chế giao; đăng ký thi tuyển 23 chỉ tiêu biên chế công chức.

Sở Y tế: Giảm 01, công chức có mặt 60/62 biên chế giao.

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội: Giảm 01, công chức có mặt 49/52 biên chế giao.

Sở Nội vụ: Giảm 02, công chức có mặt 49/60 biên chế giao; đăng ký thi tuyển 02 chỉ tiêu biên chế công chức.

Sở Công Thương: Giảm 02, công chức có mặt 107/112 biên chế giao; đăng ký thi tuyển 02 chỉ tiêu biên chế công chức.

Sở Giáo dục và Đào tạo: Giảm 02, công chức có mặt 52/61 biên chế giao.

Sở Giao thông vận tải: Giảm 01, công chức có mặt 49/52 biên chế giao; đăng ký thi tuyển 01 chỉ tiêu biên chế công chức. Biên chế dự phòng này, sẽ bổ sung cho Sở Giao thông Vận tải cho trường hợp 01 công chức hiện đang làm Tiến sỹ tại nước ngoài khi trở về công tác.

Thanh tra tỉnh: Giảm 01, công chức có mặt 35/41 biên chế giao; đăng ký thi tuyển 05 chỉ tiêu biên chế công chức.

Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh: Giảm 02, công chức có mặt 64/70 biên chế giao; đăng ký thi tuyển 01 chỉ tiêu biên chế công chức.

***- Ủy ban nhân dân huyện, thành phố, thị xã:***

+ Đơn vị biên chế tăng: Không.

+ Đơn vị biên chế giữ nguyên như năm 2016: UBND huyện Kỳ Anh, UBND thị xã Kỳ Anh (do đơn vị mới chia, tách, mới thành lập; thiếu biên chế HĐND tỉnh mới bổ sung năm 2015).

+ Đơn vị giảm biên chế (tổng 19 biên chế), gồm:

UBND huyện Cẩm Xuyên: Giảm 03, công chức có mặt 83/91 biên chế giao; đăng ký thi tuyển 04 chỉ tiêu biên chế công chức.

UBND thành phố Hà Tĩnh: Giảm 02, công chức có mặt 97/98 biên chế giao (tháng 1/2017 có 01 công chức nghỉ hưu).

UBND huyện Thạch Hà: Giảm 03, công chức có mặt 91/99 biên chế giao; đăng ký thi tuyển 03 chỉ tiêu biên chế công chức.

UBND huyện Can Lộc: Giảm 01, công chức có mặt 90/91 biên chế giao.

UBND thị xã Hồng Lĩnh: Giảm 01, công chức có mặt 61/65 biên chế giao.

UBND huyện Nghi Xuân: Giảm 02, công chức có mặt 71/78 biên chế giao; đăng ký thi tuyển 03 chỉ tiêu biên chế công chức.

UBND huyện Đức Thọ: Giảm 02, công chức có mặt 77/85 biên chế giao; đăng ký thi tuyển 03 chỉ tiêu biên chế công chức.

UBND huyện Hương Sơn: Giảm 02, công chức có mặt 82/92 biên chế giao; đăng ký thi tuyển 05 chỉ tiêu biên chế công chức.

UBND huyện Vũ Quang: Giảm 01, công chức có mặt 67/72 biên chế giao.

UBND huyện Hương Khê: Giảm 01, công chức có mặt 77/88 biên chế giao; đăng ký thi tuyển 04 chỉ tiêu biên chế công chức.

UBND huyện Lộc Hà: Giảm 01, công chức có mặt 73/75 biên chế giao; đăng ký thi tuyển 01 chỉ tiêu biên chế công chức.

**c) Lý do giảm biên chế công chức hành chính:**

- Thực hiện tinh giản biên chế theo lộ trình giai đoạn 2016-2021 theo Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị theo đó xác định mỗi cơ quan, thực hiện giảm tối thiểu 10%.

- Việc giảm biên chế công chức cụ thể của mỗi cơ quan, đơn vị dựa trên cơ sở xác định vị trí việc làm, tính chất, khối lượng công việc; đảm bảo trong phạm vi số biên chế công chức hiện có, số công chức nghỉ hưu, số công chức nghỉ theo chính sách tinh giản biên chế của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP.

