|  |  |
| --- | --- |
| **ỦY BAN NHÂN DÂN****TỈNH HÀ TĨNH**Số: 194/TTr-UBND | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM****Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** *Hà Tĩnh, ngày 04 tháng 7 năm 2019* |

**TỜ TRÌNH**

**Về việc đề nghị điều chỉnh biên chế công chức hành chính**

**và số người làm việc năm 2019**

Kính gửi: Hội đồng nhân dân tỉnh

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015; Nghị quyết số 128/NQ-HĐND ngày 13/12/2018 của Hội đồng nhân dân tỉnh về việc thông qua Kế hoạch biên chế công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính; số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập, tổ chức hội và chỉ tiêu lao động hợp đồng năm 2019; Quyết định số 244/QĐ-BNV ngày 21/3/2019 của Bộ Nội vụ về việc điều chỉnh giảm biên chế công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính nhà nước năm 2019 của tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương; Ủy ban nhân dân tỉnh báo cáo, trình Hội đồng nhân dân tỉnh điều chỉnh, bổ sung biên chế công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính; số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập năm 2019, như sau:

**1. Điều chỉnh biên chế công chức:**

Ngày 13/12/2018, Hội đồng nhân dân tỉnh đã ban hành Nghị quyết số 128/NQ-HĐND trong đó thông qua biên chế công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính là **2.412** biên chế;

Ngày 21/3/2019, Bộ Nội vụ có Quyết định số 244/QĐ-BNV, theo đó, tỉnh Hà Tĩnh được giao **2.344** biên chế công chức, giảm **68** biên chế so với Nghị quyết Hội đồng nhân dân tỉnh Hà Tĩnh giao do chuyển Chi cục Quản lý thị trường Hà Tĩnh về Tổng cục Quản lý thị trường thuộc Bộ Công Thương quản lý.

Vì vậy, Ủy ban nhân dân tỉnh kính đề nghị Hội đồng nhân dân tỉnh xem xét điều chỉnh giảm **68** biên chế công chức hành chính tại Nghị quyết số 128/NQ-HĐND để đảm bảo phù hợp với số lượng biên chế công chức Bộ Nội vụ giao năm 2019.

**2. Điều chỉnh, bổ sung số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập:**

*a) Kết quả rà soát hợp đồng lao động:*

Khoản 3, Điều 3 Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ (có hiệu lực kể từ ngày 15/01/2019) quy định*“Không thực hiện việc ký hợp đồng lao động đối với: Những người làm công việc chuyên môn, nghiệp vụ ở các vị trí việc làm được xác định là công chức trong các cơ quan hành chính hoặc là viên chức trong đơn vị sự nghiệp công lập do Nhà nước bảo đảm toàn bộ hoặc một phần chi thường xuyên”*; để xử lý số lao động hợp đồng của tỉnh tại các đơn vị, Ủy ban nhân dân tỉnh đã ban hành Quyết định số 912/QĐ-UBND ngày 28/3/2019 thành lập Tổ công tác tham mưu thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp; sau khi rà soát, kết quả số lao động hợp đồng có chủ trương của tỉnh: **1.583** người, trong đó:

- Lao động hợp đồng theo Quyết định số 240/QĐ-UBND ngày 18/01/2013 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc điều chỉnh đối tượng, mức hưởng, nguồn kinh phí hỗ trợ đối với nhân viên y tế, kế toán làm việc theo chế độ hợp đồng lao động tại các trường mầm non công lập, bán công, dân lập (hợp đồng nhân viên y tế, kế toán tại các trường mầm non): **268** người.

- Lao động hợp đồng theo Quyết định số 2059/QĐ-UBND ngày 09/7/2013 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quy định chế độ, chính sách đối với giáo viên làm việc theo chế độ hợp đồng lao động tại các trường mầm non công lập, bán công, dân lập, tư thục trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh (hợp đồng giáo viên tại các trường mầm non chuyển từ bán công sang công lập): **904** người.

- Lao động hợp đồng theo Quyết định số 2531/QĐ-UBND ngày 28/8/2014 của Ủy ban nhân dân ban hành Quy định về việc hợp đồng sinh viên tốt nghiệp đại học loại giỏi, thạc sỹ ngành sư phạm giảng dạy tại các trường phổ thông trên địa bàn tỉnh(hợp đồng sinh viên tốt nghiệp đại học loại giỏi, thạc sỹ ngành sư phạm giảng dạy tại các trường phổ thông): **40** người.