- Các đơn vị chưa giảm biên chế năm 2017 gồm cơ quan đã bố trí hết biên chế chưa có người nghỉ hưu hoặc tinh giản. Một số cơ quan đã bố trí hết biên chế, chưa có người nghỉ hưu, tinh giản; cơ quan chưa kiện toàn theo quy định mới (Văn phòng Hội đồng nhân dân, Văn phòng Điều phối thực hiện Chương trình mục tiêu Quốc gia xây dựng Nông thôn mới).

**2.2. Số người làm việc (biên chế) sự nghiệp công lập**

a) Biên chế giao 28.260, ít hơn 1.119 biên chế so với tổng biên chế sự nghiệp được Chính phủ chấp thuận: 29.379 biên chế, gồm: Biên chế sự nghiệp được Hội đồng nhân dân tỉnh Hà Tĩnh phê duyệt giao trước ngày 31/12/2012: 29.056 biên chế tại Nghị quyết số 48/2012/NQ-HĐND ngày 20/12/2012 của Hội đồng nhân dân tỉnh về việc phê duyệt kế hoạch biên chế hành chính, sự nghiệp năm 2013 (theo Văn bản số 1856/BNV-TCBC ngày 27/4/2015 của Bộ Nội vụ) và Thủ tướng Chính phủ giao bổ sung 323 người để bố trí cho Bệnh viện Tâm thần thành lập mới và 93 cơ sở giáo dục mầm non công lập (Văn bản số 10495/VPCP-TCCV ngày 16/12/2015 của Văn phòng Chính phủ về việc bổ sung số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập tỉnh Hà Tĩnh). Hiện nay, Chính phủ, Bộ Nội vụ chưa có văn bản giao lại biên chế viên chức sự nghiệp cho tỉnh Hà Tĩnh nên số biên chế được chấp nhận nêu trên vẫn đang thực hiện. Lý do biên chế hiện nay giảm so với biên chế Trung ương chấp nhận: Sắp xếp, tổ chức lại tổ chức bộ máy các đơn vị sự nghiệp công lập theo hướng tinh gọn; chuyển biên chế Nhà nước cấp ngân sách sang biên chế đơn vị sự đảm bảo kinh phí; thực hiện giảm biên chế theo tinh thần Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị.

***Cụ thể biên chế sự nghiệp từng lĩnh vực:***

***-*** Sự nghiệp Giáo dục - Đào tạo: 21.748 biên chế (Trường Đại học, Cao đẳng, Trung học chuyên nghiệp 520; Bậc học Mầm non và phổ thông 21.228).

- Sự nghiệp Y tế: 4.809 biên chế.

- Sự nghiệp Văn hóa, thông tin, thể thao: 549 biên chế.

- Sự nghiệp Khoa học: 291 biên chế.

- Sự nghiệp khác: 612 biên chế.

- Tổ chức hội, đoàn thể: 171 biên chế.

- Biên chế dự phòng: 80 biên chế.

***Giảm biên chế theo lộ trình 485 biên chế.***

**b) Biên chế tăng, giảm năm 2017 so với năm 2016**

***- Sự nghiệp Giáo dục - Đào tạo giảm 381 biên chế:***

+ Trường Đại học, Cao đẳng, Trung học chuyên nghiệp giảm 23 biên chế, trong đó:

Đơn vị tăng biên chế: Không.

Đơn vị biên chế giữ nguyên như năm 2016: Không

Đơn vị giảm biên chế 23 biên chế Nhà nước cấp ngân sách sang biên chế đơn vị tự đảm bảo kinh phí, gồm: Trường Đại học Hà Tĩnh 07, Trường Cao đẳng y tế 03, Trường Cao đẳng nghề Việt Đức 03, Trường Cao đẳng Văn hóa, Thể thao và Du lịch Nguyễn Du 03, Trường Trung cấp nghề 04, Trường Trung cấp kỹ nghệ 02, Trường Trung cấp nghề Lý Tự Trọng 01.

+ Bậc học Mầm non và phổ thông: Giảm 358 biên chế so với năm 2016, trong đó:

Đơn vị tăng biên chế: Tăng 27 biên chế khối trung học phổ thông do tăng 13 lớp, tăng 50 biên chế cấp trung học cơ sở.

Đơn vị biên chế giữ nguyên như năm 2015: Trung tâm Bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm và giáo dục thường xuyên và chỉ tiêu giáo viên mầm non làm việc theo chế độ hợp đồng: 958.

Đơn vị giảm biên chế: Khối mầm non giảm 12 biên chế; khối tiểu học giảm 28; Trung tâm DN-HN-GDTX giảm 21; dôi dư còn 467 biên chế, giảm 374 so với biên chế dôi dư năm 2016 (841 biên chế).

**Lý do giảm biên chế sự nghiệp giáo dục:**

- Thực hiện giảm biên chế dôi dư.

- Thực hiện tinh giản biên chế theo lộ trình giai đoạn 2016-2021 của Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị.

- Trên cơ sở số người có mặt của các đơn vị; số viên chức sự nghiệp giáo dục nghỉ hưu trong năm 2016 là 277 người, nghỉ theo chính sách tinh giản biên chế của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP là 52 người.

 ***- Sự nghiệp Y tế giảm 65 biên chế:***

+ Đơn vị tăng biên chế: Bệnh viện Mắt bổ sung 02 vì mới được thành lập tại Quyết định số 2369/QĐ-UBND ngày 24/8/2016, đảm bảo tăng công suất 30 giường bệnh; việc bổ sung biên chế cho Bệnh viện Mắt cân đối trong tổng biên chế sự nghiệp trực thuộc Sở Y tế.

+ Đơn vị biên chế giữ nguyên như năm 2016: Bệnh viện Đa khoa khu vực cửa khẩu Quốc tế Cầu Treo, Bệnh viện Phục hồi chức năng, Bệnh viện Phổi, Trung tâm Chăm sóc sức khỏe sinh sản, Trung tâm Phòng chống sốt rét - ký sinh trùng - côn trùng, Trung tâm Kiểm nghiệm dược phẩm, mỹ phẩm, Trung tâm Truyền thông – Giáo dục sức khỏe, Trung tâm Pháp y, Trung tâm Phòng, chống HIV/AIDS, Trung tâm Giám định y khoa, Bệnh viện Đa khoa: thị xã Hồng Lĩnh, huyện Vũ Quang; Trung tâm Y tế dự phòng các huyện: Kỳ Anh, Lộc Hà, Can Lộc, Đức Thọ, Cẩm Xuyên, Thạch Hà, Hương Khê, thị xã Kỳ Anh, thị xã Hồng Lĩnh, thành phố Hà Tĩnh; các Trung tâm Dân số - Kế hoạch hóa gia đình cấp huyện.

+ Đơn vị giảm biên chế:

Y tế tuyến tỉnh giảm 13 biên chế, gồm: Bệnh viện Đa khoa tỉnh 05, Bệnh viện Tâm thần 03, Bệnh viện Y học cổ truyền 03 (giảm 02 và chuyển 01 sang thực hiện Hợp đồng 68), Trung tâm Y tế dự phòng tỉnh giảm 01 chuyển sang thực hiện Hợp đồng 68, Trung tâm Da liễu 01,

+ Y tế tuyến huyện giảm 54, gồm: Các Bệnh viện Đa khoa cấp huyện: Lộc Hà 05, Kỳ Anh 01, Hương Khê 01, Hương Sơn 03 (giảm 02 và chuyển 01 sang thực hiện Hợp đồng 68), Cẩm Xuyên 06 (giảm 05 và chuyển 01 sang thực hiện Hợp đồng 68), thành phố Hà Tĩnh chuyển 01 sang thực hiện Hợp đồng 68, Nghi Xuân 02 (giảm 01 và chuyển 01 sang thực hiện Hợp đồng 68), Đức Thọ 01, Thạch Hà 01, Can Lộc 03; các Trung tâm Y tế dự phòng huyện: Nghi Xuân 01, Vũ Quang 01, Hương Sơn 01; các Trạm Y tế cấp xã thuộc cấp huyện: Cẩm Xuyên 02, Can Lộc 02, Đức Thọ 02, Hương Khê 02, Hương Sơn 02, huyện Kỳ Anh 03, thị xã Kỳ Anh 02, Nghi Xuân 03, Thạch Hà 02, Vũ Quang 02, thành phố Hà Tĩnh 02, Lộc Hà 03.