- Lao động hợp đồng theo Quyết định số 3604/QĐ-UBND ngày 24/11/2014 của Ủy ban nhân dân về việc Quy định tạm thời về giải quyết việc làm đối với con liệt sỹ, con thương binh nặng, con bệnh binh nặng trên địa bàn tỉnh (hợp đồng con liệt sỹ, con thương binh nặng, con bệnh binh nặng): **173** người.

- Lao động hợp đồng khác có chủ trương của tỉnh (các văn bản cá biệt của Ủy ban nhân dân tỉnh đồng ý chủ trương hợp đồng lao động để đơn vị thực hiện nhiệm vụ): **198** người.

Sau khi có kết quả của Tổ công tác theo Quyết định số 912/QĐ-UBND và ý kiến của các cơ quan có liên quan, ngày 28/6/2019, Ủy ban nhân dân tỉnh đã có Văn bản số 4235/UBND-NC1 chỉ đạo các giải pháp xử lý như sau:

- Đối với các lao động hợp đồng theo Quyết định số 240/QĐ-UBND:

+ Lao động hợp đồng nhân viên y tế: Thực hiện phương án điều chuyển các lao động hợp đồng này sang làm việc tại các Bệnh viện cấp huyện tự chủ nhóm II (đơn vị tự đảm bảo về chi thường xuyên), các bệnh viện tuyến tỉnh (đơn vị tự đảm bảo về chi thường xuyên) thuộc Sở Y tế quản lý. Đối với nhân viên y tế trường học mầm non đủ điều kiện thành viên chức, Sở Y tế thực hiện tuyển dụng theo quy định (trường hợp còn biên chế).

+ Lao động hợp đồng nhân viên kế toán: Bổ sung biên chế bậc học mầm non để tuyển dụng các lao động hợp đồng này bố trí làm việc tại các trường mầm non thực hiện nhiệm vụ nhân viên hỗ trợ, phục vụ theo quy định tại Thông tư liên tịch số 06/2015/TTLT-BGDĐT-BNV ngày 16/3/2015 quy định về danh mục khung vị trí việc làm và định mức số lượng người làm việc trong các cơ sở giáo dục mầm non công lập.

- Đối với lao động hợp đồng theo Quyết định 2059/QĐ-UBND: Thực hiện tuyển dụng sau khi Chính phủ bổ sung biên chế cho hợp đồng giáo viên mầm non tại các trường bán công chuyển sang công lập.

- Đối với lao động hợp đồng theo Quyết định số 3604/QĐ-UBND: Thực hiện tuyển dụng đối với các lao động hợp đồng đang công tác tại các đơn vị còn thiếu biên chế nếu phù hợp với vị trí việc làm và đủ điều kiện tuyển dụng theo quy định; các lao động hợp đồng chưa được tuyển dụng thì tiếp tục hợp đồng đến khi đủ điều kiện thì thực hiện tuyển dụng (trừ những trường hợp đặc biệt như: Hạn chế về năng lực, không đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ được giao…).

 *b) Đề xuất điều chỉnh biên chế:*

Để chấm dứt hợp đồng lao động đối với giáo viên bậc học mầm non và phổ thông các cấp theo Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ, Ủy ban nhân dân tỉnh kính trình Hội đồng nhân dân tỉnh điều chỉnh biên chế các đơn vị như sau:

- Điều chỉnh tổng số người làm việc các đơn vị sự nghiệp công lập năm 2019 giao **26.561** thành **26.758** biên chế. Trong đó, điều chỉnh, bổ sung cho sự nghiệp Giáo dục - Đào tạo đối với bậc học Mầm non và Phổ thông các cấp:

+ Mầm non: Bổ sung **157** biên chế đảm nhiệm vị trí việc làm văn thư kiêm vị trí việc làm kế toán (gọi tắt là nhân viên hỗ trợ, phục vụ) tại các trường mầm non theo quy định tại Thông tư liên tịch số 06/2015/TTLT-BGDĐT-BNV ngày 16/3/2015 của Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ Nội vụ quy định về danh mục khung vị trí việc làm và định mức số lượng người làm việc trong các cơ sở giáo dục mầm non công lập để tuyển dụng số lao động hợp đồng kế toán tại các trường mầm non theo Quyết định số 240/QĐ-UBND ngày 18/01/2013 của Ủy ban nhân dân tỉnh.