**Lý do giảm biên chế sự nghiệp y tế:**

Trên cơ sở công suất sử dụng giường bệnh của bệnh viện; hiệu quả hoạt động của các trung tâm y tế dự phòng cấp huyện, trạm y tế cấp xã; việc sáp nhập các trung tâm tuyến tỉnh, trung tâm y tế dự phòng cấp huyện vào bệnh viện đa khoa huyện; số người có mặt của đơn vị sau khi trừ số viên chức nghỉ hưu và nghỉ theo chính sách tinh giản biên chế theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP của năm 2016.

 ***- Sự nghiệp Văn hóa giảm 22 biên chế (chuyển sang biên chế đơn vị tự đảm bảo kinh phí 20, giảm 02 biên chế):***

+ Đơn vị tăng biên chế: Không.

+ Đơn vị biên chế giữ nguyên như năm 2016: Các Đài Truyền thanh -Truyền hình cấp huyện, Trung tâm Công báo - Tin học (VP UBND tỉnh), Trung tâm Thông tin (VP Đoàn ĐBQH - HĐND tỉnh), sự nghiệp Chi cục Văn thư - Lưu trữ, Trung tâm Quảng bá, Xúc tiến thương mại, du lịch, Thư viện tỉnh, các Ban Quản lý di tích: Nguyễn Du, Trần Phú, Hà Huy Tập, BQL Khu du lịch Thiên Cầm, các Trung tâm Văn hóa, Thông tin, Thể thao và Du lịch: huyện Kỳ Anh, thị xã Kỳ Anh, thị xã Hồng Lĩnh.

+ Đơn vị giảm biên chế (giảm 22), gồm: Chuyển sang đơn vị tự đảm bảo 20 biên chế, gồm: Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh 01; Trung tâm Văn hóa - Điện ảnh tỉnh 02, Trung tâm Thể dục - Thể thao 01, các Trung tâm Văn hóa, Thông tin, Thể thao và Du lịch cấp huyện: Cẩm Xuyên 02, TP Hà Tĩnh 02, Hương Khê 01, Thạch Hà 02, Can Lộc 02, Nghi Xuân 01, Đức Thọ 02, Hương Sơn 02, Vũ Quang 01, Lộc Hà 01. Giảm 02 biên chế của Nhà hát Nghệ thuật truyền thống.

**Lý do giảm biên chế:**

Trên cơ sở số người có mặt của đơn vị, khả năng tự đảm bảo kinh phí của đơn vị để thực hiện tinh giản biên chế theo lộ trình.

***- Sự nghiệp Khoa học giảm 03 biên chế:***

+ Đơn vị tăng biên chế: Không.

+ Đơn vị biên chế giữ nguyên như năm 2016: Trạm Bảo vệ thực vật, Trạm Kiểm dịch động vật, Trung tâm Kỹ thuật địa chính và Công nghệ thông tin, Trung tâm Phát triển nấm ăn và Nấm dược liệu; các Trung tâm Ứng dụng KHKT &BVCTVN cấp huyện.

+ Đơn vị giảm 03 biên chế, gồm: Đoàn Điều tra quy hoạch nông, lâm nghiệp 01, Trung tâm Khuyến nông 02.

**Lý do giảm biên chế:** Trên cơ sở số người có mặt của đơn vị, khả năng tự đảm bảo kinh phí của đơn vị để thực hiện tinh giản biên chế theo lộ trình.

***- Sự nghiệp khác giảm 16 biên chế (chuyển sang biên chế đơn vị tự đảm bảo kinh phí 09, giảm 07 biên chế)***

+ Đơn vị tăng biên chế: Không.