Tại Thông tư liên tịch số 06/2015/TTLT-BGDĐT-BNV ngày 16/3/2015 trong đó quy định vị trí việc làm *“Kế toán, văn thư, y tế và thủ quỹ: Căn cứ khối lượng công việc thực tế, nhu cầu và vị trí việc làm được cơ quan có thẩm quyền phê duyệt, trường mầm non, trường mẫu giáo, nhà trẻ xác định số lượng người làm việc tối đa không vượt quá 02 người để thực hiện nhiệm vụ về kế toán, văn thư, y tế, thủ quỹ”.* Hiện nay, đối với vị trí y tế học đường tại các trường mầm non đã chuyển về Trạm y tế cấp xã hoặc Trung tâm Y tế đa chức năng cấp huyện (tại các xã không tổ chức Trạm Y tế) theo Nghị quyết số 94/2018/NQ-HĐND và Nghị quyết số 96/2018/NQ-HĐND của Hội đồng nhân dân tỉnh; đối với vị trí thủ quỹ do giáo viên kiêm nhiệm; 02 vị trí còn lại là văn thư, kế toán hiện tỉnh chưa bố trí. Vì vậy, Ủy ban nhân dân tỉnh đề nghị bổ sung **157** biên chế để tuyển dụng viên chức thực hiện nhiệm vụ hỗ trợ phục vụ cho các trường mầm non (bố trí 01 biên chế/01 trường mầm non) bằng định mức hợp đồng đã giao theo Nghị quyết số 128/NQ-HĐND ngày 13/12/2018 của Hội đồng nhân dân tỉnh để thực hiện tuyển dụng **157** số lao động hợp đồng nhân viên kế toán hiện có tại trường mầm non theo Quyết định số 240/QĐ-UBND.

+ THPT: Bổ sung **40** biên chế để tuyển dụng số lao động hợp đồng theo Quyết định số 2531/QĐ-UBND ngày 28/8/2014 của UBND tỉnh ban hành Quy định hợp đồng sinh viên tốt nghiệp đại học loại giỏi, thạc sỹ ngành sư phạm giảng dạy tại các trường phổ thông trên địa bàn và giao Sở Giáo dục và Đào tạo thực hiện tuyển dụng đảm bảo theo quy định hiện hành, theo cơ cấu hiện tại của **40** hợp đồng lao động này.

- Bãi bỏ, điều chỉnh các nội dung Nghị quyết số 128/NQ-HĐND ngày 13/12/2018 của Hội đồng nhân dân tỉnh phù hợp nội dung điều chỉnh, bổ sung biên chế công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính; số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập năm 2019:

### + Bãi bỏ Khoản 6, Điều 1 của Nghị quyết số 128/NQ-HĐND ngày 13/12/2018 của Hội đồng nhân dân tỉnh: *“Định mức hỗ trợ kinh phí để thực hiện hợp đồng nhân viên y tế, kế toán các trường mầm non theo Quyết định số 240/QĐ-UBND ngày 18 tháng 01 năm 2013 của Ủy ban nhân dân tỉnh: 265 chỉ tiêu, trong đó 108 y tế và 157 kế toán”.*

+ Điều chỉnh Khoản 5 Điều 2 Nghị quyết số 128/NQ-HĐND ngày 13/12/2018 của Hội đồng nhân dân tỉnh như sau: Đối với bậc học mầm non giao biên chế đảm bảo định mức 1,75 giáo viên/nhóm, lớp.

*(có dự thảo Nghị quyết kèm theo).*

Kính đề nghị Hội đồng nhân dân tỉnh xem xét, phê chuẩn để Ủy ban nhân dân tỉnh tổ chức thực hiện./.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***Nơi nhận:***- Như trên;- Thường trực Tỉnh ủy;- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;- Đại biểu HĐND tỉnh;- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;- Sở Nội vụ;- Chánh VP, các Phó VP;- Trung tâm TT-CB-TH;- Lưu: VT, NC1. |  | **TM. ỦY BAN NHÂN DÂN****KT. CHỦ TỊCH****PHÓ CHỦ TỊCH*****(đã ký)*** **Đặng Quốc Vinh** |