+ Đơn vị biên chế giữ nguyên như năm 2016: Ban Quản lý Dự án công trình thủy lợi Ngàn Trươi - Cẩm Trang, Ban Quản lý Khu vực mỏ sắt Thạch Khê, Văn phòng Đại diện Hội đồng lưu vực Sông Cả, Trung tâm Nước sạch và Vệ sinh môi trường nông thôn, Ban Quản lý các cảng cá, bến cá; Ban Quản lý các rừng phòng hộ: Hồng Lĩnh, Ngàn Sâu, Nam Hà Tĩnh; Phòng Công chứng số 1, số 2; Trung tâm Trợ giúp pháp lý, Trung tâm Dịch vụ việc làm, Trung tâm Điều dưỡng người có công và Bảo trợ xã hội, Trung tâm Dạy nghề, giới thiệu và giải quyết việc làm cho Người tàn tật, Trung tâm Chữa bệnh giáo dục và lao động xã hội, Quỹ Bảo trợ trẻ em, Làng Trẻ em mồ côi, Ban Quản lý cửa khẩu Quốc tế Cầu Treo, Văn phòng Đăng ký quyền sử đất tỉnh, Trung tâm Phát triển quỹ đất tỉnh, Trung tâm Hỗ trợ phát triển doanh nghiệp và Xúc tiến đầu tư tỉnh, Trung tâm Tư vấn và Dịch vụ Tài chính công, Trung tâm Dịch thuật và Dịch vụ đối ngoại, biên chế phụ trách giải phóng mặt bằng huyện Thạch Hà, Bộ phận chuyên trách giúp việc Hội đồng BT-HT-TĐC thị xã Kỳ Anh, Ban Quản lý dự án trọng điểm tỉnh, Ban Bồi thường hỗ trợ tái định cư thành phố Hà Tĩnh; các Đội quản lý trật tự đô thị: TP Hà Tĩnh, TX Hồng Lĩnh, TX Kỳ Anh, Văn phòng (biên chế viên chức) Đăng ký quyền sử dụng đất các huyện, thành phố, thị xã.

+ Đơn vị giảm biên chế (giảm 16), gồm:

Giảm 09 biên chế chuyển sang đơn vị tự đảm bảo về kinh phí, gồm: Trung tâm Dịch vụ bán đấu giá tài sản tỉnh 02, Trung tâm Dịch vụ hạ tầng BQL KKT tỉnh 02, Trung tâm Cấp nước BQL KKT tỉnh 01, Trung tâm Xúc tiến đầu tư và Cung ứng nhân lực KKT tỉnh 01, Trung tâm Kiểm định chất lượng công trình xây dựng 03.

Giảm 07 biên chế, gồm: Vườn QG Vũ Quang 01, Ban Quản lý Khu bảo tồn thiên nhiên Kẻ Gỗ 02, Ban Quản lý rừng phòng hộ sông Tiêm 01, Ban Quản lý rừng phòng hộ sông Ngàn Phố 01, Trung tâm Khuyến công và Xúc tiến thương mại 02.

**Lý do giảm biên chế:**

Trên cơ sở số người có mặt của đơn vị, khả năng tự đảm bảo kinh phí của đơn vị để thực hiện tinh giản biên chế theo lộ trình.

***- Biên chế tổ chức hội, đoàn thể giảm 02 biên chế và bổ sung 04 định suất lương hỗ trợ bằng ngân sách, cụ thể:***

+ Bổ sung định suất lương hỗ trợ bằng ngân sách: Hội Chữ thập đỏ thị xã Kỳ Anh 01, Hội Người mù huyện Kỳ Anh 01, Hội Người mù thị xã Kỳ Anh 01, Hội Người Cao tuổi thị xã Kỳ Anh 01.

+ Giảm 02 biên chế Trung tâm Hướng nghiệp và Phát triển kinh tế thủy sản thanh niên xung phong, Tỉnh đoàn.

**2.3. Biên chế giao tự đảm bảo kinh phí:**

Tổng số 271 biên chế, tăng 52 biên chế tự chủ so với năm 2016 do chuyển số biên chế giao kinh phí ngân sách sang kinh phí tự chủ, gồm: Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh 01, Trường Đại học Hà Tĩnh 07, Trường Cao đẳng Y tế tỉnh 03, Trường Cao đẳng nghề Việt - Đức 03, Trường Cao đẳng Văn hóa - Thể thao và Du lịch Nguyễn Du 03, Trường Trung cấp nghề 04, Trường Trung cấp kỹ nghệ 02, Trường Trung cấp Nghề Lý Tự Trọng 01, Trung tâm Văn hóa - Điện ảnh tỉnh 02, Trung tâm Thể dục - Thể thao 01, các Trung tâm Văn hóa, Thông tin, Thể thao và Du lịch cấp huyện: Cẩm Xuyên 02, TP Hà Tĩnh 02, Hương Khê 01, Thạch Hà 02, Can Lộc 02, Nghi Xuân 01, Đức Thọ 02, Hương Sơn 02, Vũ Quang 01, Lộc Hà 01, Trung tâm Dịch vụ bán đấu giá tài sản tỉnh 02, Trung tâm Dịch vụ hạ tầng BQL KKT tỉnh 02, Trung tâm Cấp nước BQL KKT tỉnh 01, Trung tâm Xúc tiến đầu tư và Cung ứng nhân lực KKT tỉnh 01, Trung tâm Kiểm định chất lượng công trình xây dựng Sở Xây dựng 03.

**2.4. Hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP**

- UBND tỉnh trình HĐND tỉnh phê duyệt tổng số chỉ tiêu hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP năm 2017 là 365, tăng 08 chỉ tiêu so với năm 2016, trong đó:

+ Cơ quan hành chính tổng 185 chỉ tiêu, tăng 02 chỉ tiêu: Văn phòng UBND tỉnh 01 làm nhiệm vụ phục vụ; Sở Tài chính 01 làm nhiệm vụ lái xe.

+ Đơn vị sự nghiệp: Tổng 180 chỉ tiêu, tăng 06 chỉ tiêu do chuyển biên chế sự nghiệp sang định mức Hợp đồng 68 để thực hiện nhiệm vụ lái xe, cụ thể: Bệnh viện Y học cổ truyền 01, Trung tâm Y tế dự phòng 01, Bệnh viện Đa khoa huyện Hương Sơn 01, Bệnh viện Đa khoa huyện Cẩm Xuyên 01, Bệnh viện Đa khoa thành phố Hà Tĩnh 01, Bệnh viện Đa khoa huyện Nghi Xuân 01.

 *(Kèm theo các Phụ lục số liệu biên chế công chức, viên chức, hợp đồng).*

**3. Một số giải pháp thực hiện Kế hoạch biên chế năm 2017**

- Tiếp tục hoàn chỉnh Đề án vị trí việc làm trong đơn vị sự nghiệp công lập; triển khai Đề án vị trí việc làm trong cơ quan hành chính theo quy định của Chính phủ từng bước bố trí biên chế được giao theo đúng vị trí việc làm đươc phê duyệt.

- Tổ chức thực hiện Kết luận số 05-KL/TU, trong đó tập trung rà soát các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp, ban quản lý dự án và tổ chức hội. Nhập các tổ chức, đơn vị có nhiệm vụ tương đồng theo hướng tinh gọn, hiệu quả.

- Thực hiện tuyển dụng công chức, viên chức còn thiếu đúng quy định hiện hành.

- Đối với biên chế dôi dư thuộc sự nghiệp Giáo dục - Đào tạo: Tiếp tục cân đối, điều chuyển giáo viên đối với những môn còn thừa, thiếu giữa các bậc học; không tiếp nhận giáo viên ngoài tỉnh. Sau khi thực hiện việc cân đối, điều chuyển số dôi dư còn lại đề nghị HĐND tỉnh tiếp tục cân đối nguồn ngân sách trong ngân sách sự nghiệp giáo dục để đảm bảo tiền lương và chế độ theo quy định cho số dôi dư chưa giải quyết xong.

- Tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW, Nghị quyết số 89/NQ-CP, Nghị định số 108/2014/NĐ-CP, Quyết định số 2218/QĐ-TTg, Nghị định số 16/2015/NĐ-CP

 - Thực hiện việc đánh giá, phân loại công chức, viên chức hàng năm sát với thực tế gắn với việc thực hiện nhiệm vụ được giao, làm cơ sở thực hiện tinh giản viên chế

- Đề nghị Tỉnh ủy, HĐND tỉnh, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc tỉnh tăng cường sự lãnh đạo, giám sát việc thực hiện kế hoạch biên chế năm 2017.

Trên đây là báo cáo thực hiện biên chế năm 2016, Kế hoạch biên chế năm 2017, UBND tỉnh kính trình HĐND tỉnh xem xét, thông qua./.

|  |  |
| --- | --- |
|  |  **ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH**  |